ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД «СИГНАЛ»

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Приборный завод «Сигнал»
«17» апреля 2025 года
Протокол №4 от «17» апреля 2025 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
по результатам работы за 2024 год

Генеральный директор	**В.Я. Родионов**

г. Обнинск
2025 год

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I Общие сведения об Обществе 4

1.1. Наименование и местонахождение Общества 4
1.2. Сведения о государственной регистрации Общества 4
1.3. Сведения об уставном капитале 5
1.4. Информация об аудиторе Общества 5
1.5. Информация о реестродержателе Общества 6
1.6. Система менеджмента качества 6

Раздел II Сведения о положении общества в отрасли 9

2.1. История создания Общества 9
2.2. Положение Общества в отрасли 12
2.3. Приоритетные направления деятельности Общества 14
2.4. Перспективы развития Общества 14
2.5. Основные операционные и финансовые показатели деятельности Общества 17
2.6. Экология и охрана окружающей среды, радиационная безопасность 29
2.7. Энергетические ресурсы, инженерное обеспечение и информационные технологии 36
2.8. Факторы и условия, влияющие на деятельность общества 40
2.9. Кадровая и социальная политика 41

Раздел III Корпоративное управление 53

3.1. Органы управления и контроля Общества 55
3.2. Общее собрание акционеров 56
3.3. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2024 года 57
3.4. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа 57
3.5. Совет директоров 57
3.6. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества 59
3.7. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения 59
3.8. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля 61
3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2023 год 63
3.10. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральных законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок,

на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок 63
3.11. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральных законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность 63

Раздел I Общие сведения об Обществе

1.1. Наименование Общества, местонахождение и почтовый адрес Общества

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал».

Сокращенное фирменное наименование Общества: ПАО ПЗ «Сигнал».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке: Public Joint-Stock Company «Signal».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке: PJSC «Signal».

Место нахождения Общества:

249160, Россия, Калужская область, Жуковский район, муниципальное образование сельское поселение «деревня Верховье» (площадка № 2).

Почтовый адрес Общества:

249035, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121.

Телефоны:

(484) 399-35-50, (484) 399-35-88.

Факс: (484) 399-35-89.

E-mail: alarm@pz-signal.ru.

Webсайт: http://www.pz-signal.ru.

1.2. Сведения о государственной регистрации Общества.

Общество зарегистрировано Постановлением Администрации города Обнинска 24 марта 1993 года № 01-01(01)/219 с присвоением регистрационного номера 1878.

В соответствии с федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» 31.12.2002 г. Общество внесено в единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024000947464.

ИНН 4025019280

КПП 402501001

ОКПО 10856015

ОКТМО 29715000

ОКАТО 29415000000

ОКВЭД, ред.2 26.51.4

ОКФС 16

ОКОПФ 12247

ОКСМ 643

1.3. Сведения об уставном капитале

Уставный капитал общества составляет 257 684 рубля и разделен на 515 368 размещенных акций, в том числе:

- 386 526 – обыкновенных акций;
- 128 842 – привилегированных акций.

Номинальная стоимость всех акций общества одинакова и составляет 0,5 рубля за одну акцию.

Все акции общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Конвертация обыкновенных акций в привилегированные акции, облигации и иные ценные бумаги не допускается.

1.4. Информация об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг».

Сокращенное наименование: ООО «Внешаудит консалтинг».

ИНН: 7729338464

ОГРН: 1037739256180

Место нахождения: Россия, 119021, г. Москва, пер. Хользунова, дом 10, кв. 23.

Почтовый адрес: Россия, 119034, г. Москва, ул. Пречистенка, дом 10, офис 15.

Номер телефона: 8-495-111-70-70.

Адрес электронной почты: 1@vneshaudit.consulting.

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 10.07.2000 г., свидетельство № 394.831. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве 28.01.2003 г. за основным государственным регистрационным номером 1037739256180.

ООО «Внешаудит консалтинг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), аккредитованной Министерством финансов РФ (регистрационный номер записи о внесении сведений в реестр – 06). Запись в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС от 11 февраля 2020 г. за ОРНЗ 12006043626.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного аудитору по итогам 2024 года: 480 тыс. руб., НДС не облагается. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги отсутствуют.

Сведения о проведенных аудитором проверках за последние 5 лет: аудитор проводил проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018-2024 годы.

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость Аудитора от Общества, существенных интересов, связывающих аудитора с Обществом, нет, в том числе:

- аудитор (лица, занимающие должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации) не имеет доли участия в уставном капитале Общества;

- общество не предоставляло заемных средств Аудитору (лицам, занимающим должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации);

- общество не имеет тесных деловых взаимоотношений (не участвует в продвижении продукции (услуг), не участвует в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), а также родственных связей с Аудитором;

- лица, занимающие должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не занимают должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации.

1.5. Информация о реестродержателе Общества

Полное наименование:

Акционерное общество «Регистрационная Компания Центр-Инвест».

Сокращенное наименование: АО РК «Центр-Инвест».

Дата регистрации: 24.06.1993.

ИНН: 7726050935

ОГРН:1026901729205

Место нахождения: 107023, Россия, г. Москва, Мажоров пер., дом 14, строение 7.

Почтовый адрес: 107023, Россия, г. Москва, а/я 97.

Номер телефона: (499) 258-57-06.

Адрес электронной почты: office@centr-invest.ru

Как специализированный регистратор компания получила соответствующую лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг России (в 1996 году). В 2004 году получена бессрочная лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра (№ 10-000-1-00300), а в 2015 году лицензия была переоформлена и получила номер 045-13955-000001.

Ответственность АО РК «Центр-Инвест» как реестродержателя застрахована в Акционерном Обществе Страховая компания «Альянс».

Является членом СРО «Национальная финансовая ассоциация» с 11 января 2018 года.

1.6. Система менеджмента качества

В ПАО ПЗ «Сигнал» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ РВ 0015-002-2020

«Система разработки и постановки продукции на производство. Военная техника. Системы менеджмента качества. Общие требования».

Система менеджмента качества организации сертифицирована:

- Органом по сертификации систем менеджмента качества «АКАДЕМИЯ-СЕРТ» выдан сертификат № RA.RU.13ФК94.0085 от 12.04.2024 на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015;

- Органом по сертификации ООО «Интерсертифика» выдан сертификат 100 00055 от 12.04.2024 соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 9001:2015;

- Органом по сертификации систем менеджмента АС «Русский регистр» выдан сертификат № РАР.0284.RR от 09.01.2023 г. на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015;

- Органом по сертификации систем менеджмента АО НТЦ «Техтелеком-АС» выдан сертификат № ВР 44.1.17819-2023 от 28.07.2023 на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

На предприятии разработана, утверждена и выполняется «Политика ПАО ПЗ «Сигнал» в области качества».

В организации разработаны и действуют:

- руководство по качеству (РК) СМК;
- три руководства по качеству на аккредитуемые лаборатории предприятия;
- 89 стандартов организации и методических инструкций;
- 11 карт процессов по всему жизненному циклу продукции;
- 27 положений о подразделениях и службах;
- более 300 должностных и рабочих инструкций,

которыми регламентируются основные требования СМК, в числе которых порядок разработки, постановки на производство, изготовления, контроля, испытаний, приёмки, монтажа, технического обслуживания, утилизации и реализации продукции.

Предприятие постоянно ведёт разработку новых и корректировку действующих стандартов с целью дальнейшего развития СМК, её совершенствования и приведения в соответствие с требованиями и принципами всеобщего менеджмента качества.

На предприятии приказом генерального директора назначен Представитель руководства по системе менеджмента качества. Рабочим органом по контролю за СМК является отдел обеспечения качества.

На все виды деятельности организации имеются 22 лицензии, в т.ч. 15 выданных Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, информация о которых размещена в едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности – Федресурс: https://fedresurs.ru/company/7957d208-12fd-4a14-a09f-22ec188e52e7.

В 2024 году получены сертификаты, удостоверения и аттестаты, декларации, в т.ч.:

- об утверждении типа средств измерений № 58742-14 на измерители-сигнализаторы аварийные ДРГ-1МК-02, срок действия до 19.09.2029;

- о соответствии СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), рег. № RA.RU.13ФК94.0085, срок действия до 12.04.2027;

- сертификат соответствия СМ требованиям стандарта ISO 9001:2015 № 100 00055, срок действия до 11.04.2027;

- Регистрационное удостоверение на медицинское изделие «Высокоскоростная микроцентрифуга «Сигмед МЦ-02» № РЗН 2024/22558, срок действия: бессрочно;

- аттестат аккредитации ХТЛ № ОА ОПК.RU.150004, срок действия до 08.08.2029 г.;

- Декларация о соответствии ТР ТС на изделие «Контроллер универсальный КУПРИМ» ЕАЭС N RU Д-RU.PA09.B.46201/24, срок действия до 14.10.2029;

- получено Свидетельство на товарный знак «СИГМЕРА», срок действия до 14.02.2034 г.

Программа проведения внутренних аудитов СМК № 50-24/26 от 19.12.2023 была выполнена в полном объеме (43 аудита), цели аудитов достигнуты. В рамках аудитов проверена работа всех идентифицированных на предприятии процессов, подразделений, представителей высшего руководства на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020, внутренних НД предприятия, ПОК.

Разработаны и реализованы мероприятия по устранению несоответствий, выявленных внутренними аудитами. Мониторинг устранения несоответствий проводился ежеквартально на заседаниях Совета по качеству. Предварительная оценка деятельности предприятия по результатам внутренних аудитов: СМК предприятия адекватна, пригодна, результативна, успешно совершенствуется.

Выполнен план-график работ по актуализации стандартов СМК, стандартных процедур в соответствии с выполняемыми мероприятиями по улучшению функционирования СМК в соответствии с Планами-графиками №1, №2 по стандартизации.

Меры, необходимые для достижения запланированных результатов и постоянного улучшения процессов системы менеджмента качества, разрабатываются на заседаниях Совета по качеству и оформляются протоколами. Выполнение решений контролируется в системах АСКИМ, Битрикс 24. Также мероприятия по улучшению качества изготовления оборонной продукции устанавливаются в Плане повышения качества продукции, который формируется ежегодно.

Проводится систематическая работа по анализу данных, связанных с качеством продукции, разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение ее характеристик и принимаются меры по устранению несоответствий.

Проводится анализ информации об удовлетворенности потребителей. Все рекламации рассматриваются своевременно. Проводится детальный анализ несоответствий по рекламациям, разрабатываются и выполняются мероприятия по устранению выявленных несоответствий и причин их вызывающих.

Совершенствуется планирование работ, внедряется современное технологическое оборудование, проводится цифровизация управления технологическими процессами, ведется активная работа с поставщиками. Действующая на предприятии система контроля качества и испытаний продукции обеспечивает проверку соблюдения обязательных требований к продукции, установленных государственными стандартами и другими нормативными документами.

Действующая система менеджмента качества в ПАО «Приборный завод «Сигнал» обеспечивает выполнение требований Потребителей и гарантирует установленное качество продукции.

Раздел II СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

2.1. История создания Общества

С целью расширения производства продукции ядерного приборостроения Постановлением Совета Министров СССР №182 от 26.01.1968 года определены основные направления развития Главатомприбора (17 ГУ) Министерства среднего машиностроения СССР и было запланировано строительство нового приборного завода в городе Обнинске. Этим было предопределено рождение Приборного завода «Сигнал» и с этого началась его история.

«Приборный завод «Сигнал» Министерства среднего машиностроения СССР образован в 1971 году для производства аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения АЭС электронными системами контроля, защиты и управления реакторами.

«Приборный завод «Сигнал» является градообразующим предприятием г.Обнинска Калужской области.

В период активного развития атомной отрасли завод «Сигнал» был основным поставщиком электронной аппаратуры систем управления защитой и контроля радиационной безопасности на все строящиеся АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

Сегодня ПАО «Приборный завод «Сигнал» является предприятием, выпускающим электронную аппаратуру и оборудование для АЭС и радиохимических производств, а также приборов и комплексов радиационной и химической разведки.

1968 г. – для обеспечения развивающейся в стране ядерной энергетики и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля и управления реакторами Постановлением Совета Министров СССР принимается решение о

строительстве в г. Обнинске завода атомного приборостроения. Приказом Заместителя Министра среднего машиностроения от 19.03.1969 г. № 125 директором строящегося завода назначается Смоляр Фёдор Николаевич. 19 февраля 1968 года приказом Министра среднего машиностроения Славского Е.П. был дан старт началу проектных работ по разработке документации Приборного завода «Сигнал».

1971 г. – приказом Заместителя министра от 10.08.1971 г. № 363 директором завода с 11 августа 1971 г. назначается Мальский Анатолий Яковлевич. Директором 09.11.1971 г. издается приказ «Об открытии основной деятельности и создании цехов и отделов».

Предприятие переходит в разряд действующего и начинается его производственная деятельность по производству аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля радиационной безопасности, управления и защиты ядерных реакторов.

1972 г. – произведен первый серийный выпуск радиоизотопных приборов для различных отраслей народного хозяйства (ТОР-1 и ТОР-2, НИВ-2, АЖР-1, ФРАД-1, ГРП 1-1, УР-8М). Эти приборы находят применение в химической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности, в мелиорации, геологии, строительстве и других отраслях народного хозяйства. Произведен серийный выпуск первой продукции – радиоизотопных приборов с использованием источников ионизирующего излучения.

1973 г. – начато освоение серийного производства аппаратуры систем пожарной сигнализации, также завод приступил к освоению и выпуску электронной аппаратуры в виде комплексов и блоков для контроля и управления физическими параметрами ядерных реакторов (реактиметр «3РТА-01» (тема «Санар»), аппаратура системы контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (тема «Ветер»), аппаратура контроля энерговыделения ВЭТ2-01 (тема «Прохлада»), блоки каналов «Иней», блоки СУЗ реакторов РБМК, блоки «Руслан», аппаратура контроля нейтронного потока АКНП-2 «Суган», аппаратура контроля радиационной безопасности АКРБ-01.

1974 г. – завод приступил к изготовлению изделий для АЭС: реактиметров, систем контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (ТВЭЛов), системы контроля энерговыделения реакторов, блоков систем управления и защиты реакторов (КСУЗ), аппаратуры контроля радиационной безопасности (АКРБ) и контроля нейтронных потоков реакторов (АКНП). За период с 1974 по 1989 годы этими комплексами оснащались все АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

1980 г. – освоено производство товаров народного потребления: лазерных терапевтических устройств, телевизионных блоков, электрокофемолок, миксеров и др. На основании распоряжения Совета Министров РСФСР от 11.06.1980 г. №873-РС в Жуковском районе в 7 км от

Обнинска строится сборочно-монтажный и испытательно-контрольный комплекс завода.

1985 г. – завершено строительство площадки № 2 и введен в эксплуатацию контрольно-испытательный комплекс КИК-100.

1989 г. – коллективом завода разработан и поставлен на серийное производство сигнализатор аварийный дозиметрический ДРГ-1МК, предназначенный для определения уровня дозы гамма-излучения.

1993 г. – завод в результате проведения приватизации преобразован в Открытое Акционерное Общество «Приборный завод «Сигнал».

1999 г. – на предприятии внедрена система менеджмента качества и образован отдел обеспечения качества, а в 2001 году СМК успешно сертифицирована в системе «Военный регистр» на соответствие требований ГОС Р ИСО 9001 – 96 и ГОСТ РВ 15.002-2000.

2004 г. – Радикальную модернизацию прошло оборудование систем аварийной сигнализации СЦР для использования на ОИАЭ. Освоен выпуск Комплекса подвижного робототехнического для нужд Министерства обороны РФ.

В 2014-2015 гг. проведена масштабная реконструкция 2-й производственной площадки для повышения эффективности деятельности предприятия и снижения затрат на производство. Заложена основа для дальнейшего развития предприятия, продолжилась деятельность по модернизации производства: закуплено современное оборудование для замены технологии производства печатных плат с ручной на автоматизированную.

В 2016 году ОАО «Приборный завод «Сигнал» преобразовано в публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал». Получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности в области обеспечения единства измерений для проведения работ и оказания услуг по поверке средств измерений.

2018 г. – получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности испытательной лаборатории. Предприятием спроектированы, изготовлены, смонтированы и введены в эксплуатацию системы аварийной сигнализации самоподдерживающейся цепной реакции деления (САС СЦР) на предприятиях Госкорпорации «Росатом» и Объединенной судостроительной корпорации.

2019 г. – получен аттестат аккредитации Госкорпорации «Росатом» на соответствие требованиям, предъявляемым к испытательным лабораториям, выполняющим работы по оценке соответствия продукции в области использования атомной энергии. Начаты ОКР по разработке микроцентрифуг «Сигмед» различных модификаций по скорости центрифугирования биоматериалов. Получен аттестат аккредитации Госкорпорации «Росатом» на соответствие требованиям, предъявляемым к

испытательным лабораториям, выполняющим работы по оценке соответствия продукции в области использования атомной энергии.

2020 г. – с целью выхода на международный рынок и поставки продукции для зарубежных АЭС успешно пройден аудит достоверности данных Инжиниринговой компанией «АСЭ» с итоговым баллом 94 из 100, предприятие подтвердило наработанный практический опыт и компетенции в атомном приборостроении.

2021 г. – система менеджмента качества предприятия сертифицирована международным органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. для поставки оборудования на зарубежные объекты использования атомной энергии.

2022 г. – Освоение выпуска аппаратуры автоматизированной системы радиационного контроля для поставки на атомные станции по конструкторской документации, разработанной АО «СНИИП». Система менеджмента качества предприятия сертифицирована органом по сертификации РОСАТОМРЕГИСТР для поставки оборудования на объекты использования атомной энергии.

2023 г. – Система менеджмента качества предприятия успешно ресертифицирована по требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020 в системе «Военный регистр».

2024 г. – Освоение выпуска аппаратуры комплексной системы управления реактором для строящегося реактора со свинцовым теплоносителем БРЕСТ-ОД-300 по конструкторской документации, разработанной АО «НИКИЭТ». В целях диверсификации производства разработано первое медицинское изделие линейки продукции серии «Сигмед», пройдены технические и клинические испытания, получено регистрационное удостоверение Росздравнадзора. Система менеджмента качества предприятия успешно ресертифицирована по требованиям ISO:9001-2015 для поставки оборудования на зарубежные атомные станции.

ПАО «Приборный завод «Сигнал» представляет собой приборостроительный комплекс, в составе которого имеются все подразделения и службы, обеспечивающие полный технологический и производственный цикл производства продукции.

Производство изделий включает: заготовительные операции, все виды механической обработки, переработки пластических масс, гальванопокрытие, литье под давлением из алюминиевых сплавов, инструментальное производство, монтаж, сборку, регулировку, настройку и проведение комплексных испытаний готовой продукции, гарантийное и постгарантийное обслуживание.

Иная информация не предоставляется согласно Постановлению Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»

2.2. Положение Общества в отрасли

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения с основными видами деятельности:

- производство приборов и комплексов радиационного и химического контроля;

- производство электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной промышленности и радиохимических производств: комплексные системы контроля, управления и защиты КС КУЗ реакторов РБМК-1000, устройства и блоки радиационного контроля АСРК, СУЗ для реактора БРЕСТ ОД-300, системы аварийной сигнализации СЦР в составе изделий ДРГ-1МК-02, УСС, ГЗМ-1МК.

В данном направлении на предприятии проводилась работа по внедрению эффективных методов организации труда специалистов, ответственных за научно-технический потенциал.

Для более эффективного выполнения работ конструирования и проектирования скорректирована карта процесса СМК «Управление проектированием, разработкой и модернизацией продукции общегражданского назначения».

С целью повышения качества разработок медицинской, общегражданской техники, оборудования для объектов использования атомной энергии в ГИР закуплены следующие средства измерения:

- цифровой осциллограф Rigol DS1202Z-E;

- цифровой мультиметр Fluke17B+ ;

- универсальный генератор сигналов DG1022Z.

Для решения задач, стоящих перед предприятием, важным и необходимым является внедрение новейших технологий в производственные процессы с приобретением высокоточного оборудования и оснастки:

- в рамках технологического переоснащения предприятия закуплено 12 единиц для механообрабатывающего и вспомогательного производства.

Помимо этого, серьезно обновлены мощности испытательно-метрологического центра, введены в эксплуатацию 4 единицы нового оборудования - это ударный и гидравлические стенды, камера пыли, камера климатическая.

Планами ОКР на 2025 год предусмотрена разработка новых и модернизация серийно выпускаемых изделий радиационного и химического контроля, в т.ч.:

На 2025 г графиками постановки на производство предусмотрено:

- освоение новой продукции: КУПРИМ, ККМ, УИ-2М-01, МВ-01, МЦ-02 .

Главными задачами на 2025 год Совет директоров считает повышение финансовой устойчивости за счет сохранения и увеличения объемов производства, расширения рынков сбыта продукции, поиск новых перспективных направлений деятельности. При этом остается задача сохранения и привлечения новых высококвалифицированных кадров, а также молодых специалистов. При условии выполнения поставленных задач и планов выпуска товарной продукции в 2025 году планируется повысить финансовую устойчивость предприятия, продолжить модернизацию производства с целью повышения технологических возможностей и

увеличения номенклатуры выпускаемых изделий, в первую очередь гражданского назначения.

Иная информация не предоставляется согласно Постановлению Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»

2.3. Приоритетные направления деятельности Общества

Для динамичного развития Общества, обеспечения устойчивого финансового положения, надежной перспективы на будущее – основополагающим является определение приоритетных направлений развития Общества.

В отчетном периоде выпуск товарной продукции производился по двум основным направлениям производственной деятельности:

- приборы и комплексы радиационного и химического контроля;
- электронная аппаратура контроля и управления для зарубежных и отечественных АЭС, а также оборудование САС СЦР собственного производства.

В целях расширения номенклатуры гражданской продукции: проводятся ОКР по изготовлению приборов медицинского назначения для проведения пробоподготовки биоматериала.

ПАО ПЗ «Сигнал» развивает свою деятельность по следующим направлениям:

1. Увеличение объемов производства оборудования для АЭС.

2. Предприятие осуществляет инновационную деятельность и внедряет современные технологии.

Проведены плановые работы по контролю производства продукции: контроль особо ответственных операций; контроль соблюдения технологической дисциплины; контрольные сборки и настройки; конструкторский надзор производства.

3. Модернизация производства с внедрением нового современного оборудования, оснастки и инструмента в технологические процессы изготовления изделий.

4. Поиск новых партнеров и расширение производственной кооперации.

5. Автоматизация систем управления производством:

- Проведение анализа существующих систем цифрового управления производством для выбора наиболее подходящего решения и последующего внедрения на предприятии.

6. Развитие сектора продукции гражданского назначения: разработка и выпуск опытных партий приборов медицинского назначения и приборов учета электроэнергии.

2.4. Перспективы развития Общества

Советом директоров Общества утверждена стратегия ПАО «Приборный завод «Сигнал» на 2024-2026 гг. (протокол заседания №8 от

27.05.2024), размещенная на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ». Адрес страницы в сети Интернет: https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=18.

ПАО ПЗ «Сигнал», руководствуясь политикой в области качества, ставит перед собой задачи по следующим направлениям:

-проектирование, разработка, производство: повышение эффективности деятельности за счет внедрения инновационных технологий и переоснащения производства (улучшение показателей качества выпускаемой продукции путем разработки и внедрения конструкций изделий, технологий, оборудования, методик и средств измерения, материалов и комплектующих изделий, обеспечивающих выполнение потребностей и ожиданий потребителей, оптимизация технологии изготовления продукции);

- постоянное повышение уровня качества и эксплуатационной безопасности выпускаемой продукции (увеличение % сдачи продукции с первого предъявления, уменьшение уровня гарантийных ремонтов (уменьшение количества рекламаций), совершенствование информационно-аналитических систем сбора, учета, мониторинга, анализа, обмена, представления и хранения данных по качеству при изготовлении и эксплуатации продукции,

- соответствие принципам устойчивого развития и освоение новых рынков (разработка новых продуктов: микроцентрифуги серии «Сигмед», комплекса технических средств систем аварийной сигнализации, получение лицензий на производство медицинской техники, проектирование ОИАЭ, рост объема продаж изделий и услуг по изготовлению продукции гражданского назначения, цифровизация и модернизация процессов автоматизации, постановка на производство «Программируемого логического контроллера для применения в системах автоматизации»);

- маркетинг и сбыт: соответствие принципам партнерских отношений с уважением и учётом интересов заинтересованных сторон (открытость и доступность информации по качеству, конструктивном взаимодействии с заказчиками на основе сбалансированности интересов и ожиданий потребителей);

- развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность, повышение реального уровня заработной платы, обучение смежным профессиям рабочих, набор молодых специалистов «по профилю», обеспечение необходимого уровня квалификации персонала и создание условий для его постоянного повышения.

1. Решение внутренних производственных задач.

1.1. Перестройка внутренних процессов с целью оптимизации взаимодействия между подразделениями и сокращению производственных издержек.

1.2. Разработка стратегии перевода предприятия на цифровую систему управления и контроля.

1.3. Внедрение новых технологий в производственные процессы.

2. Развитие гражданского направления.

2.1. Разработка программы продвижения на рынок продукции гражданского направления.

2.2. Поиск рыночных ниш, в которых предприятие могло занять если не лидирующие позиции, то, по крайней мере, быть одним из основных игроков.

2.3. Поиск сторонних идей или StartUp'ов с целью их привлечения на свои производственные площади, так и реализация собственных идей в области медицинской техники, «зеленой энергетики», атомной энергетики.

2.4. Разработка стратегии продвижения предприятия на рынках кооперации, производственных услуг и т.д. (участие в тематических выставках, журналах, конференциях, сети Интернет) с целью повышения узнаваемости бренда предприятия.

3. Переоснащение производства.

Внедрение новейших технологий в производственные процессы с приобретением высокоточного оборудования и оснастки.

Вся прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, в среднесрочном периоде планируется к использованию на инвестиционные цели для модернизации и реконструкции основных производственных активов ПАО «Приборный завод «Сигнал» и на выплаты социального характера в соответствии с действующим законодательством РФ и коллективным договором.

Запланированный на 2025 год объем выпуска товарной продукции выше уровня 2024 года на 88%.

Продолжается курс на развитие разработки и производства продукции гражданского назначения по следующим направлениям:

- медицинское оборудование: микроцентрифуга-встряхиватель «Сигмед МЦ-01», высокоскоростная микроцентрифуга «Сигмед МЦ-02», центрифуга универсальная «Сигмед Ц-03»;

- приборы учета: прибор учета электрической энергии «Сигмера-101»;

- оборудование для объектов использования атомной энергии: комплекс технических средств системы аварийной сигнализации самоподдерживающейся цепной реакции деления (КТС САС СЦР) ДРГ-2, прибор для измерения параметров воздушного потока МВ-1.

Высокоскоростная микроцентрифуга «Сигмед МЦ-02» прошла экспертизу качества и безопасности медицинского изделия. Получено регистрационное удостоверение.

Проведена сертификация в целях утверждения типа средств измерений прибора учета электрической энергии «СИГМЕРА-101.

Разработан и изготовлен прибор для измерения параметров воздушного потока МВ-1. Проводится его сертификация в целях утверждения типа средств измерений.

Разработан и изготовлен опытный образец блока детектирования для КТС САС СЦР ДРГ-2, проводятся его функциональные испытания.

В рамках соглашения о техническом сотрудничестве с АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» проведена работа по системе контроля воды в топливе (СКВТ), а именно, изготовлен макет системы.

В рамках другого соглашения о техническом сотрудничестве с АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» изготовлен макет и проводятся испытания канала регистрации нейтронного излучения.

Микроцентрифуга-встряхиватель «Сигмед МЦ-01» в рамках работ допуска к обращению медицинских изделий подготовлена к проведению технических и клинических испытаний с целью последующего получения регистрационного удостоверения.

Изготовлен функциональный макет центрифуги универсальной «Сигмед Ц-03» и проводятся его функциональные испытания.

В 2024 году на заводе были изготовлены и поставлены Заказчику 15 наименований стоек из комплексной системы управления защитой Проект БРЕСТ-0Д-300 – российский проект реакторов на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем, двухконтурной схемой отвода тепла к турбине и использованием перегретого пара, реализуемый в виде строительства демонстрационного комплекса, состоящего из заводов переработки отработанного ядерного топлива, фабрикации топлива в замкнутом топливном цикле и экспериментального реактора.

Были поставлены на производство блоки, входящие в состав Контроллера универсального «КУПРИМ», которые в 2025 году будут поставляться на крупнейшие российские проекты ГК «Росатом», такие как «Новый источник» и «БРЕСТ-ОД-300».

2.5 Основные операционные и финансовые показатели деятельности общества

Материально-техническое снабжение

В основном и целом главная задача службы закупок, а именно – своевременное обеспечение выпуска производственных заказов и заявок от служб - выполнена. Отдельно надо отметить, что прошедшие 2022-2024 гг. были ожидаемо сложными за последние минимум десять лет. Основной причиной возникающих проблем стала продолжающаяся специальная военная операция на Украине и последующие за ней изменения в промышленности. Принятые против нашей страны санкции на поставку радиоэлектронных компонентов, материалов и технологий выявили, что большое количество предприятий провели импортозамещение не в полном объеме, и это, как следствие, привело к замедлению, а в некоторых случаях и к полной остановке производств некоторых видов продукции. Разрыв логических цепей в поставке ПКИ из-за рубежа вызвал многократное увеличение объемов выпуска комплектующих на отечественных заводах, но к окончанию 2024 года большинство предприятий наладили

производственные циклы и снизили сроки выпуска по сравнению с 2023 годом. Для исправления ситуации была проделана, совместно с конструкторским отделом, огромная работа по альтернативным заменам, не влияющим на качество выпускаемых изделий. Благодаря накопленному остатку критических видов продукции нам удалось не остановить ритмичное обеспечение производства и восстановить опережающий, почти на месяц, момент выдачи в производство. К концу года удалось нарастить наполнение складов до приемлемых значений для обеспечения уровня выпуска на 2025 год с опережением выдачи до 2-х месяцев.

В течение года происходила доработка программы «Закупки» в 1С УПП с целью улучшения алгоритма работы. В декабре стал виден необходимый объём запасов из-за накопления складов возобновлением «неснижаемого» остатка по наиболее проблемным позициям отечественного производства.

Важным итогом 2024 года является то, что все проведенные внешние аудиты проверки СМК стабильно отметили отличную организацию работы и все замечания носили только рекомендательный характер. Необходимо отметить, что, несмотря на критическое состояние предприятий страны из-за введенных санкций и созданные проблемы с поставкой импортных комплектующих, принципиальных задержек производственного процесса не было.

Общее количество заключенных договоров (включая спецификации к рамочным) – 376 (в 2023 году 291), из них 109 на 2024 год и 267 на 2025 год.

Общая сумма затрат на покупку ПКИ и материалов за 2024 год составила 1 361 609 433,87 рублей (для сравнения в 2023 году 1 784 708847 рублей).

ПРОБЛЕМЫ:

- прекращение прямых поставок ПКИ из стран Северной Америки, Японии и Европы;
- не проведённая процедура «импортозамещения» на предприятиях РФ приводит к задержкам текущих заказов;
- основные предприятия из-за возросшей нагрузки увеличили срок выпуска ПКИ до 360 и более дней.

РЕШЁННЫЕ ПРОБЛЕМЫ:

- общий запас по ПКИ достиг уровня квартального, который позволил свободно маневрировать в меняющихся объёмах выпуска продукции.
- после предпринятых мер закупочный цикл начинается за 9-10 месяцев до выпуска продукции.
- по всем ПКИ выдача в производство начинается за 2 месяца до выпуска продукции.

Сбытовая деятельность

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения и производит электронную аппаратуру и оборудование, комплексные системы контроля управления и защиты, приборы и комплексы радиационного и химического контроля.

Также предприятие реализует прочую продукцию и оказывает услуги промышленного характера по заявкам потребителей. Данный вид продукции и услуг составляет третий по значимости объем от общей реализации предприятия за отчетный год.

По итогам производственно-хозяйственной деятельности за 2024 год годовой объем реализации товарной продукции и оказания услуг составил 4 595 124 тыс. руб. без НДС (5 466 147 тыс. руб. с НДС).

На производство и сбыт продукции предприятия могут оказать негативное влияние рост цен на энергоносители, материалы и комплектующие, входящие в состав производимых предприятием изделий, введение ограничительных мер в отношении Российской Федерации, что в свою очередь может повлечь увеличение себестоимости продукции, сроков ее изготовления. Затруднения в реализации продукции предприятия возникают в связи с нарушением покупателями условий и порядка расчетов за изготовленную продукцию и изменением налоговой и финансовой политики в стране. Нашим предприятием проводятся мероприятия по снижению издержек производства и сдерживанию роста цен, повышению качества выпускаемой предприятием продукции, разработке новых видов продукции, установлению и поддержанию долгих, взаимовыгодных партнерских отношений с потребителями продукции предприятия.

Также факторами, определяющими конкурентоспособность производимой предприятием продукции, являются: постоянное улучшение качества продукции, наличие специального оборудования и квалифицированного персонала, сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими и конструкторскими бюро по разработке изделий, поддержание в актуальном состоянии всех выданных предприятию лицензий и сертификатов на выпускаемую продукцию.

Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества

Бухгалтерская отчетность общества сформирована, исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности.

Положение об учетной политике ПАО ПЗ “Сигнал” для целей бухгалтерского учета утверждено приказом генерального директора № 716 от 30.12.2023. Изменений в учетную политику в течение 2024 года не вносилось.

Основные положения учетной политики: объектом основных средств считается актив, имеющий первоначальную стоимость на дату принятия к

учету в размере более 100 000 рублей, имеющий материально-вещественную форму, предназначенный для использования организацией в ходе обычной деятельности при производстве и продаже продукции, выполнении работ или оказании услуг, предназначенный для использования свыше 12 месяцев, способный приносить организации экономические выгоды; при начислении амортизации основных средств и нематериальных активов используется линейный метод; учет запасов осуществляется на основании ФСБУ 5/2019 "Запасы", учет и списание запасов осуществляется по фактической себестоимости, списание материально-производственных запасов при отпуске их в производство или на иные цели осуществляется по методу ФИФО; общепроизводственные затраты формируются по каждому структурному подразделению(цеху) по статьям затрат, общепроизводственные затраты распределяются ежемесячно пропорционально оплате труда основного производственного персонала; общехозяйственные расходы списываются ежемесячно на счет 90.08 "Управленческие расходы"; расходы на НИОКР списываются линейным способом и резерв на расходы не создается. Учетные регистры бухгалтерского учета ведутся на электронных носителях с помощью специализированных программ: «1С-Предприятие. Бухгалтерия предприятия», «1С - Предприятие. Зарплата».

В отчетном году прибыль от продаж товаров и услуг составила 813 595 тыс. руб.

Чистая прибыль – 533 713 тыс. руб.

Прибыль до налогообложения составила – 705 672 тыс. руб.

Совокупный финансовый результат 2024 года – 533 789 тыс. руб.

Чистые активы – 1 756 469 тыс. руб.

Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг» (ООО «Внешаудит консалтинг») – провел аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО ПЗ «Сигнал», состоящий из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2024 года, отчета о финансовых результатах за 2024 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств и отчета о целевом использовании средств за 2024 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая краткий обзор положений учетной политики.

В аудиторском заключении от 25 марта 2025 года аудитор выразил мнение, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО ПЗ «Сигнал» по состоянию на 31 декабря 2024 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Бухгалтерская отчетность с аудиторским заключением размещены в свободном доступе на сайте специализированного агентства по раскрытию

информации компаний-эмитентов, аккредитованное Банком России – "Интерфакс - Центр раскрытия корпоративной информации: https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=3.

Информация о стоимости чистых активов размещена в едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности– Федресурс: https://fedresurs.ru/company/7957d208-12fd-4a14-a09f-22ec188e52e7.

Основные технико-экономические показатели

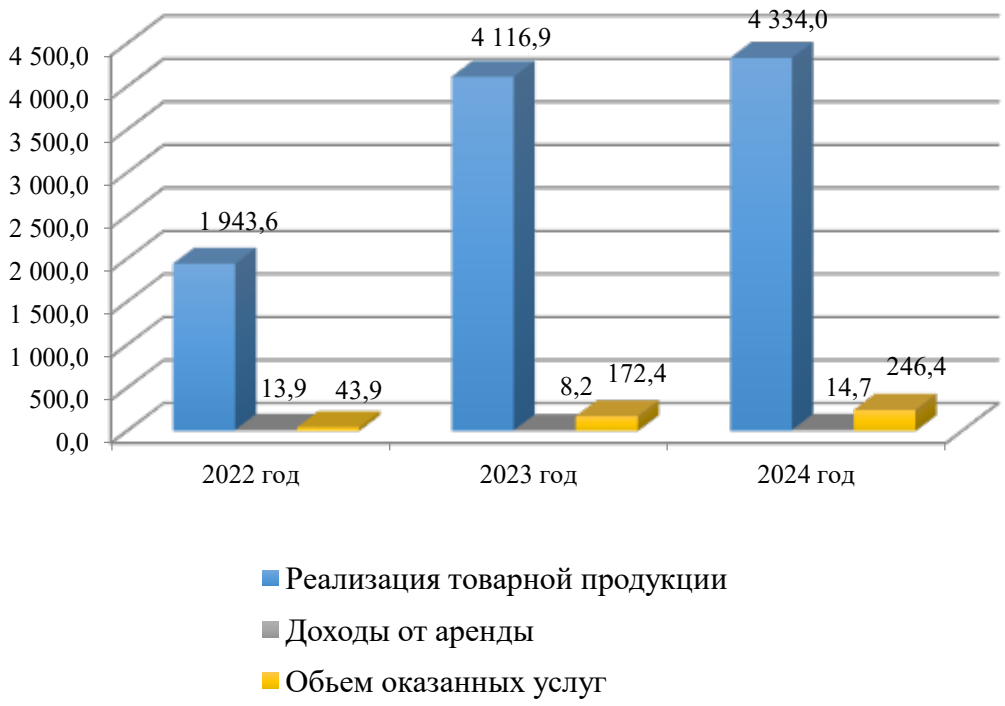
По итогам года производственный план выполнен: номенклатурный план производства и фактический объем выпуска товарной продукции и услуг промышленного характера в 2024 году был сформирован в размере 4 389 670 тыс. руб. без НДС.

В 2024 году было заключено 263 договоров поставки (государственных контрактов) товарной продукции.

Реализовано товарной продукции и оказано услуг на общую сумму 4 595 124 тыс. руб. без НДС, что выше, чем в 2023 году на 7%.

В объеме реализованной продукции основная доля – это товарная продукция – 4 333 964 тыс. руб. (94,3%), оказанные услуги – 246 432 тыс. руб. (5%), доходы от аренды – 14 728 тыс. руб. (0,3%).

Структура выручки от реализации продукции, работ и услуг в млн.руб. (без НДС)



Основные технико-экономические показатели

№ п/п	Наименование Показателей	Ед. изм.	2022 год	2023 год	2024 год	Отношение отчетных данных 2024г. к 2023г., %
			отчет	отчет	отчет	
1.	Товарная продукция и услуги промышленного характера в действующих ценах	тыс. руб. без НДС	1 996 241	4 037 783	4 386 994	109
2.	Товарная продукция	тыс. н/ч	288	574	528	92
3.	Валовая продукция (ВП)	тыс. н/ч	315	649	723	111
4.	Реализация товарной продукции и услуг (по отгрузке), в том числе:	тыс. руб. без НДС	2 001 488	4 297 537	4 595 124	107
	товарная продукция	тыс. руб.	1 943 643	4 116 912	4 333 964	105
	доходы от аренды	тыс. руб.	13 899	8 179	14 728	180
	прочие услуги	тыс. руб.	43 946	172 447	246 432	143
5.	Среднесписочная численность ППП,	чел.	407	534	611	114
	в том числе: основных производственных рабочих	чел.	68	117	140	120
6.	Производительность труда ППП в действующих ценах (на 1чел.)	тыс. руб.	4 918	8 048	7 521	93
7.	Среднемесячная зарплата ППП,	руб.	60 018	83 597	89 784	107
	в том числе: зарплата основного производственного рабочего	руб.	67 909	100 416	96 705	96
8.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	руб.	0,77	0,66	0,67	102

Удельный вес производства аппаратуры и оборудования для АЭС составил 28,7 % (1 261 582 тыс. руб.), услуг промышленного характера – 0,7 % (32 110 тыс. руб.).

Увеличилась доля выпуска аппаратуры и оборудования для АЭС – с 12,3% в 2023 году до 28,7 % в 2024 году (абсолютное увеличение составило 730 603 тыс. руб.).

Налоги и платежи

(тыс. руб.)

Показатели	Начислено за 2022 г.	Уплачено за 2022 г.	Начислено за 2023 г.	Уплачено за 2023 г.	Начислено за 2024 г.	Уплачено за 2024 г.
Налоги и сборы:						
- налог на доходы физических лиц	40835	39286	72651	73480	88553	65072
- НДС	151687	105167	35979	91092	151110	65642
- налог на прибыль	20764	44579	182744	195033	62109	20677
- транспортный налог	0	0	165	124	55	55
- налог на имущество	2881	4931	2817	1916	3718	3686
- налог на землю	354	344	217	162	218	218
- экологический сбор	10	16	28	22	131	131
- госпошлина	350	350	225	225	1506	1572
Итого:	**216881**	**194673**	**294826**	**362054**	**307400**	**157053**
Платежи во внебюджетные фонды:						
- социальное страхование	8017	7630				
- пенсионный фонд	67643	37014	160956	168843	197219	174474
- медицинское страхование	16068	8725				
- травматизм	1567	1762	2752	2605	3354	3285
Итого:	**93295**	**55131**	**163708**	**171448**	**200573**	**177759**
Всего:	**310176**	**249804**	**458534**	**533502**	**507973**	**334812**

Общая сумма начисленных налогов и сборов, в том числе с платежами во внебюджетные фонды в 2024 году составила 507 973 тыс. руб. В структуре начисленных налогов и платежей наибольший удельный вес (38,8%) занимают платежи в внебюджетные фонды (пенсионный фонд).

Налоговая нагрузка (сумма начисленных налогов и платежей на 1 руб. выручки) составляет 11,05%.

Общая сумма уплаченных налогов и сборов составила 334 812 тыс. руб.

Финансовые показатели (значения)

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год
Коэффициент текущей ликвидности	1,08	1,43	1,39
Коэффициент платежеспособности	0,50	0,40	0,48
Рентабельность продаж по основной деятельности, %	6,96	21,88	17,71
Рентабельность собственного капитала, %	8,65	55,75	30,39
Рентабельность оборотных активов, %	1,96	17,72	10,44
Рентабельность по валовой прибыли	35,50	34,30	33,06

Коэффициент текущей ликвидности (коэффициент рабочего капитала) отражает прогноз платежеспособности на относительно отдаленную перспективу (коэффициент 1,39 означает, что на каждый рубль краткосрочных обязательств приходится не меньше 1 руб. 39 коп. ликвидных средств), что указывает на удовлетворительную платежеспособность предприятия.

Коэффициент платежеспособности показывает, насколько предприятие может покрыть все свои обязательства активами, которыми она располагает. Значение коэффициента 0,48 говорит о достаточно устойчивом финансовом состоянии предприятия со стабильным спросом на продукцию и налаженными каналами снабжения и сбыта.

Рентабельность по валовой прибыли является обобщающим показателем эффективности работы предприятия. Наблюдение за данным показателем в динамике позволяет увидеть, насколько хорошо налажены процессы управления себестоимостью и формирования наценки на товар.

На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о контрагентах эмитента и продукции ВВСТ.

2.6. Экология и охрана окружающей среды, радиационная безопасность

Сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и экологической политике Общества

Производство сосредоточенно на одной площадке, которая относится к объекту III-й категории негативного воздействия на окружающую среду (код объекта: 29 – 0140 – 001519 – П), т.е. оказывает незначительное воздействие. При этом предусматриваются мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

На предприятии обеспечивается соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий безопасного накопления отходов производства, очистка

выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с использованием газоочистного оборудования.

В целях соблюдения нормативов качества окружающей среды для ПАО ПЗ «Сигнал» установлены следующие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду:

- нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ);
- нормативы образования отходов производства и потребления и лимиты на их размещение, обозначенные в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля.

На площадке находятся 31 организованных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Часть из них оснащена газоочистным оборудованием. Контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводится по утвержденному графику. Специалисты аккредитованной лаборатории ООО «ЦОТ «АСЭКО» производят отбор проб на источниках выбросов, затем данные обрабатываются и контролируются на соответствие установленным нормативам. В 2024 году валовой выброс по площадке составил 8,549 т.

Для очистки сточных вод, поступающих с производственных участков, на заводе заключен договор со сторонней организацией на прием и очистку стоков. Проводится ежемесячный мониторинг за состоянием качества вод, сбрасываемых в сети.

Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение устанавливаются ежегодно для объектов III категории воздействия на окружающую среду и являются частью отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля, который предоставляется в Межрегиональное управление Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области.

На предприятии образовались отходы III – V классов опасности для окружающей среды. За всеми видами отходов ведется контроль образования, накопления. Заключены договора со сторонними организациями, имеющими право на обработку, утилизацию, обезвреживание и/или захоронение отходов производства. В 2024 году всего образовалось 153,144 т. отходов, которые переданы сторонним организациям на обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение.

Всего в 2024 году на охрану окружающей среды было затрачено **3161 тыс. руб**.:

- на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 1014 тыс. руб.;
- на сбор и очистку сточных вод – 1632 тыс. руб.;
- на обращение с отходами – 515 тыс. руб.

Предприятием дополнительно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха в районе размещения производственных площадок. Согласно многолетним наблюдениям увеличения антропогенной нагрузки не выявляется, что подтверждается значениями контролируемых показателей.

Предприятие выполняет все требования природоохранного законодательства.

Охрана труда

Основными приоритетами ПАО ПЗ «Сигнал» в области охраны труда являются: обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

На предприятии действует политика в области охраны труда, устанавливающая главные цели ПАО ПЗ «Сигнал»: обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Направления и мероприятия в области охраны труда:

− эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие ПАО ПЗ «Сигнал» с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов;

− постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения;

− материально–техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

− профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровья работникам;

− расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

− обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, санитарно–бытовыми помещениями и устройствами, лечебно–профилактическими средствами за счёт средств работодателя;

− реализация установленных государственным законодательством льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

− систематическое проведение обучения, проверки знаний и повышение квалификации работников по охране труда;

− обязательное проведение и регистрация всех видов инструктажей по охране труда;

− организация и проведение периодического медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Израсходованы средства на предупредительные меры за счёт средств ОСФР по Калужской области на сумму 550430,80 руб.

В 2024 году проведена плановая специальная оценка условий труда (СОУТ) на 102 рабочих местах (РМ). С классом 3.2 – 10 РМ, классом 3.1 – 21 РМ, классом 1 и 2 – 71 РМ. Сдана Декларация и отчётные документы в Государственную инспекцию труда в Калужской области. По результатам СОУТ был разработан Перечень профессий и должностей работников, которые имеют право на гарантии и компенсации.

Проведена оценка профессиональных рисков на 78 РМ (цех № 49, МИЦ, ОИП, МЭС, ХО). Составлены карты идентификации опасностей, оценки рисков.

На мероприятия по охране труда израсходовано 18472,6 тыс. руб., из них на охрану труда по отдельным статьям:

− молоко или другие равноценные пищевые продукты – 1774,8 тыс. руб.;
− лечебно-профилактическое питание (рацион № 1, рацион № 2) – 1905,7 тыс. руб.;
− средства индивидуальной защиты (СИЗ) – 1433,7 тыс. руб.;
− смывающие и обезвреживающие средства – 562,9 тыс. руб.;
− оплата труда в повышенном размере – 7059,0 тыс. руб.;
− питание работников – 33361,0 тыс. руб.;
− доставка работников к месту работы транспортом – 16121,2 тыс. руб.;
− на реализацию технико–технологических мероприятий – 840,0 тыс. руб.;
− на реализацию санитарно–гигиенических мероприятий – 882,7 тыс. руб.;
− на подготовку работников по охране труда – 596,0 тыс. руб.

В 2024 году зарегистрирован один несчастный случай (категория лёгкая).

Данные производственного травматизма:

№ п/п	Наименование	2022 год	2023 год	2024 год
1	Число несчастных случаев с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	0	0	1
2	Количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более: в т.ч. тяжелых, в т.ч. смертельных	0	0	1
3	Количество дней нетрудоспособности (календарные дни)	0	0	195
4	Коэффициент частоты травматизма, $К_ч$	0	0	1,48
5	Коэффициент тяжести, $К_т$	0	0	195

Коэффициент частоты $К_ч$ – частота травматизма за отчетный период в расчете на 1000 работающих: $К_ч = (А_{нс} / Ч) 1000$, где $А_{нс}$ - число несчастных случаев; Ч - среднесписочная численность работающих за отчетный период.

$К_ч = (1/677) 1000 = 1,48$

Коэффициент тяжести ($К_т$) – показатель средней тяжести одной травмы: $К_т = Б_Д / А_{нс}$, где $Б_д$ - число дней нетрудоспособности; $А_{нс}$ - число несчастных случаев.

$К_т = 195 / 1 = 195$.

Проведен периодический медицинский осмотр 257 человек, из которых 81 женщина.

Для выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в течение года проведено флюорографическое обследование всех работников предприятия.

Проводятся проверки по охране труда на РМ в подразделениях. Составляется акт по выявленным нарушениям, которые прорабатываются на ежемесячном совещании по охране труда.

Согласно Постановлению Губернатора Калужской области с 1 по 30 апреля 2024 года на предприятии проходил месячник безопасности труда (далее месячник). Для проведения месячника приказом генерального директора от 21.03.2024 № 125 была назначена комиссия под председательством технического директора. В состав комиссии вошли начальник ТО, руководитель службы охраны труда, начальник МЭС, ведущий специалист по пожарной безопасности и представитель профсоюзного комитета.

Комиссия в своей работе руководствовалась методическими рекомендациями Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области.

Комиссией был разработан план работы на период проведения месячника, который был доведён до сведения и исполнения всех руководителей подразделений и работников завода. Согласно плана проведены комплексные проверки состояния условий и охраны труда на участках МИЦ, а также проверки состояния производственного оборудования, хранения материалов и химических веществ, соблюдения технологических процессов, средств индивидуальной и коллективной защиты на предмет их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и соблюдение работниками требований охраны труда, пожарной безопасности, инструктажей по охране труда. По итогам работы комиссии был составлен акт. Проведена проверка эффективности работы вентиляционных систем в производственном здании завода и составлен протокол испытания.

17 апреля 2024 года проведена техническая учёба по охране труда с мастерами производственных участков, которая завершилась тестированием,

состоящим из 15 вопросов. Учёба проводилась в режиме «диалога» с разъяснением актуальных вопросов.

Проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей подразделений в аккредитованной организации по программам А, Б и по оказанию первой помощи пострадавшим в количестве 37 человек.

По итогам месячника на заводе было проведено совещание по охране труда. На совещании было доложено всеми ответственными исполнителями выполнение плана мероприятий месячника. Мероприятия, предусмотренные планом, выполнены. Направлен отчёт (информация об итогах и пояснительная записка) в Администрацию г. Обнинска.

В 2024 году были актуализированы Правила по охране труда в цехе № 49, а также разработаны 5 инструкций по охране труда в МЭС, актуализированы 12 инструкций по охране труда.

Радиационная безопасность

Основными принципами, которыми руководствуется ПАО ПЗ «Сигнал» для обеспечения радиационной безопасности являются:

– осуществление производственной деятельности в соответствии с федеральными законами, нормами и правилами в области использования атомной энергии;

– поддержание на возможно низком и достижимом уровне с учетом экономических и социальных факторов индивидуальных доз облучения и числа облучаемых лиц при использовании любого источника излучения;

– непревышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения работников.

Эксплуатация установок, в которых содержатся радиоактивные вещества, осуществляется на основании лицензии № ЦО-03-206-12808 от 31 мая 2022 г., дающей право на эксплуатацию радиационных источников.

Согласно решению Центрального межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Ростехнадзора от 14 сентября 2017 г. ПАО ПЗ «Сигнал» был зарегистрирован в реестре организаций, эксплуатирующих источники, содержащие в своем составе только радионуклидные источники четвертой и пятой категории радиационной опасности.

Помещения, в которых проводятся работы с использованием радионуклидных источников, имеют санитарно-эпидемиологические заключения на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Имущественные интересы предприятия, связанные с риском наступления ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, за причинение ядерного ущерба в результате радиационной аварии при эксплуатации радиационных источников застрахованы.

Сведения о страховании гражданско-правовой ответственности организации представлены в таблице 1.

Таблица 1. Сведения о страховании гражданско-правовой ответственности организации

Страховщик	ПАО СК «Росгосстрах»
Номер страхового полиса	№ 14008280/23/52
Дата страхования	28.06.2023
Дата окончания страхового периода	27.06.2024

Страховщик	ПАО СК «Росгосстрах»
Номер страхового полиса	№ 14008280/24/41
Дата страхования	28.06.2024
Дата окончания страхового периода	27.06.2025

На индивидуальном дозиметрическом контроле в отчетном году находились 401 человек: из них 18 человек – персонал группы А. Снятие показаний с индивидуальных дозиметров проводилось 1 раз в 3 месяца с занесением результатов в карточки учета индивидуальных доз облучения персонала, журнал регистрации доз облучения и в электронную базу учета доз.

Максимальная накопленная доза за 2024 год для персонала группы А составила 1,23 мЗв, для персонала группы Б – 1,27 мЗв, что ниже установленного НРБ-99/2009 предела доз – 50 мЗв в год для персонала группы А и 12,5 мЗв в год для персонала группы Б. Также в 2024 году не были превышены установленные на предприятии контрольные уровни индивидуальной дозы для персонала группы А – 2,5 мЗв в год, для персонала группы Б – 2,0 мЗв в год.

В помещениях, где проводятся работы с использованием радионуклидных источников, организован контроль за радиационной обстановкой в соответствии с Программой производственного радиационного контроля, согласованной с Главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску. Превышений контрольных уровней радиационного воздействия на персонал не было.

Персонал группы А проходит плановую проверку знаний в комиссии по проверке знаний персонала в области РБ, утвержденной приказом генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», не реже одного раза в год в объеме:

– действующих инструкций по охране труда для соответствующих профессий и видов работ, касающихся эксплуатации РИ;

– эксплуатационных инструкций (технические описания и инструкции по эксплуатации РИ, паспорта на РИ, руководства по эксплуатации РИ);

– инструкции по РБ на ПАО ПЗ «Сигнал»;

– инструкции по действиям персонала в аварийных ситуациях.

Персонал группы Б проходит плановую проверку знаний в комиссии по проверке знаний персонала в области РБ, утвержденной приказом генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», не реже одного раза в год в объеме инструкции по действиям персонала в аварийных ситуациях.

В отчетном году была проведена проверка знаний у 24 работников и составлено 15 протоколов проверки знаний.

По соответствующей программе были проведены противоаварийные тренировки персонала в условиях радиационной аварии. В помещениях постоянного пребывания персонала имеются выписки из инструкций, содержащие перечень неотложных мер при выявлении признаков аварии. Имеется аварийный комплект средств индивидуальной защиты, дозиметрической аппаратуры.

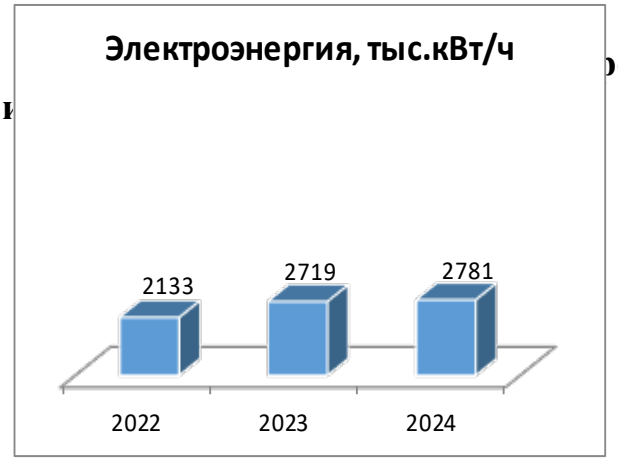
В отчетном году на предприятии:

– актуализирован и согласован с главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску План мероприятий по защите персонала в случае радиационной аварии;

– получены два Разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии от 09.02.2024 № Р-ЦО-04-206-13533 и от 01.03.2024 № Р-ЦО-03-206-13534;

– начата работа по продлению назначенного срока эксплуатации радиационных установок метрологического назначения КИС-НРД-МБм № 001 и УПГ-85 № 154/3, в рамках которой получено заключение по результатам экспертизы документов, обосновывающих остаточный ресурс радиационных установок метрологического назначения КИС-НРД-МБм № 001 и УПГ-85 № 154/3, систем и элементов их конструкций, важных для безопасности ПАО «Приборный завод «Сигнал» от 12.12.2024 № 24-009/16, которым определена возможность установления дополнительного срока эксплуатации радиационных установок метрологического назначения, продолжительностью десять лет.

Имеется заключение Центра госсанэпиднадзора г. Обнинска, устанавливающее 4 категорию потенциальной радиационной опасности для ПАО ПЗ «Сигнал», опасности негативных последствий для населения и окружающей среды нет.



Год	Наименование	в натуральных единицах		в денежном выражении	
		ед. изм.	количество	ед. изм.	количество
2022	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2133	тыс. руб.	11 079,7
	Тепловая энергия	Гкал	6790		10 181,4
	ИТОГО за 2022 год:				**21 261,1**
2023	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2719	тыс. руб.	14 081,2
	Тепловая энергия	Гкал	3240		5 315,2
	Газ	тыс.м³	308		2 300,3
	ИТОГО за 2023 год:				**21 696,7**
2024	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2781	тыс. руб.	15 016,3
	Газ	тыс.м³	756		6 477,3
	ИТОГО за 2024 год:				**21 493,6**

Основные проведенные мероприятия, направленные на снижение потребления энергоресурсов в 2024 году: установлен элеваторный узел в тепловом узле зд. 123 для автоматической регулировки температуры теплоносителя.

По направлению механоэнергетической службы (МЭС) и группы эксплуатации и ремонта зданий и сооружений (ГЭРЗС) в 2024 году были проведены следующие работы:

В 2024 году силами МЭС было смонтировано и введено в эксплуатацию 11 единиц нового оборудования:

- Климатическая камера Диполь Тестинг CZ12/7010 сер. № BYT2300172 (ИМЦ);
- Ударный стенд VAS II 800 сер. № SE2303078 (ИМЦ);
- Камера статической и динамической пыли КПсд-1000-В сер. № 230810/7 (ИМЦ);
- Машинка маркировочная LETATWIN LM-550A2/PC C72 зав. № 22915569X (МИЦ);
- Установка селективной пайки выводных компонентов In Line AST SEL-31 зав. № SEL31-2336 (МИЦ);
- Миксер пневматический ПМС-1У зав. № А226240 (МИЦ);
- Станок Вальцы RMEZ 1300х4мм (220В). (цех №49);
- Пресс гидравлический ДГ2430 зав. № 271 (цех № 49);
- Камера температурная MUC-64C зав. № 1202404001 (ИМЦ);
- Станок ленточнопильный вертикальный Stalex VS-400 зав. № А24061199 (цех №49);
- Электрошкаф сушильный вакуумный ШСВ-65/3,5 (СНВ) зав. № 00959 (МИЦ).

С привлечением сторонних организаций выполнены следующие основные работы:

- ТО и ремонт лифтов (ООО «РусЛифт-Обнинск», г. Обнинск) – 267 тыс. руб.;

- ТО оборудования поверхностного монтажа печатных плат (ООО «СМТ-Макс») – 273 тыс.руб.;

-Замена лифтового оборудования (ЗАО «ТверьЛифт») – 10 052 тыс. руб.;

- ТО газового оборудования (ООО «Экотехнология») – 841 тыс. руб.;

- Обслуживание ОПО аварийно-спасательным формированием (ООО «Горпожсервис») – 175 тыс. руб.

Проведены работы по обслуживанию и ремонту технологического оборудования в подразделениях: ОИП, Цехе 49, МИЦ, ИМЦ, ХТЛ, ГПМ, а также компрессорного и холодильного оборудования предприятия. Общая сумма затрат на запчасти, материалы и комплектующие для проведения работ составила – 5 833 тыс. руб.

Осуществлены работы по техническому обслуживанию энергетического оборудования, в т.ч. монтаж энергосетей (водопровод, канализация, тепловые сети, электрические сети, электрооборудование и сети освещения, вентиляционные системы) с затратами на запчасти, материалы и комплектующие для проведения работ – 6 795,91 тыс.руб.

Службой ГЭРЗС, в т. ч. с привлечением подрядных организаций:

- Выполнен ремонт корпоративного жилья в д. Кабицыно;
- Ремонт помещений в зд. 100, 120, 107, 123;
- Восстановление дорожного полотна;

Общая сумма затрат составила 35 910 тыс. руб.

Информационное обслуживание процессов и проектов развития.

Основой для успешного достижения стратегических целей и выполнения проектов и мероприятий по направлениям развития является поддержка текущих автоматизированных процессов и цифровая трансформация предприятия. В ПАО ПЗ «Сигнал» в 2024 году проведены работы по внедрению и использованию новых производственных и управленческих технологий:

– По направлению реализации стратегии цифровизации утверждена дорожная карта цифровой трансформации предприятия на период 2025-2026 гг.;

– По направлению автоматизации бизнес и производственных процессов осуществлено внедрение внутрицехового учета и планирования;

– По направлению автоматизации конструкторско-технологической подготовки производства внедряется ряд российских цифровые решений в рамках целевых проектов САПР;

– По направлению автоматизации процессов корпоративного взаимодействия осуществлено внедрение электронного документооборота, постановки и контроля выполнения задач и проектов;

– По направлению обеспечения информационной безопасности подготовлен план повышения уровня защищенности информационных ресурсов предприятия.

2.8. Факторы и условия, влияющие на деятельность Общества.

Основными конкурентными преимуществами ПАО "Приборный завод "Сигнал" являются:

- многолетний опыт разработки и производства;
- высокое качество и надежность производимого оборудования, обеспечиваемые наличием высококвалифицированного коллектива и сертифицированной системы менеджмента качества;
- большой опыт сотрудничества с заказчиками и разработчиками;
- устойчивость, обеспечиваемая стабильными государственными заказами;
- развитая технологическая структура производства, обеспечивающая полный цикл изготовления продукции от заготовительных операций до испытаний и упаковки;
- наличие приобретенного имиджа;
- постоянное пополнение персонала высокоинтеллектуальными молодыми кадрами;
- мощная испытательная база как залог высокого качества и надежности продукции.

Для удержания и укрепления позиций на рынке коммерческих запусков необходимы следующие действия:

- ориентация всех новых разработок на передовую элементную базу отечественного производства;
- совершенствование предоставляемых услуг, как по содержанию, так и по качеству, обеспечиваемому передовой элементной базой и новыми системно-проектными решениями;
- снижение себестоимости изделий и услуг за счет модернизации производства и увеличения его объема (серийности);
- постоянное повышение производительности труда.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества:

- риск морального износа части приборной продукции и снижения её объемов продаж;
- риск финансовой ликвидности вследствие высокого уровня кредитов и займов;
- рост цен на закупаемые материалы и комплектующие;
- риск несоответствия выполненных работ (риск качества) по новым видам продукции.

Общество уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на выявление и управление рисками, затрагивающими деятельность Общества.

Отраслевые риски

Наиболее значимые изменения в отрасли, которые могут наступить, это снижение спроса. Среди основных негативных факторов, которые могут повлиять на деятельность общества, можно выделить снижение платежеспособного спроса, задержки финансирования по отношению к технологическому циклу выпуска продукции, в связи с длительным согласованием годового бюджета страны.

Страновые и региональные риски

Политическая и экономическая нестабильность, текущее влияние и продолжающаяся угроза санкций, неопределенности и волатильности на финансовых рынках и другие риски могут оказать негативное воздействие на российский финансовый и корпоративный сектор. Будущее экономическое развитие Российской Федерации зависит от внешних факторов и внутренних мер, предпринимаемых правительством для поддержания роста и внесения изменений в налоговую, юридическую и нормативную базу.

В целом Общество не может оказать существенного влияния на экономическую ситуацию в стране. Однако, в случае отрицательного влияния изменения ситуации в стране, Общество предпримет все меры по снижению отрицательных последствий на свое финансовое положение и финансовые результаты деятельности.

Финансовые риски

В любой хозяйственной деятельности всегда существует опасность денежных потерь, вытекающая из специфики тех или иных хозяйственных операций. Опасность таких потерь представляют собой финансовые риски.

По мнению Общества, наиболее подвержены влиянию финансовых рисков основные финансовые показатели – прибыль и себестоимость услуг.

В целях минимизации финансовых рисков, в том числе инфляционных, Обществом проводится комплексный анализ закупочных цен. На изменение размера выручки от реализации товаров (работ, услуг) и прибыли оказывают влияние инфляционные риски, валютные риски и риски по изменению процентных ставок по кредитам.

Правовые риски

Общество осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством. Существенных правовых рисков, связанных с основной деятельностью, не имеется. При этом на деятельность Общества могут влиять риски, установленные в сфере общего правового регулирования хозяйствующих субъектов, такие как:

- изменение налогового законодательства;
- изменение требований по лицензированию и сертификации.

Все лицензионные условия и требования законодательства и подзаконных актов ПАО «Приборный завод «Сигнал» соблюдаются.

С целью минимизации указанных рисков в ПАО ПЗ "Сигнал" ведется постоянная работа по анализу нормативных актов и соответствия им практики применения, в случае выявления риска неоднозначного толкования

положений нормативных актов ведется работа по получению разъяснений регулирующих органов.

Репутационные риски

Руководство Общества считает, что в настоящее время отсутствуют существенные факты, которые могли бы оказать значительное негативное воздействие на уменьшение числа покупателей (заказчиков) вследствие негативного представления о качестве реализуемой продукции, соблюдения сроков поставок. Репутационные риски оцениваются Обществом как оказывающие умеренное влияние на операции, однако Общество уделяет существенное внимание данному вопросу.

Другие риски

В целях управления рисками в Обществе уделяется большое внимание иным операционным рискам, в том числе рискам капитального строительства, производственным, рискам, связанным с соблюдением законодательства в области охраны труда, рискам промышленной безопасности, экологическим рискам, рискам, связанным с деятельностью третьих лиц и др.

Причины возникновения этих рисков связаны с отраслевой спецификой деятельности, состоянием основных фондов. Подверженность этим рискам существует, степень возможности наступления событий, как правило, находится на среднерыночном или низком уровне. Обществом постоянно осуществляется комплекс мер, предназначенных для мониторинга рисков и снижения вероятности возникновения и тяжести возможных неблагоприятных последствий, включая распределение ответственности, контроль, диверсификацию и страхование.

2.9. Кадровая и социальная политика

Система оплаты труда

Положение об оплате труда работников предусматривает применение на предприятии повременной, повременно-премиальной, сдельной и сдельно-премиальной систем оплаты труда.

Размер должностного оклада работника устанавливается с учетом имеющейся квалификации и стажа работы в данной должности на основании утвержденных схем должностных окладов работников цехов, отделов и служб.

Основной принцип системы оплаты труда – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

Рис. 1 Структура заработной платы

Политика в области вознаграждений

На предприятии разработан специальный комплекс локальных нормативных актов по труду, направленный на мотивацию работников к достижению высоких производственных показателей, повышению уровня эффективности качества выполняемых работ. Создана претензионная комиссия с целью подведения ежемесячных итогов выполнения показателей премирования, как руководителей, так и закрепленных за ними подразделений или направлений деятельности.

Основные положения в области вознаграждений следующие:

Положения о материальном стимулировании:		
Руководителей предприятия	При условии выполнения **основных** показателей премирования: ➢ выполнение ежемесячного плана выпуска товарной продукции ➢ выполнение ежемесячного плана по реализации товарной продукции (выполнение договорных обязательств по срокам поставок)	Комиссионно рассматривается выполнение **дополнительных** показателей, утвержденных по каждому руководителю отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада.
Специалистов, служащих, производственных и вспомогательных рабочих предприятия		Заместителями генерального директора по направлению рассматривается выполнение **дополнительных** показателей по каждому подразделению отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада работникам данного подразделения.

Основных рабочих - сдельщиков	При условии перевыполнения плана производственного задания, технически обоснованных норм, при соблюдении технологического режима и требований, устанавливается повышенная стоимость 1 нормо/часа в разрезе каждого участка
Контролеров отдела технического контроля	При условии выполнения (перевыполнения) производственного плана за своевременный и качественный контроль выделяется дополнительный премиальный фонд на контролеров ОТК в процентах к окладу.
За привлечение и изготовление дополнительных заказов	Участникам привлечения и изготовления дополнительных заказов выделяется дополнительный премиальный фонд в зависимости от отпускной цены по калькуляции.

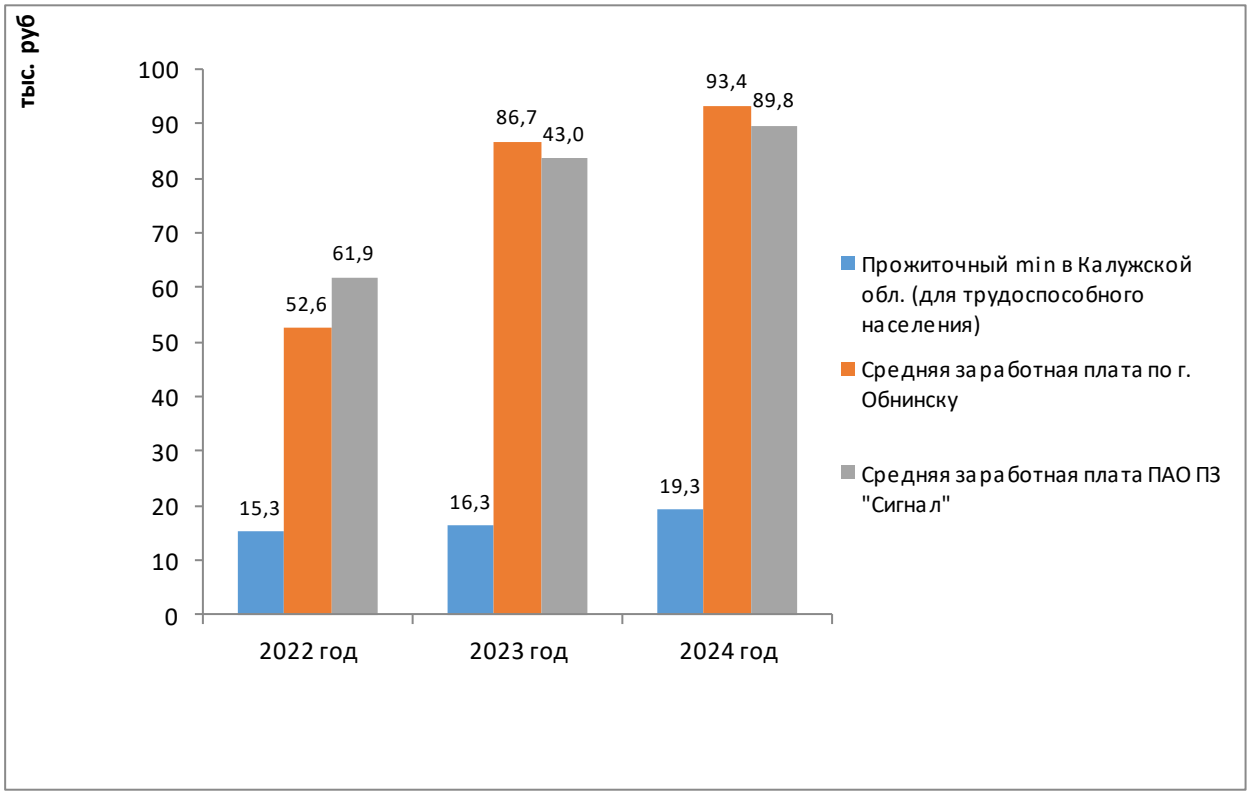
Среднемесячная заработная плата ППП составила 89 784 руб., рост заработной платы составил 7,4 % по сравнению с 2023 годом и 45,1% по сравнению с 2022 годом.

Средняя заработная плата за период 2022- 2024 г.

Динамика изменения средней заработной платы по категориям работающих

руб.

Категории сотрудников	2022 год	2023 год	2024 год
Основные рабочие	69 618	100 416	96 705
Производственные рабочие	45 755	61 181	68 756
Вспомогательные рабочие	33 043	42 177	46 515
Специалисты	54 753	69 181	82 468
Руководители	98 177	131 559	144 856
Служащие	37 745	38 982	40 588
ВСЕГО ППП	**61 879**	**83 594**	**89 784**



Показатель, тыс. руб.	**2022** год	**2023** год	**2024** год
Прожиточный min в Калужской обл. для трудоспособного населения	15,3	16,3	19,3
Средняя заработная плата по г. Обнинску	52,6	86,7	93,4
Средняя заработная плата ПАО ПЗ "Сигнал"	61,9	83,6	89,8

Реализация кадровой политики

Управление персоналом осуществляется с использованием экономических, организационных и социальных методов, обеспечивающих эффективность трудовой деятельности в соответствии с требованиями производства. Трудовые отношения с персоналом оформлены в соответствии с законодательством Российской Федерации путем заключения трудовых договоров.

Все действия по реализации социальной и кадровой политики проводятся в соответствии с законодательством РФ и внутренними локальными нормативными актами предприятия.

В 2024 году на предприятии:

– проводилась работа по приему на работу выпускников профильных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования;

– организована практика 11 студентам, обучающимся в вузах (ИАТЭ, РАНХиГС, СТАНКИН) в подразделениях КО, ИВЦ, КС, ГАУП; организована практика 26 учащимся ссузов (Обнинский колледж технологий и услуг, техникум ИАТЭ, Губернский колледж Московской области,

Калужский техникум электронных приборов) в подразделениях МИЦ, ГИР, МЭС, ИВЦ, ОИП;

– сформирован и утвержден кадровый резерв в количестве 5 человек, по результатам нахождения в кадровом резерве на резервируемые вышестоящие должности назначено 4 резервиста, один резервист продолжил подготовку в составе кадрового резерва и назначен на должность с 01 марта 2025 года;

– внедрен процесс адаптации персонала РИ 7.2-01 Адаптация персонала;

– пересмотрена система наставничества: РИ 7.2-01 Адаптация персонала дополнена разделом, описывающим подход и основные принципы наставничества в организации;

– пересмотрена система оплаты наставничества, приказ №360 от 25.07.2024. Доплаты за наставничество существенно увеличились, двухэтапная система выплат позволяет более эффективно контролировать результаты наставничества;

– утвержден реестр наставников на 2025 год (распоряжение №66 от 06.12.2024), в который вошли наиболее подготовленные работники подразделений организации, обладающие высокими профессиональными и моральными качествами, имеющие стабильно высокие показатели в работе, проявляющие способности к воспитательной работе и пользующиеся авторитетом в коллективе;

– разработан и внедрен Кодекс корпоративной этики;

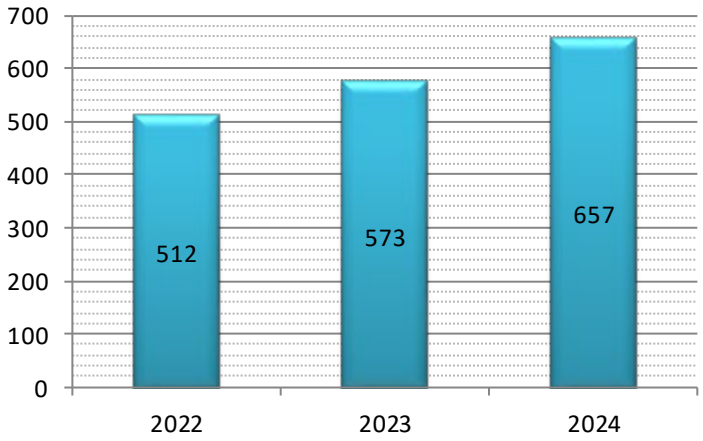
– разработано Положение о премии имени А.Я. Мальского.

Численность и кадровый состав
(Общая характеристика человеческого капитала)

Списочная численность персонала предприятия на конец 2024 года составила 657 человек.

В 2025 году планируется увеличение численности персонала на 10%. Подбор на вакантные позиции продолжается.

Списочная численность персонала предприятия на конец периода



В течение 2024 года:

– приняты 226 человек, уволены 142 человека;

– закрыто 56 дефицитных вакансий по рабочим профессиям и инженерным специальностям.

В связи с ротацией персонала на предприятии ряд должностей переходили в категорию вакантных или должностные обязанности по ним выполнялись в порядке совмещения.

При осуществлении подбора организация продолжает придерживаться принципов:

– ориентации на внутренние ресурсы – при закрытии любой вакантной должности в первую очередь рассматриваются кандидаты из числа работников организации, поощряется процесс освоения смежных профессий. Поиск внешних кандидатов на вакантную должность проводится только в случае, если по результатам внутреннего отбора не был найден ни один подходящий кандидат;

– объективности оценок и сравнения – оценка кандидатов на вакантную должность проводится с помощью сопоставления результатов оценки компетенций с требованиями заявки к вакансии, на которую они претендуют. В результате выбирается кандидат с наилучшим итоговым показателем оценки по компетенциям.

Поиск и подбор персонала осуществлялся на платформах Хэдхантер (оказание услуги доступа к сайту по договору на сумму 257 009 руб.), Авито (оказание услуги доступа к сайту по договору-оферте на сумму 7 000 руб.). Систематически предоставлялась информация о потребности в работниках в ГКУ ЦЗН г. Обнинска, в профильные учебные заведения ВПО и СПО.

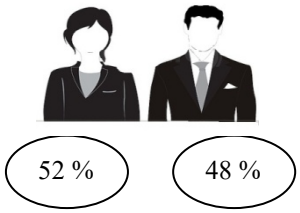
Состав персонала с разбивкой по категориям работающих

Категории сотрудников	Кол-во человек
Основные рабочие	136
Производственные рабочие	106
Вспомогательные рабочие	74
Специалисты	240
Руководители	58
Служащие	10
ВОО	33
ВСЕГО	**657**

Состав персонала с разбивкой по полу и возрасту

Категории сотрудников	До 30 лет				31-50 лет				Старше 50 лет			
	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст
Основные рабочие	18	6	24	**24**	32	21	**53**	**42**	26	33	**59**	**61**
Производствен-ные рабочие	13	1	14	**26**	19	7	**26**	**40**	41	25	**66**	**62**
Вспомогатель-ные рабочие	1	2	3	**29**	12	15	**27**	**43**	6	38	**44**	**61**
Специалисты	26	16	42	**25**	49	59	**108**	**40**	37	53	**90**	**62**
Руководители	1	0	1	**27**	23	14	**37**	**40**	15	5	**20**	**62**
Служащие	0	1	1	**28**	0	4	**4**	**38**	0	5	**5**	**65**
Всего	**59**	**26**	**85**	**27**	**135**	**120**	**255**	**41**	**125**	**159**	**284**	**62**

Средний возраст персонала - 48 лет
Доля персонала до 40 лет - 35%
Детский труд не используется



Гендерный состав ПАО ПЗ «Сигнал»

Состав персонала с разбивкой по образованию

Вид образования	Количество, чел.		
	2022 год	2023 год	2024 год
Высшее	209	232	259
Среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	167	199	233
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	54	58	67
Среднее общее	82	84	98
ВСЕГО	**512**	**573**	**657**

Обеспечение требуемой компетентности персонала

В целях обеспечения требуемой компетентности персонала разработан план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала №53-45/1 от 31.01.2024. В процессе реализации плана в 2024 году было обучено с отрывом и без отрыва от производства в сторонних организациях 425 человек на сумму 5 775 тыс. руб., из них 2 672 тыс. руб. за счет субсидии в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области», полученной по соглашению с Министерством труда и социальной защиты Калужской области в

соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Калужской области № 711-П от 12.04.2024.

Аттестационная комиссия в 2024 году провела 5 плановых заседаний, в ходе которых были аттестованы 25 работников. По результатам аттестации организовано выполнение принятых комиссией решений и рекомендаций: 16 работникам присвоены более высокие квалификационные категории, 9 работников назначены на вышестоящие должности.

Также в октябре 2024 года аттестационной комиссией была проведена аттестация специалистов, участвующих в выполнении ГОЗ. Целью аттестации являлось выполнение требований п.6.2.2.6 ГОСТ РВ 0015-002-2012 в части определения текущего уровня компетентности специалистов. Аттестации подлежали 87 работников. Всего проведено 8 заседаний аттестационной комиссии. По результатам аттестации все работники признаны соответствующими занимаемым должностям, в том числе 3 работника с учетом устранения недостатков.

Цеховыми квалификационными комиссиями в 2024 году проведена проверка уровня профессиональных компетенций 37 работников из подразделений МИЦ, МЭС, ОТК, ОИП, цех № 49. Протоколами цеховых квалификационных комиссий этим работникам подтвержден и приказом Генерального директора присвоен более высокий квалификационный разряд.

Заводской квалификационной комиссией в 2024 году проведена проверка уровня профессиональных компетенций 12 работников из ОТК, ООК, МЭС, ИМЦ. Указанным работникам также присвоен более высокий квалификационный разряд.

В 2024 году на предприятие принято 70 работников возрастной категории до 35 лет (включительно), 20 из них студенты и школьники, принятые на время прохождения практики и летних каникул. В течение 2024 года также трудоустроено 2 молодых специалиста, завершивших обучение по программе высшего профессионального образования и впервые поступивших на работу по полученной специальности (инженер-технолог технологического отдела, экономист по планированию финансово-экономического отдела). Для каждого принятого молодого специалиста был разработан план адаптации и назначен наставник. По итогам адаптации были представлены соответствующие отчёты, все мероприятия по адаптации выполнены успешно.

По договорам целевого обучения с ПАО ПЗ «Сигнал» 14 студентов и учащихся проходят подготовку в высших и средних специальных учебных заведениях, из них по программам высшего образования – 7 человек, среднего профессионального образования – 7 человек.

Реализация социальной политики

Социальная политика направлена на повышение лояльности и мотивации персонала (вовлеченности), повышение качества жизни работников и их семей.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники предприятия, представленные профсоюзным комитетом № 282 Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в лице председателя профсоюзного комитета. Все обязательства ПАО ПЗ «Сигнал в области социальных гарантий и льгот закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников, вне зависимости от их членства в профсоюзе.

В отчетном периоде обеспечивалось предоставление работникам всех социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, значительную часть из которых составляют единовременные поощрительные выплаты.

В 2024 году получили:

– государственные награды медали Ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени – 2 работника;

– знак отличия ГК «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени – 1 работник;

– Почетный знак Губернатора Калужской области «За личный вклад в развитие Калужской области» - 1 работник.

Представлены на госнаграды 3 работника.

Занесены на Доску почета завода 18 работников.

Поощрены 20 работников, отработавших 50 лет на заводе.

Поощрены благодарностями и Почетными грамотами (завод) 34 работника.

Выплачено денежное вознаграждение 53 работникам.

Затраты на социальное обеспечение в 2024 году

Вид выплат	тыс. руб.
Выходное пособие при увольнении	232,8
Содержание детей в ДДУ	512,3
Стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям	428,2
Мат. помощь, предоставленная по семейным обстоятельствам	747,7
Единовременное вознаграждение молодым специалистам	219,5
Материальная помощь	5 585,2
Материальная помощь матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет	77,1
Дополнительный оплачиваемый отпуск (свадьба, выписка супруги из роддома, похороны)	262,7
Проф. праздники, юбилейные даты, подарки	2192,2
Путевки на санаторно-курортное лечение	
ВСЕГО	**10257,8**

Молодежная политика

На предприятии большое внимание уделяется поддержке молодых специалистов. Для обеспечения реализации плана стратегического развития предприятия разработаны и действуют Положение «О мерах стимулирования молодых работников» и Положение «Об улучшении жилищных условий».

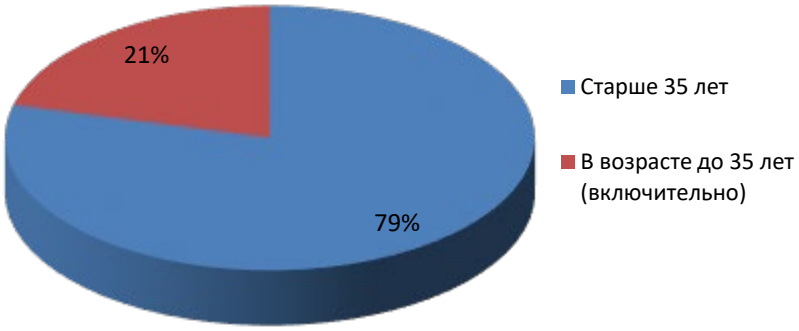
На предприятии действуют следующие меры социальной поддержки молодых работников и специалистов дефицитных категорий.

№ пп	Мера поддержки	Фактический показатель	Примечание
1	Предоставление служебного жилья в д. Кабицыно	Всего проживают 41 работник и члены их семей	
2	Накопительные счета молодым специалистам	Открыты 14 работникам	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
3	Материальная помощь при вступлении в брак и рождении ребенка в размере двух МРОТ	Оказана 14 работникам	В соответствии с Коллективным договором
4	Выплаты по накопительным счетам молодым специалистам	Произведены 1 работнику на сумму 219 500. руб.	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
5	Целевое обучение	Обучаются 14 человек	По договорам целевого обучения
6	Единовременная материальная помощь молодым специалистам	Оказана 1 работнику на сумму 35 000 руб.	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
7	Ежемесячная выплата молодым мамам в размере 1 500 руб. до достижения ребенком возраста 3-х лет	Получали 6 работниц	В соответствии с Коллективным договором
8	Компенсация расходов на найм жилого помещения	Получают 16 работников	
9	Материальная помощь на улучшение жилищных условий (Возмещение расходов на погашение процентов по ипотеке)	Оказана 7 работникам на сумму 1 475 072 руб.	На основании Положения «Об оказании помощи работникам ПАО ПЗ «Сигнал» в улучшении жилищных условий»

Общая характеристика состава молодежи

Удельный вес молодёжи, работающей в ПАО ПЗ «Сигнал», в 2024 году составил 21%.

Диаграмма 1. Возрастной состав работников (2024 год).



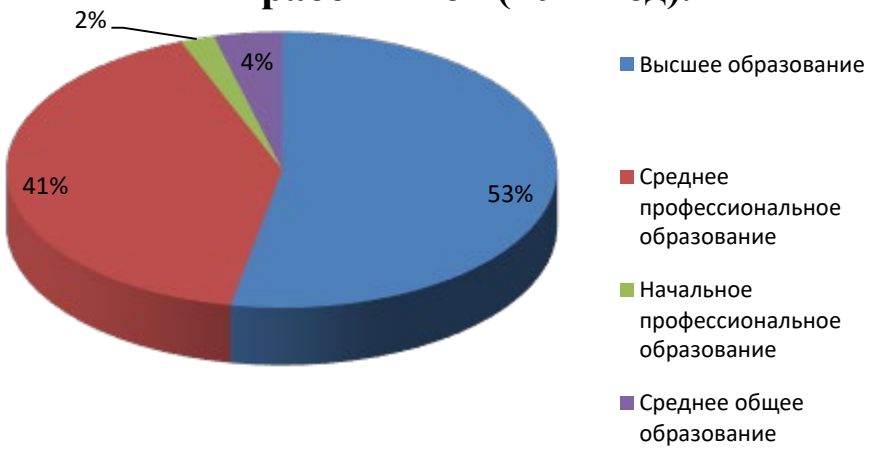
Соотношение количества работающей молодежи к общему числу работников в 2022-2024 гг.:

2022г. - 24%

2023г. - 25%

2024г. - 21%

Диаграмма 2. Образование молодых работников (2024 год).



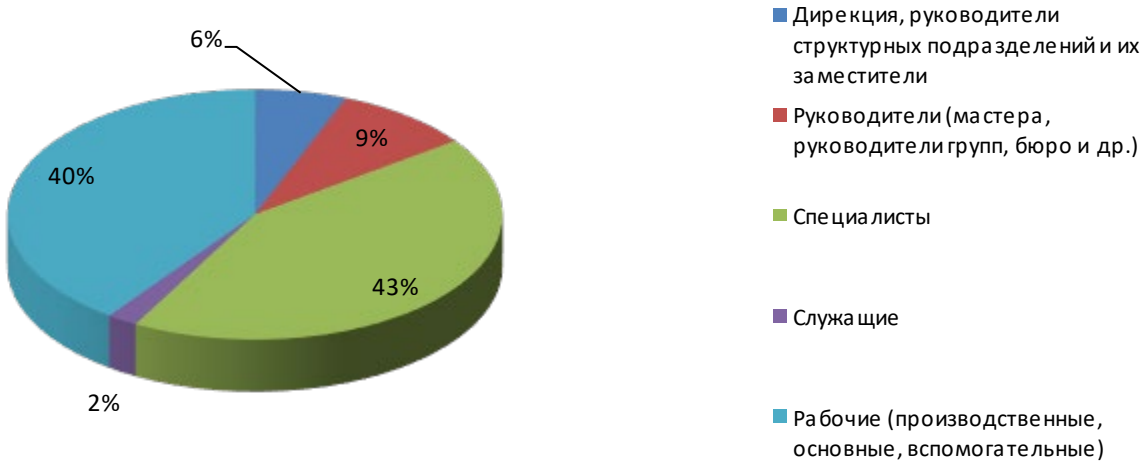
Процент работников из числа молодежи, имеющих высшее образование, в 2022-2024 гг. составлял:

2022г. - 62%

2023г. - 50%

2024г. - 53%

Диаграмма 3. Соотношение работников до 35 лет (включительно) по категориям (2024 год).



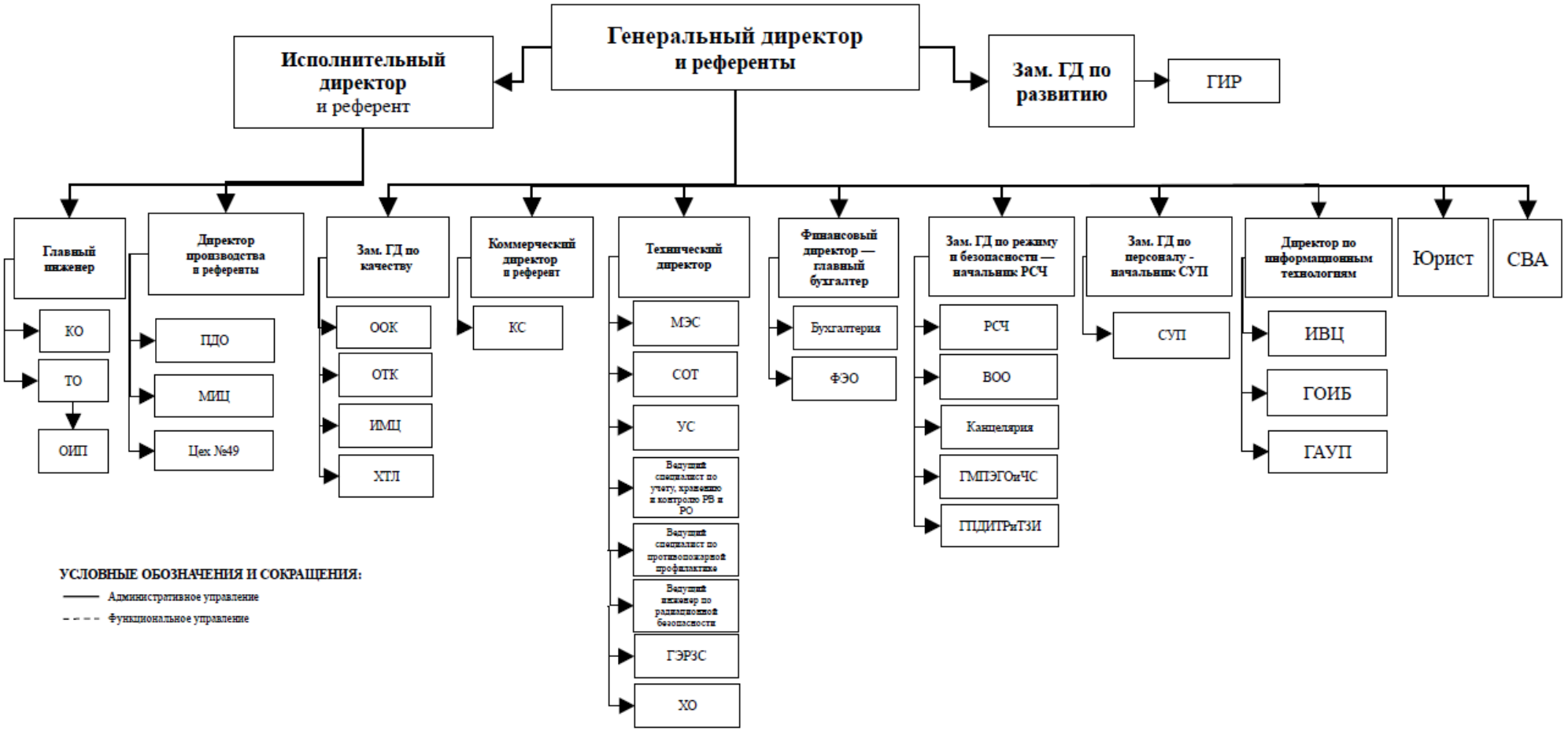
Раздел III Корпоративное управление

Важнейшим элементом управления Общества является система обеспечения соблюдения законодательства, отраслевых стандартов, а также требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними нормативными документами.

Корпоративное управление Публичного акционерного общества ПЗ «Сигнал» строится на основах ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Корпоративные процедуры в ПАО ПЗ «Сигнал» осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и с учетом основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Положения Кодекса об обеспечении прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний Советов директоров и общих собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью закреплены в Положениях об органах управления и контроля Общества.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПАО ПЗ «Сигнал» на 31.12.2024г.



3.1. Органы управления и контроля Общества

В соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал» высшим органом управления Общества является общее собрание его акционеров. Компетенция общего собрания определена Уставом Общества. Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров, а также принятия решений общим собранием акционеров регулируется Положением «Об общем собрании акционеров». Все положения, регламентирующие деятельность органов управления и контроля общества утверждены общим собранием акционеров.

Общее руководство деятельностью Общества осуществляет совет директоров. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. Количественный состав совета директоров составляет семь человек. Свою деятельность совет директоров общества осуществляет в соответствии с Уставом и Положением «О совете директоров». Состав совета директоров избирается кумулятивным голосованием на годовом общем собрании акционеров.

Совет директоров осуществляет приоритетные направления развития общества, контролирует деятельность исполнительных органов общества, устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу.

Совет директоров Общества большинством голосов членов совета директоров, принимающим участие в заседании, избирает председателя совета директоров.

Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

Председатель совета директоров обеспечивает возможность членам совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, способствует поиску согласованных решений членами совета директоров в интересах акционеров, проявляя принципиальность и действуя в интересах Общества.

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей хозяйственной деятельностью Общества, является генеральный директор. Полномочия генерального директора, его права и обязанности определены Уставом Общества и Положением «О генеральном директоре». Генеральный директор подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров общества.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляет Аудитор общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и

практики корпоративного управления Общество организовывает проведение внутреннего аудита.

В целях совершенствования практики корпоративного управления в обществе функционирует служба внутреннего аудита (СВА), которая является самостоятельным структурным подразделением, функционально подчиняется совету директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» и административно подчиняется генеральному директору Общества.

СВА осуществляет внутренний аудит с целью проведения систематической, независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы общества.

Осуществляет анализ портфеля рисков Общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля.

Служба внутреннего аудита формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках, осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Общества.

Основной целью СВА является осуществление независимой и объективней оценки надежности и эффективности систем, процессов, операций во всех подразделениях общества и работы по их совершенствованию.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения органами управления и должностными лицами Общества, установленных законодательством и Уставом процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров, в Обществе назначается корпоративный секретарь Общества, обеспечивающий соблюдение процедурных требований, установленных Уставом и внутренними документами общества при принятии решений и организующий соответствующий документооборот. Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.

Действующая модель корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества.

3.2. Общее собрание акционеров

20 мая 2024 года состоялось годовое общее собрание акционеров общества в форме собрания (совместного присутствия), на котором:

- решено дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2023 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивать;

- утвержден аудитор Общества;
- избраны члены совета директоров Общества.

3.3. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2024 года

На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.

3.4. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа

На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.

3.5. Совет директоров

На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.

Отчет о работе Совета директоров

Совет директоров Общества в 2024 году провел 10 заседаний.

Основные вопросы повестки дня заседаний совета директоров:

– о предложении в повестку дня годового общего собрания акционеров;

– о предложении по включению кандидатов в бюллетень для голосования на годовом общем собрании акционеров по выборам членов совета директоров;

– о предложении по включению в бюллетень для голосования на годовом общем собрании акционеров по утверждению аудитора общества;

– определение даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал», времени начала регистрации участников годового общего собрания акционеров и почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени;

– определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»;

– определение порядка сообщения акционерам о проведении годового общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»;

– определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам общества при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров и порядка ее предоставления;

– о принятии Рекомендаций в отношении обязательного предложения о приобретении 21 626 шт. обыкновенных акций общества (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 1-01-03670-А) и 46 496 шт. привилегированных акций общества (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 2-01-03670-А), поступившего от акционера общества Родионова В.Я.;

– о порядке ознакомления акционеров общества с обязательным предложением о приобретении 21 626 шт. обыкновенных акций общества (регистрационный номер выпуска ценных бумаг 1-01-03670-А) и 46 496 шт. привилегированных акций общества (регистрационный номер выпуска ценных бумаг 2-01-03670-А), поступившего от акционера общества Родионова В.Я.;

– об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения №2 от 26 декабря 2023 года к генеральному соглашению №00650023/86084200 об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками от 28 июля 2023 года с ПАО «Сбербанк России», являющегося для Общества крупной сделкой;

– утверждение формы и текста бюллетеня для голосования на годовом общем собрании акционеров общества;

– об утверждении годового отчета службы внутреннего аудита ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2023 год;

– об утверждении годового отчета ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2023 год;

– об утверждении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2023 год;

– о распределении прибыли и выплате дивидендов по итогам работы общества за 2023 год;

– выборы председателя Совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал»;

– избрание секретаря Совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал»;

– определение размера оплаты услуг аудитора Общества ООО «Внешаудит консалтинг» на 2024 год;

– об утверждении стратегии ПАО «Приборный завод «Сигнал» на 2024-2026 г.г.;

– од избрании генерального директора ПАО «Приборный завод «Сигнал»;

– о премировании по итогу работы за 2024-й календарный год;

– об избрании секретаря Совета директоров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал».

3.6. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

В 2024 году Обществом не выплачивалось вознаграждение членам совета директоров и не осуществлялась компенсация расходов, связанных с осуществлением функций члена Совета директоров Общества.

Ввознаграждения, выплачиваемые основному управленческому персоналу.

Виды вознаграждений	Размер вознаграждения 2024 год, (тыс.руб.)
Краткосрочные вознаграждения, подлежащие выплате в течение отчетного периода и 12 мес. после отчетной даты	62 331,2
Оплата труда	50 735,5
Выплаты по отпускам	4 764,7
Материальная помощь	5 667,4
Компенсации	1 103,0
Оплата листов нетрудоспособности	60,6

К основному управленческому персоналу относятся: дирекция (генеральный директор, исполнительный директор, заместители генерального директора, директора по направлениям, советники генерального директора, помощники генерального директора), корпоративный секретарь.

Сумма начисленных налогов на указанные выплаты совокупно составила: НДФЛ– 8 330,2 тыс. руб., страховые взносы– 15 581,4 тыс. руб.

Долгосрочные вознаграждения не выплачивались.

3.7. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ. Однако, ПАО «Приборный завод "Сигнал" обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Общества в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных

обществах", Федеральным законом "О рынке ценных бумаг" и нормативными актами Банка России, а также корпоративное управление в ПАО «Приборный завод «Сигнал» основывается на соответствие требованиям, предъявляемым к Обществу действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациям Кодекса корпоративного управления и в соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал».

В текущей деятельности Общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления бщества, повышением степени взаимодействия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Общество осуществляет планомерную работу по поддержанию эффективной системы корпоративного управления путем ее последовательного развития и совершенствования.

В Обществе сформирован совет директоров, который определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.

Работа каждого из членов совета директоров основана на всестороннем соблюдении следующих основополагающих принципов: законности и справедливости, объективности и непредвзятости суждений, обеспечения и защиты прав и законных интересов акционеров, равного отношения ко всем акционерам, профессионализма, добросовестного исполнения возложенных обязанностей, открытости при обсуждении вопросов и принятии решений, отнесенных к компетенции совета директоров, неукоснительного соблюдения этических норм корпоративного поведения.

В реестре акционеров общества более 2,2 тысяч миноритарных акционеров, большинство из которых сотрудники и ветераны ПАО ПЗ «Сигнал». Права миноритарных акционеров определяются законодательством и уставом Общества. Акционеры общества обеспечены надежными, качественными и эффективными способами ведения реестра владельцев ценных бумаг регистратором АО РК «Центр-Инвест».

На общих собраниях акционеров Общества все акционеры независимо от количества принадлежащих им акций имеют возможность выразить свое мнение по вопросам повестки дня общего собрания и задать руководству интересующие их вопросы.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе.

Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

В Обществе осуществляется контроль использования конфиденциальной и служебной информации.

Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об Обществе, его финансовых и экономических показателях. Эмитент осуществляет раскрытие информации на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ». Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10632, на портале Единого федерального реестра сведений о фактах деятельности юридических лиц (ЕФРСФДЮЛ).

3.8. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента осуществляет аудитор, утверждаемый общим собранием акционеров.

Аудитор Общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности общества в соответствии с федеральным законодательством и на основании заключённого с ним договора.

В Обществе функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля:

- на стратегическом уровне – совет директоров;
- на тактическом уровне – генеральный директор, служба внутреннего аудита Общества;
- на организационном уровне – руководители структурных подразделений Общества.

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

1) обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества;

2) обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности;

3) обеспечение экономичного использования ресурсов;

4) выявление рисков и управление такими рисками;

5) обеспечение сохранности активов Общества;

6) обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;

7) контроль за соблюдением законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества.

Решением совета директоров (наблюдательного совета) эмитента от 28.12.2020 г. создана 01.01.2021 г. служба внутреннего аудита (СВА) ПАО «Приборный завод «Сигнал и назначен на должность ее руководитель, до этого на предприятии была ревизионная комиссия, предусмотренная действующим в тот период Уставом общества и группа внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита Общества:

1) осуществляет оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценку корпоративного управления, о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы Общества;

2) осуществляет анализ портфеля рисков Общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля;

3) формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках;

4) осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Общества.

Функционально служба внутреннего аудита подотчетна совету директоров. Административно служба внутреннего аудита подчинена единоличному исполнительному органу общества – генеральному директору.

Политика эмитента в области управления рисками и внутреннего контроля

Целью создания системы управления рисками и внутреннего контроля является защита прав и законных интересов акционеров и обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Процесс внутреннего контроля является составной частью процесса управления рисками.

Принципы системы внутреннего контроля Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонентов: непрерывности, интеграции, комплексности, функциональности, оптимальности, разумного подхода к регламентации, своевременности сообщения, профессионализма и компетентности.

Решением совета директоров утверждено Положение "Об управлении рисками и внутреннем контроле".

В 2024 году службой внутреннего аудита (СВА) были проведены три плановые проверки следующих подразделений предприятия: службы управления персоналом (СУП), опытно-инструментального производства (ОИП) и финансово-экономического отдела (ФЭО). Указанные проверки проводились на основании распоряжений начальника СВА согласно утвержденному «Положению об управлении рисками и внутреннем контроле ПАО «Приборный завод «Сигнал» и методики оценки рисков по внутреннему аудиту отдельных направлений деятельности предприятия.

По результатам проведенных проверок потенциально опасных рисков для предприятия не выявлено.

Советом директоров (Протокол №3 от 31.03.2025) утверждено заключение СВА по итогам 2024 года, размещенного на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=16

3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2023 год

В соответствии с решением Общего собрания акционеров от 20.05.2024 г. дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал за 2023 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивались.

Полученная прибыль за 2023 год в сумме 681 307 346,80 (шестьсот восемьдесят один миллион триста семь тысяч триста сорок шесть) рублей 80 копеек направлена на развитие производственно-технической базы.

3.10. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральных законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Решением Совета директоров (протокол № 3 от 26.02.2024г.) одобрено заключенное ранее дополнительное соглашение №2 от 26 декабря 2023 года к генеральному соглашению №00650023/86084200 об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками от 28 июля 2023 года с ПАО «Сбербанк России», являющегося для Общества крупной сделкой.

Сделка не нарушает интересы Общества, в том числе совершена на условиях, существенно не отличающихся от рыночных.

3.11. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральных законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2024 году сделок с заинтересованностью не совершалось.