

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД «СИГНАЛ»**

**УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Приборный завод «Сигнал»
Протокол № 4 от «17» апреля 2026 г.**

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
по результатам работы
за 2025 год**

Генеральный директор	В.Я. Родионов
-----------------------------	----------------------

**г. Обнинск
2026 год**

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I Общие сведения об Обществе	3
1.1. Наименование и местонахождение Общества.....	3
1.2. Сведения о государственной регистрации Общества.....	3
1.3. Сведения об уставном капитале	3
1.4. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2025 года.....	4
1.5. Информация о реестродержателе Общества	4
1.6. История создания Общества.....	5
1.7. Система менеджмента качества	7
Раздел II Управленческий отчет общества	7
2.1. Положение Общества в отрасли	7
2.2. Перспективы развития Общества	7
2.3. Информация об аудиторе Общества.....	9
2.4. Основные операционные и финансовые показатели деятельности Общества.....	9
2.5. Экология и охрана окружающей среды, радиационная безопасность.	14
2.6. Кадровая и социальная политика.....	16
Раздел III Корпоративное управление Общества	18
3.1. Органы управления и контроля Общества	19
3.2. Общее собрание акционеров	20
3.3. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа	20
3.4. Совет директоров (отчет о работе)	20
3.5. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества	23
3.6. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения	24
3.7. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля.....	25
3.8. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2024 год	26
3.9. Перечень совершенных Обществом сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	26

Раздел I ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

1.1. Наименование Общества, местонахождение и почтовый адрес Общества

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал».

Сокращенное фирменное наименование Общества: ПАО ПЗ «Сигнал».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке: Public Joint-Stock Company «Signal».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке: PJSC «Signal».

Место нахождения Общества:

249160, Россия, Калужская область, Жуковский район, муниципальное образование сельское поселение «деревня Верховье» (площадка № 2).

Почтовый адрес Общества:

249035, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121.

Телефоны:(484) 399-35-50, (484) 399-35-88.

Факс: (484) 399-35-89.

E-mail: alarm@pz-signal.ru.

Webсайт: <http://www.pz-signal.ru>.

1.2. Сведения о государственной регистрации Общества.

Общество зарегистрировано Постановлением Администрации города Обнинска 24 марта 1993 года № 01-01(01)/219 с присвоением регистрационного номера 1878.

В соответствии с федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» 31.12.2002 г. Общество внесено в единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024000947464.

ИНН 4025019280

КПП 402501001

ОКПО 10856015

ОКТМО 29715000

ОКАТО 29415000000

ОКВЭД (ред.2) 26.51.4

ОКФС 16

ОКОПФ 12247

ОКСМ 643

1.3. Сведения об уставном капитале

Уставный капитал общества составляет 257 684 рубля и разделен на 515 368 размещенных акций, в том числе:

- 386 526 – акции обыкновенные бездокументарные именные;

- 128 842 – акции привилегированные бездокументарные именные типа А.

Номинальная стоимость всех акций общества одинакова и составляет 0,5 рубля за одну акцию.

Все акции общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме. Конвертация обыкновенных акций в привилегированные акции, облигации и иные ценные бумаги не допускается.

Уставный капитал оплачен полностью.

Решения об изменении уставного капитала в 2025 году не принималось.

В 2025 году дополнительный выпуск и размещение ценных бумаг ПАО ПЗ «Сигнал» не производились.

1.4. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2025 года:

№ п/п	Ф.И.О., наименование владельца акций	Количество акций			Процент от УК
		Обыкновенные акции, шт.	Привилегированные акции, шт.	Всего акций, шт.	
1	Юридические лица:				
1.1.	Закрытое акционерное общество «Ценные бумаги»	30		30	0,006
1.2.	Общество с ограниченной ответственностью «ОлеронТек»	105 699	43 758	149 457	29,000
1.3.	Общество с ограниченной ответственностью Приборостроительный завод «Сигнал»»	154 613		154 613	30,000
1.4.	Товарищество с ограниченной ответственностью «Калужский фондовый дом»	45		45	0,009
2.	Физические лица, владеющие более чем 1% акций общества				
2.1.	Родионов Валентин Яковлевич	109 093	42 732	151 825	29,460
3.	Физические лица, владеющие менее 1% акций общества,				
3.1.	Общее количество: 2129	17 046	42 352	59 398	11,525
	Итого	386 526	128 842	515 368	100,000

1.5. Информация о реестродержателе Общества

Полное наименование:

Акционерное общество «Регистрационная Компания Центр-Инвест».

Сокращенное наименование: АО РК «Центр-Инвест».

Дата регистрации: 24.06.1993.

ИНН: 7726050935

ОГРН:1026901729205

Место нахождения: 107023, Россия, г. Москва, Мажоров пер., дом 14, строение 7.

Почтовый адрес: 107023, Россия, г. Москва, а/я 97.

Номер телефона: (499) 258-57-06.

Адрес электронной почты: office@centr-invest.ru

Как специализированный регистратор компания получила соответствующую лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг России (в 1996 году). В 2004 году получена бессрочная лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра (№ 10-000-1-00300), а в 2015 году лицензия была переоформлена и получила номер 045-13955-000001.

Ответственность АО РК «Центр-Инвест» как реестродержателя застрахована в Акционерном Обществе Страховая компания «Альянс».

Является членом СРО «Национальная финансовая ассоциация» с 11 января 2018 года.

1.6. История создания Общества

«Приборный завод «Сигнал» приказом Министерства среднего машиностроения СССР образован в 1971 году для производства аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения АЭС электронными системами контроля, защиты и управления реакторами.

1971 г. – приказом Заместителя министра от 10.08.1971 г. № 363 директором завода с 11 августа 1971 г. назначается Мальский Анатолий Яковлевич. Директором 09.11.1971 г. издается приказ «Об открытии основной деятельности и создании цехов и отделов».

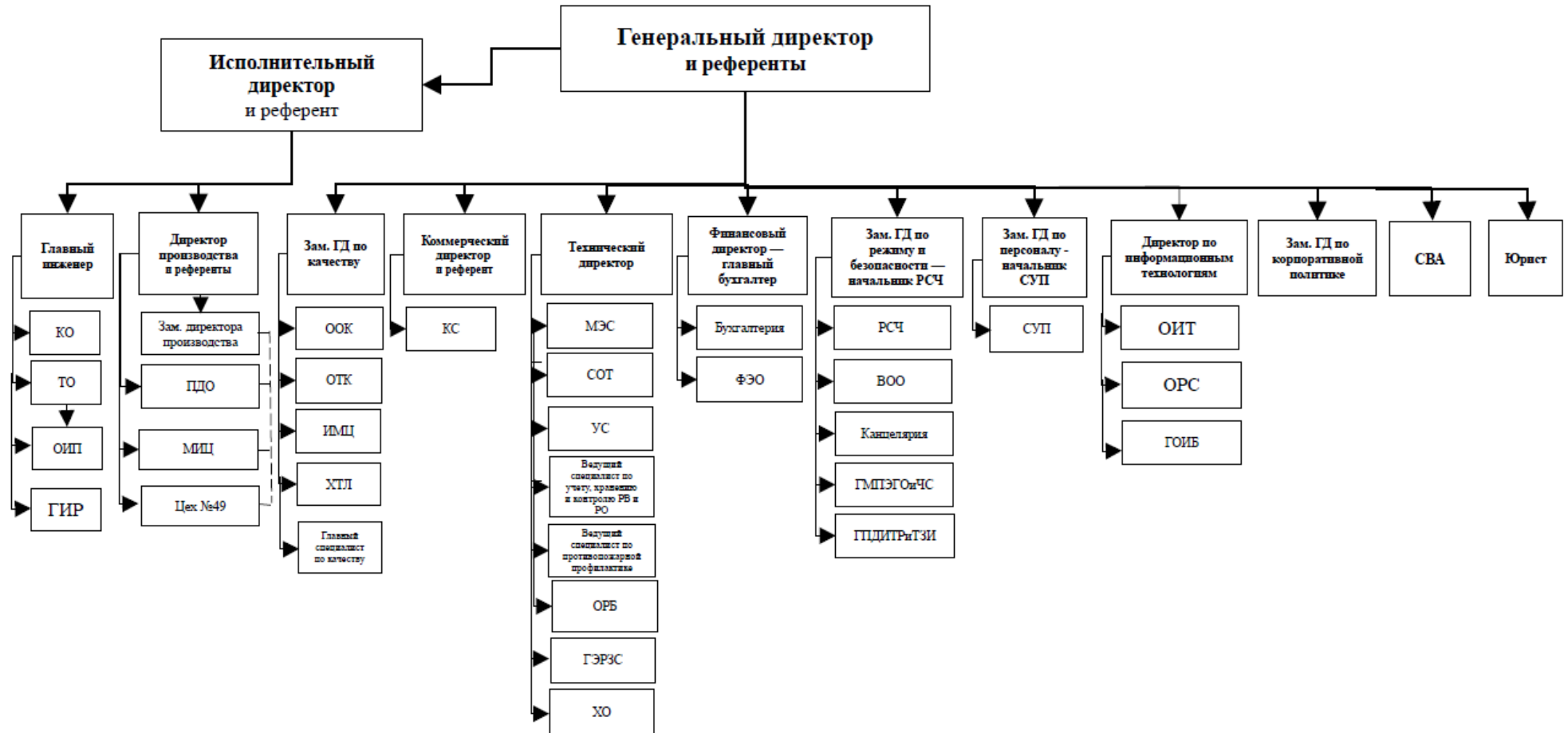
1993 г. – на основании Указа Президента РФ от 01.01.1992 г. № 721 «Об организационных мерах при преобразовании государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» в 1993 г. завод был преобразован в Акционерное общество открытого типа «Приборный завод «Сигнал».

В 2016 году ОАО «Приборный завод «Сигнал» преобразовано в публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал». Получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности в области обеспечения единства измерений для проведения работ и оказания услуг по поверке средств измерений.

Сегодня ПАО «Приборный завод «Сигнал» представляет собой приборостроительный комплекс, в составе которого имеются все подразделения и службы, обеспечивающие полный технологический и производственный цикл производства продукции и является предприятием, выпускающим электронную аппаратуру и оборудование для АЭС и радиохимических производств, а также приборов и комплексов радиационной и химической разведки.

Производство изделий включает: заготовительные операции, все виды механической обработки, переработки пластических масс, гальванопокрытие, литье под давлением из алюминиевых сплавов, инструментальное производство, монтаж, сборку, регулировку, настройку и проведение комплексных испытаний готовой продукции, гарантийное и постгарантийное обслуживание.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПАО ПЗ «Сигнал» на 31.12.2025г.



1.7. Система менеджмента качества

В ПАО ПЗ «Сигнал» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ГОСТ Р ИСО 19443-2020, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

На предприятии разработаны, утверждены и выполняются «Политика ПАО ПЗ «Сигнал» в области качества» (введена в действие приказом № 502 от 23.09.2025) и «Политика культуры безопасности» (введена в действие приказом № 468 от 11.09.2025).

На все виды деятельности организации имеется 21 лицензий, в т.ч. 13 выданных Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, а также 17 сертификатов.

Информация о лицензиях размещена в едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности – Федресурс: <https://fedresurs.ru/company/7957d208-12fd-4a14-a09f-22ec188e52e7>.

Раздел II УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ОБЩЕСТВА

2.1. Положение Общества в отрасли

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения с основными видами деятельности:

- производство приборов и комплексов радиационного и химического контроля;
- производство электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной промышленности и радиохимических производств: комплексные системы контроля, управления и защиты КС КУЗ реакторов РБМК-1000, БРЕСТ ОД-300.

Код вида экономической деятельности, которая является для эмитента основной ОКВЭД ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2): 26.51.4 "Производство приборов и аппаратуры для измерения электрических величин или ионизирующих излучений".

Главными задачами на 2026 год Совет директоров считает повышение финансовой устойчивости за счет сохранения и увеличения объемов производства, расширения рынков сбыта продукции, поиск новых перспективных направлений деятельности. При этом остается задача сохранения и привлечения новых высококвалифицированных кадров, а также молодых специалистов. При условии выполнения поставленных задач и планов выпуска товарной продукции в 2026 году планируется повысить финансовую устойчивость предприятия, продолжить модернизацию производства с целью повышения технологических возможностей и увеличения номенклатуры выпускаемых изделий, в первую очередь гражданского назначения.

2.2. Перспективы развития Общества

Советом директоров Общества утверждена стратегия ПАО «Приборный завод «Сигнал» на 2024-2026 гг. (протокол заседания №8 от 27.05.2024), размещенная на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ».

Адрес страницы в сети Интернет: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=18>.

ПАО ПЗ «Сигнал», руководствуясь политикой в области качества, ставит перед собой задачи по следующим направлениям:

- проектирование, разработка, производство: повышение эффективности деятельности за счет внедрения инновационных технологий и переоснащения производства (улучшение показателей качества выпускаемой продукции путем разработки и внедрения конструкций изделий, технологий, оборудования, методик и средств измерения, материалов и комплектующих изделий, обеспечивающих выполнение потребностей и ожиданий потребителей, оптимизация технологии изготовления продукции);

- постоянное повышение уровня качества и эксплуатационной безопасности выпускаемой продукции (увеличение % сдачи продукции с первого предъявления, уменьшение уровня гарантийных ремонтов (уменьшение количества рекламаций), совершенствование информационно-аналитических систем сбора, учета, мониторинга, анализа, обмена, представления и хранения данных по качеству при изготовлении и эксплуатации продукции,

- соответствие принципам устойчивого развития и освоение новых рынков (разработка новых продуктов, рост объема продаж изделий и услуг по изготовлению продукции гражданского назначения, цифровизация и модернизация процессов автоматизации);

- маркетинг и сбыт: соответствие принципам партнерских отношений с уважением и учётом интересов заинтересованных сторон (открытость и доступность информации по качеству, конструктивном взаимодействии с заказчиками на основе сбалансированности интересов и ожиданий потребителей);

- развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность, повышение реального уровня заработной платы, обучение смежным профессиям рабочих, набор молодых специалистов «по профилю», обеспечение необходимого уровня квалификации персонала и создание условий для его постоянного повышения;

- цифровая трансформация производства, направленная на интеграцию цифровых технологий в производственные и бизнес-процессы предприятия.

В отчетном периоде выпуск товарной продукции производился по следующим, основным направлениям производственной деятельности:

- приборы и комплексы радиационного и химического контроля;
- электронная аппаратура контроля и управления для зарубежных и отечественных АЭС, пунктов хранения ядерных материалов.

ПАО ПЗ «Сигнал» развивает свою деятельность по следующим направлениям:

1. Увеличение объемов производства оборудования для АЭС.
2. Осуществление инновационной деятельности и внедрение современных технологий.
3. Модернизация производства с внедрением нового современного оборудования, оснастки и инструмента в технологические процессы изготовления изделий.
4. Поиск новых партнеров и расширение производственной кооперации.
5. Автоматизация систем управления производством: проведение анализа существующих систем цифрового управления производством для выбора наиболее подходящего решения и последующего внедрения на предприятии.
6. Развитие сектора продукции гражданского назначения: разработка и выпуск опытных партий приборов медицинского назначения и приборов учета электроэнергии. В планах развития ввод в эксплуатацию дополнительных производственных площадей с целью формирования нового производственного подразделения для выпуска продукции гражданского назначения общей численность около 100 человек.

Вся прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, в среднесрочном периоде планируется к использованию на инвестиционные цели для модернизации и реконструкции основных производственных активов ПАО «Приборный завод «Сигнал» и на выплаты социального характера в соответствии с действующим законодательством РФ и коллективным договором.

2.3. Информация об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «РБ».

Сокращенное наименование: ООО «РБ».

ИНН: 7715879382/ 772801001

ОГРН: 1117746637656

Юридический адрес: Россия, 117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17, помещ. 288/4

Почтовый адрес: 127015, г. Москва, ул. Новодмитровская, д.2, корп.1, помещение XL, этаж 5, ком.1

Номер телефона: +7 (499) 719-00-01

Адрес электронной почты: qrm@rb-ias.ru

Зарегистрировано Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве 17.08.2011.

ООО «РБ» 03.06.2024 внесено банком России в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке. Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов (ОРНЗ) – 11706029280.

Фактический размер вознаграждения аудиторской компании по итогам 2025 года: 630000 руб., в т.ч. НДС 5%. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги отсутствуют.

2.4 Основные операционные и финансовые показатели деятельности общества

Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества

Бухгалтерская отчетность общества сформирована, исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности.

Положение об учетной политике ПАО ПЗ «Сигнал» для целей бухгалтерского учета утверждено приказом генерального директора № 696 от 28.12.2024. Изменений в учетную политику в течение 2025 года не вносилось.

Основные положения учетной политики: объектом основных средств считается актив, имеющий первоначальную стоимость на дату принятия к учету в размере более 100 000 рублей, имеющий материально-вещественную форму, предназначенный для использования организацией в ходе обычной деятельности при производстве и продаже продукции, выполнении работ или оказании услуг, предназначенный для использования свыше 12 месяцев, способный приносить организации экономические выгоды; при начислении амортизации основных средств и нематериальных активов используется линейный метод; учет запасов осуществляется на основании ФСБУ 5/2019 "Запасы", учет и списание запасов осуществляется по фактической себестоимости, списание материально-производственных запасов при отпуске их в производство или на иные цели осуществляется по методу ФИФО; общепроизводственные затраты формируются по каждому структурному подразделению (цеху) по статьям затрат, общепроизводственные

затраты распределяются ежемесячно пропорционально оплате труда основного производственного персонала; общехозяйственные расходы списываются ежемесячно на счет 90.08 "Управленческие расходы"; расходы на НИОКР списываются линейным способом и резерв на расходы не создается. Учетные регистры бухгалтерского учета ведутся на электронных носителях с помощью специализированных программ: «1С-Предприятие. Бухгалтерия предприятия», «1С - Предприятие. Зарплата».

В отчетном году прибыль от продаж товаров и услуг составила 618 489 тыс. руб.

Чистая прибыль – 387 450 тыс. руб.

Прибыль до налогообложения составила – 538 357 тыс. руб.

Совокупный финансовый результат 2025 года – 387 450 тыс. руб.

Чистые активы – 2 253 777 тыс. руб.

Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «РБ» (ООО «РБ») – провел аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО ПЗ «Сигнал».

В аудиторском заключении от 26 марта 2026 года аудитор выразил мнение, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО ПЗ «Сигнал» по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Бухгалтерская отчетность с аудиторским заключением размещены в свободном доступе на сайте специализированного агентства по раскрытию информации компаний-эмитентов, аккредитованное Банком России – "Интерфакс - Центр раскрытия корпоративной информации: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=3>.

Сбытовая деятельность

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения и производит электронную аппаратуру и оборудование:

- спецтехника (комплексные системы контроля управления и защиты, приборы и комплексы радиационного и химического контроля), основными и наиболее значимыми потребителями которой являются Министерство Обороны, МВД, ФСБ, ФСО, ФСВНГ Росгвардия, а также крупные предприятия, входящие в состав ВПК России;

- автоматизированные системы радиационного контроля и защиты, системы аварийной сигнализации самоподдерживающейся цепной реакции (САС СЦР) ядерного деления и многие другие изделия гарантирующие бесперебойную эксплуатацию предприятий входящих в контур ГК «Росатом», в том числе атомных станций;

- реализация прочей продукции и оказание услуг промышленного характера по заявкам потребителей, в т.ч. услуг по техническим испытаниям изделий и поверке средств измерений, которые составляют третий по значимости объем от общей реализации предприятия за отчетный год.

В 2025 году было запущено и поставлено на производство изготовление Контроллера универсального «КУПРИМ», который предназначен для построения аппаратуры систем безопасности, систем управления оборудованием нормальной эксплуатации АСУ ТП для АЭС, ядерных установок специального назначения и других объектов ответственного применения и используется в качестве основной контроллерной платформы в аппаратуре 1-го комплекта системы КСУЗ, УСБТ, а также в аппаратуре уровня в автоматизации систем СКУ НЭ АСУ ТП реакторной установки БРЕСТ-ОД-300.

По итогам производственно-хозяйственной деятельности за 2025 год реализовано товарной продукции, оказано услуг промышленного характера, а также выполнено 19 прямых государственных контрактов на общую сумму **4 690 876 тыс. руб.** без НДС.

Было заключено 385 договоров на поставку изделий спецтехники и аппаратуры для предприятий ГК «Росатом» на 2025 – 2027 год на общую сумму **9 839 547 тыс. руб.** с НДС из них по направлениям:

- изделия спецтехники на сумму **6 696 908 тыс. руб.** с НДС;
- аппаратура для предприятий ГК «Росатом» на сумму **3 115 652 тыс. руб.** с НДС;
- оказание услуг (промышленного характера) на сумму **26 988 тыс. руб.** с НДС.

Конкурентами по линии производства автоматизированных систем радиационного контроля и управления защитой для атомных станций являются: ООО НПП «Доза», ФГУП «ПСЗ», АО «Саранский телевизионный завод», АО НПЦ «Аспект», ООО НПФ «Сосны», ООО НПО «ПТР», ООО «ВИЭЛС», ООО НПФ «Сенсорика».

Конкурентами по линии производства оборудования для организации систем САС СЦР на предприятиях являются: ООО НПП «Доза», ООО НПФ «Сосны», ООО «Спецтеплохимстройремонт».

Конкурентов по линии производства лицензированной продукции спецтехники в своем сегменте рынка предприятие не имеет.

Основные технико-экономические показатели

По итогам 2025 года фактический объем выпуска товарной продукции и услуг промышленного характера был сформирован в размере **4 596 999 тыс. руб.** без НДС.

Реализовано товарной продукции и оказано услуг на общую сумму **4 690 841 тыс. руб.** без НДС, что выше, чем в 2024 году на 2,1 %.

В объеме реализованной продукции основная доля – это товарная продукция – **4 472 469 тыс. руб.** (95,3%), прочие доходы, работы и услуги – **218 372 тыс. руб.** (4,6%).

Основные технико-экономические показатели

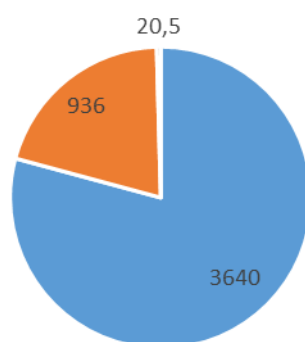
№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	2023 год	2024 год	2025 год
			отчет	отчет	отчет
1.	Товарная продукция и услуги промышленного характера в действующих ценах	тыс. руб. без НДС	4 299 815	4 389 670	4 596 999
2.	Товарная продукция	тыс. н/ч	574	528	567
3.	Валовая продукция (ВП)	тыс. н/ч	649	723	702
4.	Реализация товарной продукции и услуг (по отгрузке), в том числе:	тыс. руб. без НДС	4 297 537	4 595 124	4 690 841
	товарная продукция	тыс. руб.	4 116 912	4 333 964	4 472 469
	прочие, работы и услуги	тыс. руб.	180 625	261 160	218 372
5.	Среднесписочная численность ППП,	чел.	534	611	640
	в том числе: основных производственных рабочих	чел.	117	140	141
6.	Производительность труда ППП в действующих ценах (на 1 чел.)	тыс. руб.	8 048	7 521	7 329
7.	Среднемесячная зарплата ППП,	руб.	83 597	89 784	98 890
	в том числе: зарплата основного производственного рабочего	руб.	100 416	96 705	102 801
8.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	руб.	0,66	0,67	0,70

Структура выпускаемой продукции в учетных ценах

(без НДС)

№ п/п	Вид товарной продукции	2023 год		2024 год		2025 год	
		сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %
1.	Изделия специальной техники	3 750 960	87,2	3 095 978	70,5	3 640 445	79,2
2.	Аппаратура и оборудование для АЭС	530 979	12,3	1 261 582	28,7	936 018	20,4
3.	Прочая продукция	1 483	0,03	-	-	-	-
4.	Услуги промышленного характера	16 393	0,4	32 110	0,7	20 536	0,4
	Итого:	4 299 815	100	4 389 670	100	4 596 999	100

Структура выпускаемой товарной продукции (с услугами промышленного характера) в млн. руб. (без НДС) в 2025 г.



■ Специальная техника ■ Аппаратура и оборудование для АЭС ■ Услуги промышленного характера

Финансовые показатели (значения)

Показатели	2023 год	2024 год	2025 год
Коэффициент текущей ликвидности	1,43	1,39	1,40
Коэффициент платежеспособности	0,40	0,48	0,45
Рентабельность продаж по основной деятельности, %	21,88	17,71	13,18
Рентабельность собственного капитала, %	55,75	30,39	18,07
Рентабельность оборотных активов, %	17,72	10,44	5,85
Рентабельность по валовой прибыли	34,30	33,06	29,81

Коэффициент текущей ликвидности (коэффициент рабочего капитала) отражает прогноз платежеспособности на относительно отдаленную перспективу (коэффициент 1,40 означает, что на каждый рубль краткосрочных обязательств приходится не меньше 1 руб.).

40 коп. ликвидных средств), что указывает на удовлетворительную платежеспособность предприятия.

Коэффициент платежеспособности показывает, насколько предприятие может покрыть все свои обязательства активами, которыми она располагает. Значение коэффициента 0,45 говорит о достаточно устойчивом финансовом состоянии предприятия со стабильным спросом на продукцию и налаженными каналами снабжения и сбыта.

2.5. Экология и охрана окружающей среды, радиационная безопасность

Сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и экологической политике Общества

Производство сосредоточено на одной площадке, которая относится к объекту III-й категории, негативного воздействия на окружающую среду (код объекта: 29 – 0140 – 001519 – П), т.е. оказывает незначительное воздействие. При этом предусматриваются мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

На предприятии обеспечивается соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий безопасного накопления отходов производства, очистка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с использованием газоочистного оборудования.

Всего в 2025 году на охрану окружающей среды было затрачено **1632 тыс. руб.:**

- на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 438 тыс. руб.,

- на сбор и очистку сточных вод – 886 тыс. руб.,

- на обращение с отходами – 147 тыс. руб.,

Предприятием дополнительно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха в районе размещения производственных площадок. Согласно многолетним наблюдениям увеличения антропогенной нагрузки не выявляется, что подтверждается значениями контролируемых показателей.

Предприятие выполняет все требования природоохранного законодательства.

Охрана труда

Основными приоритетами ПАО ПЗ «Сигнал» в области охраны труда являются: обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

На предприятии действует политика в области охраны труда, устанавливающая главные цели ПАО ПЗ «Сигнал»:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму;

- исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Направления и мероприятия в области охраны труда:

– эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие ПАО ПЗ «Сигнал» с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов;

– постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения;

– материально–техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, санитарно–бытовыми помещениями и устройствами, лечебно–профилактическими средствами за счёт средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое проведение обучения, проверки знаний и повышение квалификации работников по охране труда;
- обязательное проведение и регистрация всех видов инструктажей по охране труда;
- организация и проведение периодического медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Израсходованы средства на предупредительные меры:

- за счёт средств ОСФР по Калужской области на сумму **459,9 тыс.руб.**
- за счёт средств предприятия на сумму **20354,8 тыс. руб.**

В 2025 году фактов несчастных случаев не зарегистрировано.

Проведён периодический медицинский осмотр 262 человек, из которых 87 женщин.

Согласно Постановлению Губернатора Калужской области, с 1 по 30 апреля 2025 года на предприятии проходил месячник безопасности труда (далее месячник).

Радиационная безопасность

Основными принципами, которыми руководствуется ПАО ПЗ «Сигнал» для обеспечения радиационной безопасности являются:

- осуществление производственной деятельности в соответствии с федеральными законами, нормами и правилами в области использования атомной энергии;
- поддержание на возможно низком и достижимом уровне с учетом экономических и социальных факторов индивидуальных доз облучения и числа облучаемых лиц при использовании любого источника излучения;
- непревышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения работников.

Помещения, в которых проводятся работы с использованием радионуклидных источников, имеют санитарно-эпидемиологические заключения на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Имущественные интересы предприятия, связанные с риском наступления ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, за причинение ядерного ущерба в результате радиационной аварии при эксплуатации радиационных источников застрахованы.

Сведения о страховании гражданско-правовой ответственности организации

Страховщик	ПАО СК «Росгосстрах»
Номер страхового полиса	№ 14008280/24/41
Дата страхования	28.06.2024

Дата окончания страхового периода	27.06.2025
Страховщик	ПАО СК «Росгосстрах»
Номер страхового полиса	№ 14008280/25/42
Дата страхования	28.06.2025
Дата окончания страхового периода	27.06.2026

В отчетном году на предприятии:

- актуализированы критерии принятия решений при возникновении радиационной аварии;
- актуализировано Положение о порядке обучения, проверки знаний по радиационной безопасности и допуска к самостоятельной работе персонала ПАО ПЗ «Сигнал»;
- получены два Разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии от 04.02.2025 № Р-ЦО-04-206-14140 и от 06.11.2025 № Р-ЦО-04-206-14700;
- актуализирована и согласована с главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску Программа производственного радиационного контроля в ПАО ПЗ «Сигнал»;
- получено санитарно-эпидемиологическое заключение на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения (здание № 100, помещение № 112) от 14.08.2025 № 40.ФУ.01.000.М.000089.08.25.

Меры организационного и технического характера по обеспечению РБ при эксплуатации РИ соответствуют требованиям федеральных норм и правил в области использования атомной энергии. Случаев превышения установленных допустимых и контрольных уровней контролируемых параметров радиационного воздействия не было.

Система учёта и контроля РВ и РАО организована в соответствии с требованиями НП-067-24.

2.6. Кадровая и социальная политика

Система оплаты труда

Положение об оплате труда работников предусматривает применение на предприятии повременной, повременно-премиальной, сдельной и сдельно-премиальной систем оплаты труда.

Размер должностного оклада работника устанавливается с учетом имеющейся квалификации и стажа работы в данной должности на основании утвержденных схем должностных окладов работников цехов, отделов и служб.

Основной принцип системы оплаты труда – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

Среднемесячная заработная плата ППП составила 98 890 руб., рост заработной платы составил 10,1 % по сравнению с 2024 годом и 18,3 % по сравнению с 2023 годом.

Средняя заработная плата за период 2023-2025 г.

Динамика изменения средней заработной платы по категориям работающих руб.

Категории сотрудников	2023 год	2024 год	2025 год
Основные рабочие	100 416	96 705	102 801
Производственные рабочие	61 181	68 756	76 652
Вспомогательные рабочие	42 177	46 515	53 809
Специалисты	69 181	82 468	92 832
Руководители	131 559	144 856	150 336
Служащие	38 982	40 588	57 960
ВСЕГО ППП	83 594	89 784	98 890

Показатель, тыс. руб.	2023 год	2024 год	2025 год
Прожиточный min в Калужской обл. для трудоспособного населения	15,0	16,1	18,6
Средняя заработная плата по г. Обнинску	86,7	93,4	105,2
Средняя заработная плата ПАО ПЗ "Сигнал"	83,6	89,8	98,9

Реализация кадровой политики

В 2025 году на предприятии:

– проводилась работа по приему на работу выпускников профильных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования;

– организована практика 25 студентам, обучающимся в вузах; сформирован и утвержден кадровый резерв в количестве 10 человек, по результатам нахождения в кадровом резерве на резервируемые вышестоящие должности назначено 2 резервиста, 2 резервиста исключены из кадрового резерва, 6 резервистов продолжили подготовку в составе кадрового резерва;

– пересмотрена система оплаты наставничества (приказ №338 от 08.07.2025), утвержден реестр наставников на 2026 год (распоряжение №59 от 10.12.2025, по результатам наставничества 1 работник представлен к награждению знаком отличия Калужской области «За наставничество»;

– организованы экскурсии и проведены различные тематические мероприятия для ветеранов, молодежи, работников завода.

Численность и кадровый состав. Общая характеристика человеческого капитала.

Списочная численность персонала предприятия на конец 2025 года составила 686 человек.

В 2026 году планируется увеличение численности персонала на 7%. Подбор на вакантные позиции продолжается.

В течение 2025 года:

– приняты 204 человека, уволены 168 человек;

– закрыто 80 дефицитных вакансий по рабочим профессиям и инженерным специальностям.

Состав персонала с разбивкой по категориям работающих

Категории сотрудников	Кол-во человек
Основные рабочие	157
Производственные рабочие	110
Вспомогательные рабочие	80
Специалисты	237
Руководители	57
Служащие	13
ВОО	32
ВСЕГО	686

Реализация социальной политики

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники предприятия, представленные профсоюзным комитетом № 282 Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в лице председателя профсоюзного комитета, в котором закреплены все обязательства ПАО ПЗ «Сигнал» в области социальных гарантий и льгот. Действие договора распространяется на всех работников, вне зависимости от их членства в профсоюзе.

По результатам 2025 года на основании утвержденного Положения о премии имени А.Я. Мальского, разработанного в 2024 году с целью поощрения работников предприятия за новаторство, высокий профессионализм и большой личный вклад в рост показателей эффективности деятельности предприятия, четыре работника получили премии и памятные знаки в номинациях «Изобретательство и рационализаторство» и «Реализация проектов, имеющих значительный экономический эффект».

В 2025 году:

- получили государственные награды - медали Ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени – 2 работника;
- присвоено почетное звание «Заслуженный работник промышленности Калужской области» - 1 работник, получили Почетную грамоту Губернатора Калужской области - 1 работник, Почетную грамоту Министерства экономического развития и промышленности Калужской области - 2 работника;
- занесен на Доску почета Муниципального образования город «Обнинск» - 1 работник, получили Почетные грамоты Администрации города Обнинска - 2 работника;
- различные виды поощрения предприятия получили 136 работников.

Молодежная политика

На предприятии большое внимание уделяется поддержке молодых специалистов. Удельный вес молодежи, работающей на ПАО ПЗ «Сигнал», в 2025 году составил 22 %.

Раздел III КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление Публичного акционерного общества ПЗ «Сигнал» строится на основах ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Корпоративные процедуры в ПАО ПЗ «Сигнал» осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и с учетом основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Положения Кодекса об обеспечении прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний Советов директоров и общих собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью закреплены в Положениях об органах управления и контроля Общества.

3.1. Органы управления и контроля Общества

В соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал» высшим органом управления Общества является общее собрание его акционеров. Компетенция общего собрания определена Уставом Общества. Общее руководство деятельностью Общества осуществляет совет директоров. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. Количественный состав совета директоров составляет семь человек. Свою деятельность совет директоров общества осуществляет в соответствии с Уставом и Положением «О совете директоров». Состав совета директоров избирается кумулятивным голосованием на годовом общем собрании акционеров.

Совет директоров осуществляет приоритетные направления развития общества, контролирует деятельность исполнительных органов общества, устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу.

Совет директоров Общества большинством голосов членов совета директоров, принимающим участие в заседании, избирает председателя совета директоров.

Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей хозяйственной деятельностью Общества, является генеральный директор. Полномочия генерального директора, его права и обязанности определены Уставом Общества и Положением «О генеральном директоре». Генеральный директор подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров общества.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляет Аудитор общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в обществе функционирует служба внутреннего аудита (СВА), которая является самостоятельным структурным подразделением, функционально подчиняется совету директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» и административно подчиняется генеральному директору Общества.

СВА осуществляет внутренний аудит с целью проведения систематической, независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы общества.

Служба внутреннего аудита формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках, осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Общества.

Основной целью СВА является осуществление независимой и объективной оценки надежности и эффективности систем, процессов, операций во всех подразделениях общества и работы по их совершенствованию.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения органами управления и должностными лицами Общества, установленных законодательством и Уставом процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров, в Обществе назначается корпоративный секретарь Общества, обеспечивающий соблюдение процедурных требований, установленных Уставом и внутренними документами общества при принятии решений и организующий соответствующий документооборот. Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.

Действующая модель корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества.

3.2. Общее собрание акционеров

19 мая 2025 года состоялось годовое общее собрание акционеров общества в форме совместного присутствия (заседания), на котором:

- решено дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2024 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивать;
- утвержден аудитор Общества;
- избраны члены совета директоров Общества;
- утвержден Устав общества в новой редакции.

3.3. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа

В соответствии с Уставом Общества вопрос назначения генерального директора отнесен к компетенции совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал».

Решением совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» (протокол от 20.08.2024 г. №9) генеральным директором назначен Родионов Валентин Яковлевич со сроком полномочий на 3 года.

3.4. Совет директоров

Решением годового общего собрания акционеров Общества, состоявшегося 19 мая 2025 года (протокол от 19.05.2025 № 1) совет директоров Общества избран в составе:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Краткие биографические данные членов Совета директоров	Доля в УК/ доля обыкн. акций, %
1.	Родионов Валентин Яковлевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2018 года по 31.08.2021 - советник генерального директора по корпоративным вопросам, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 01.09.2021 по настоящее время - генеральный директор ПАО ПЗ "Сигнал"; с 28.02.2023 по настоящее время - директор ООО "ОлеронТек"	29,46/28,22
2.	Орлов	Год рождения 1952. Образование высшее. Занимаемые должности:	0,01/0,002

	Сергей Александрович	с 06.07.2016 по 31.08.2021 – генеральный директор ПАО ПЗ «Сигнал»; с 01.09.2021 по 24.04.2025 - советник генерального директора по корпоративным вопросам, с 25.04.2025 по настоящее время исполнительный директор, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»	
3.	Родионов Игорь Валентинович	Год рождения 1985. Образование высшее. Занимаемые должности: с 01.06.2011 по 27.02.2023 – директор ООО «ОлеронТек»; с 01.06.2018 года по 30.11.2023 – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал». С 01.12.2023 по настоящее время – советник генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал».	акциями общества не владеет
4.	Моисеев Антон Александрович	Год рождения 1986. Образование высшее. с 04.09.2018 по настоящее время – коммерческий директор ПАО Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
5.	Романов Сергей Алексеевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: С 06.07.2016 по 30.11.2022 – заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Приборный завод «Сигнал»»; С 06.05.2019 по 30.09.2021 – начальник отдела кадров ООО Приборостроительный завод "Сигнал"; с 01.10.2021 по 16.01.2022 – Ведущий специалист по персоналу ООО Приборостроительный завод "Сигнал"; С 01.12.2022 по настоящее время – Заместитель генерального директора по персоналу - начальник СУП ПАО «Приборный завод «Сигнал»»; С 17.01.2022 по настоящее время – советник по работе с персоналом ООО Приборостроительный завод "Сигнал".	акциями общества не владеет
6.	Родионов Олег Валентинович	Год рождения 1982. Образование высшее. Занимаемые должности: с 09.11.2011 года по декабрь 2023 года – директор ООО «Исток»; с 15.04.2015 года по 19.06.2024 года – генеральный директор ООО «Артметаллдизайн»; с 26.02.2018 по настоящее время – генеральный директор ООО "ЭКОПолигон"; с 01.11.2019 года по настоящее время исполнительный директор ООО ПСЗ «Сигнал».	акциями общества не владеет
7.	Полозов Александр Николаевич	Год рождения 1957. Образование средне-профессиональное. Занимаемые должности: с 15.10.2004 по 24.10.2024 – генеральный директор ООО «Стрим» с 03.03.2014 года по 05.06.2025 –генеральный директор ООО «Снабкомплект»; с 06.05.2019 года по настоящее время – ведущий специалист по социальным вопросам ПАО Приборный	0,007/0,002

		завод «Сигнал»; с 2016 года по настоящее время – председатель профсоюзного комитета № 282.	
--	--	---	--

Отчет о работе Совета директоров

Совет директоров Общества в 2025 году провел 9 заседаний.

Основные вопросы повестки дня заседаний совета директоров:

- о предложении в повестку дня годового общего собрания акционеров;
- о предложении по включению кандидатов в бюллетень для голосования на годовом общем собрании акционеров по выборам членов совета директоров;
- о предложении по включению в бюллетень для голосования на годовом общем собрании акционеров по утверждению аудитора общества;
- определение даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал», времени начала регистрации участников годового общего собрания акционеров и почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени;
- определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»;
- определение порядка сообщения акционерам о проведении годового общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»;
- определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам общества при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров и порядка ее предоставления;
- утверждение формы и текста бюллетеня для голосования на годовом общем собрании акционеров общества;
- об утверждении годового отчета службы внутреннего аудита ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2024 год;
- об утверждении годового отчета ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2024 год;
- об утверждении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2024 год;
- о распределении прибыли и выплате дивидендов по итогам работы общества за 2024 год;
- предварительное утверждение устава общества в новой редакции;
- выборы председателя Совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал»;
- избрание секретаря Совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал»;
- определение размера оплаты услуг аудитора на 2025 год;
- об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 3 к Генеральному соглашению об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками № 00650023/86084200 от 27 июля 2023 года с ПАО «Сбербанк России», являющегося для Общества крупной сделкой;
- об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 4 к Генеральному соглашению об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками № 00650023/86084200 от 27 июля 2023 года с ПАО «Сбербанк России», являющегося для Общества крупной сделкой;

– о согласии на совершение Обществом сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, - заключение Обществом с Публичным акционерным обществом «Сбербанк России» договора поручительства № ДП01_400С01ELMMF.

– о премировании по итогу работы за 2025-й календарный год;

– об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 16 от 01.09.2025 года к договору о предоставлении банковских гарантий № 00950022/86084100 от 19.10.2022 года;

– об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 5 от 01.09.2025 года к Генеральному соглашению об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками № 00650023/86084200 от «27» июля 2023 г.;

– об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 6 от 24.10.2025 года к Генеральному соглашению об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками № 00650023/86084200 от «27» июля 2023 г.;

– об одобрении заключенного ранее Генерального соглашения №00410025/86084100 об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками от 01.09.2025 года;

– об одобрении заключенного ранее договора о предоставлении банковских гарантий № 00400025/86084100 от 01.09.2025 года;

– об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 30 от 01.09.2025 года к договору о предоставлении банковских гарантий № 00370023/86084100 от 27.07.2023 года;

– об одобрении заключенного ранее дополнительного соглашения № 1 от 01.09.2025 года к договору о предоставлении банковских гарантий № 00170024/86084100 от 23.05.2024 года;

– о выходе Общества из состава участников ООО «Авиастанкосервис»;

– о выходе Общества из состава участников ООО «Техпромкомплект».

3.5. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

В 2025 году Обществом не выплачивалось вознаграждение членам совета директоров и не осуществлялась компенсация расходов, связанных с осуществлением функций члена Совета директоров Общества.

Вознаграждения, выплачиваемые основному управленческому персоналу.

Виды вознаграждений	Размер вознаграждения 2025 год, (тыс.руб.)
Краткосрочные вознаграждения, подлежащие выплате в течение отчетного периода и 12 мес.	74 310,9

после отчетной даты	
Оплата труда	67 203,2
Выплаты по отпускам	5 167,7
Материальная помощь	1 541,3
Компенсации	296,6
Оплата листов нетрудоспособности	102,1

К основному управленческому персоналу относятся: генеральный директор, исполнительный директор, заместители генерального директора, директора по направлениям, советники генерального директора, помощники генерального директора.

Сумма начисленных налогов на указанные выплаты совокупно составила: НДФЛ – 9 930,9 тыс. руб., страховые взносы – 22 293,2 тыс. руб.

Долгосрочные вознаграждения не выплачивались. Иные выплаты отсутствуют.

3.6. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ. Однако, ПАО «Приборный завод "Сигнал"» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Общества в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах", Федеральным законом "О рынке ценных бумаг" и нормативными актами Банка России, а также корпоративное управление в ПАО «Приборный завод «Сигнал»» основывается на соответствии требованиям, предъявляемым к Обществу действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациям Кодекса корпоративного управления и в соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»».

В текущей деятельности Общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления общества, повышением степени взаимодействия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

В Обществе сформирован совет директоров, который определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.

В реестре акционеров общества более 2 тысяч миноритарных акционеров, большинство из которых сотрудники и ветераны ПАО ПЗ «Сигнал». Права миноритарных акционеров определяются законодательством и уставом Общества. Акционеры общества обеспечены надежными, качественными и эффективными способами ведения реестра владельцев ценных бумаг регистратором АО РК «Центр-Инвест».

На общих собраниях акционеров Общества все акционеры независимо от количества принадлежащих им акций имеют возможность выразить свое мнение по вопросам повестки дня общего собрания и задать руководству интересующие их вопросы.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе.

В Обществе осуществляется контроль использования конфиденциальной и служебной информации.

Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об Обществе, его финансовых и экономических показателях. Эмитент осуществляет раскрытие информации на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ». Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10632>, на портале Единого федерального реестра сведений о фактах деятельности юридических лиц (ЕФРСФДЮЛ).

3.7. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента осуществляет аудитор, утверждаемый общим собранием акционеров.

Аудитор Общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности общества в соответствии с федеральным законодательством и на основании заключённого с ним договора.

В Обществе функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля:

- на стратегическом уровне – совет директоров;
- на тактическом уровне – генеральный директор, служба внутреннего аудита

Общества;

- на организационном уровне – руководители структурных подразделений Общества.

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

- 1) обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества;
- 2) обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности;
- 3) обеспечение экономичного использования ресурсов;
- 4) выявление рисков и управление такими рисками;
- 5) обеспечение сохранности активов Общества;
- 6) обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;
- 7) контроль за соблюдением законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества.

Решением совета директоров от 28.12.2020 г. создана с 01.01.2021 г. служба внутреннего аудита (СВА) ПАО «Приборный завод «Сигнал» и назначен на должность ее руководитель, до этого на предприятии была ревизионная комиссия, предусмотренная действующим в тот период Уставом общества и группа внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита Общества:

1) осуществляет оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценку корпоративного управления, о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы Общества;

2) осуществляет анализ портфеля рисков Общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля;

3) формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках;

4) осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Общества.

Функционально служба внутреннего аудита подотчетна совету директоров. Административно служба внутреннего аудита подчинена единоличному исполнительному органу общества – генеральному директору.

Политика эмитента в области управления рисками и внутреннего контроля

Целью создания системы управления рисками и внутреннего контроля является защита прав и законных интересов акционеров и обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Процесс внутреннего контроля является составной частью процесса управления рисками.

Принципы системы внутреннего контроля Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонентов: непрерывности, интеграции, комплексности, функциональности, оптимальности, разумного подхода к регламентации, своевременности сообщения, профессионализма и компетентности.

Решением совета директоров утверждено Положение "Об управлении рисками и внутреннем контроле".

В 2025 году службой внутреннего аудита (СВА) были проведены три плановые проверки следующих подразделений предприятия: Цеха № 49, коммерческо-сбытового отдела коммерческой службы (КСО КС) и механоэнергетической службы (МЭС). Указанные проверки проводились на основании распоряжений начальника СВА согласно утвержденному «Положению об управлении рисками и внутреннем контроле ПАО «Приборный завод «Сигнал» и методики оценки рисков по внутреннему аудиту отдельных направлений деятельности предприятия.

По результатам проведенных проверок потенциально опасных рисков для предприятия не выявлено.

Советом директоров (Протокол №3 от 31.03.2026) утверждено заключение СВА по итогам 2025 года, размещенного на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: <https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=16>

3.8. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2024 год

В соответствии с решением Общего собрания акционеров от 19.05.2025 г. дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал за 2024 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивались.

Полученная прибыль за 2024 год в размере 533 713 847,72 (пятьсот тридцать три миллиона семьсот тринадцать тысяч восемьсот сорок семь) рублей 72 копейки направлена на развитие производственно-технической базы.

3.9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Крупные сделки

В 2025 году советом директоров в рамках своей компетенции одобрены следующие крупные сделки:

1. Одобрение заключения дополнительных соглашений № 3 от 30.05.25; № 4 от 05.06.25; № 5 от 01.09.25; № 6 от 24.10.25 к ранее заключенному и одобренному советом директоров генеральному соглашению № 00650023/86084200 об открытии возобновляемой

рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками от 28.07.2023г. (протоколы заседаний № 6 от 22.09.2025 и № 9 от 23.12.2025).

2. Одобрение заключения дополнительного соглашения № 16 от 01.09.25 к ранее заключенному и одобренному советом директоров генеральному соглашению № 00950022/86084200 от 19.10.22 о предоставлении банковских гарантий (протокол заседания № 9 от 23.12.2025).

3. Одобрение заключения генерального соглашения по открытию кредитной линии на сумму 500 млн. руб. № 00410025/86084100 от 01.09.25 на срок до 01.09.28 (протокол заседания № 9 от 23.12.2025).

4. Одобрение заключения генерального соглашения по предоставлению банковских гарантий на сумму 1500 млн. руб. № 00400025/86084100 от 01.09.25 на срок до 01.09.2030 (протокол заседания № 9 от 23.12.2025).

5. Одобрение заключения дополнительного соглашения № 1 от 01.09.25 к ранее заключенному и одобренному советом директоров генеральному соглашению № 00170024/86084100 от 23.05.24 о предоставлении банковских гарантий (протокол заседания № 9 от 23.12.2025).

Сделки с заинтересованностью

В 2025 году Советом директоров в рамках своей компетенции одобрена сделка с заинтересованностью по заключению договора поручительства перед банком № 1 за ООО ПСЗ «Сигнал» в сумме 200 млн. руб. на срок привлечения кредитной линии со сроком погашения 09.11.2026г (протокол заседания № 7 от 21.10.2025).