

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД «СИГНАЛ»**

**УТВЕРЖДЕН:  
Советом директоров  
ПАО «Приборный завод «Сигнал»  
« 18 » апреля 2024 года  
Протокол № 6 от «18 » апреля 2024 г.**

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
по результатам работы  
за 2023 год**

<b>Генеральный директор</b>	<b>В.Я. Родионов</b>
-----------------------------	----------------------

**г. Обнинск  
2024 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Раздел I Общие сведения об Обществе .....</b>	<b>4</b>
1.1. Наименование и местонахождение Общества.....	4
1.2. Сведения о государственной регистрации Общества.....	4
1.3. Сведения об уставном капитале .....	5
1.4. Информация об аудиторе Общества.....	5
1.5. Информация о реестродержателе Общества .....	6
1.6. Система менеджмента качества .....	6
<b>Раздел II Сведения о положении общества в отрасли.....</b>	<b>8</b>
2.1. История создания Общества .....	8
2.2. Положение Общества в отрасли .....	11
2.3. Приоритетные направления деятельности Общества .....	12
2.4. Перспективы развития Общества .....	13
2.5. Основные операционные и финансовые показатели деятельности Общества .....	16
2.6. Экология и охрана окружающей среды, радиационная безопасность	26
2.7. Энергетические ресурсы, инженерное обеспечение и информационные технологии .....	33
2.8. Факторы и условия, влияющие на деятельность общества .....	36
2.9. Кадровая и социальная политика.....	37
<b>Раздел III Корпоративное управление .....</b>	<b>47</b>
3.1. Органы управления и контроля Общества .....	49
3.2. Общее собрание акционеров .....	50
3.3. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2023 года.....	51
3.4. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа .....	51
3.5. Совет директоров.....	51
3.6. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества .....	52
3.7. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения.....	53
3.8. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля .....	54
3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2022 год .....	56
3.10. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.....	57
3.11. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об	

акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется  
заинтересованность ..... 57

## **Раздел I Общие сведения об Обществе**

### **1.1. Наименование Общества, местонахождение и почтовый адрес Общества**

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал».

Сокращенное фирменное наименование Общества: ПАО ПЗ «Сигнал».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке: Public Joint-Stock Company «Signal».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке: PJSC «Signal».

Место нахождения Общества:

249160, Россия, Калужская область, Жуковский район, муниципальное образование сельское поселение «деревня Верховье» (площадка № 2).

Почтовый адрес Общества:

249035, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121.

Телефоны:

(484) 399-35-50, (484) 399-35-88.

Факс: (484) 399-35-89.

E-mail: alarm@pz-signal.ru.

Вебсайт: <http://www.pz-signal.ru>.

### **1.2. Сведения о государственной регистрации Общества,**

Общество зарегистрировано Постановлением Администрации города Обнинска 24 марта 1993 года № 01-01(01)/219 с присвоением регистрационного номера 1878.

В соответствии с федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» 31.12.2002 г. Общество внесено в единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024000947464.

ИНН 4025019280

КПП 402501001

ОКПО 10856015

ОКТМО 29715000

ОКАТО 29415000000

ОКВЭД, ред.2 26.51.4

ОКФС 16

ОКОПФ 12247

ОКСМ 643

### **1.3. Сведения об уставном капитале**

Уставный капитал общества составляет 257 684 рубля и разделен на 515 368 размещенных акций, в том числе:

- 386 526 – обыкновенных акций;
- 128 842 – привилегированных акций.

Номинальная стоимость всех акций общества одинакова и составляет 0,5 рубля за одну акцию.

Все акции общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Конвертация обыкновенных акций в привилегированные акции, облигации и иные ценные бумаги не допускается.

### **1.4. Информация об аудиторе Общества**

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг».

Сокращенное наименование: ООО «Внешаудит консалтинг».

ИНН: 7729338464

ОГРН: 1037739256180

Место нахождения (почтовый адрес): Россия, 119034, г. Москва, ул. Пречистенка, дом 10, офис 15.

Номер телефона: 8-495-111-70-70.

Адрес электронной почты: [1@vneshaudit.consulting](mailto:1@vneshaudit.consulting).

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 10.07.2000 г., свидетельство № 394.831. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве 28.01.2003 г. за основным государственным регистрационным номером 1037739256180.

ООО «Внешаудит консалтинг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), аккредитованной Министерством финансов РФ (регистрационный номер записи о внесении сведений в реестр – 06). Запись в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС от 11 февраля 2020 г. за ОРНЗ 12006043626.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного аудитору по итогам 2023 года: 400 тыс. руб., НДС не облагается. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги отсутствуют.

Сведения о проведенных аудитором проверках за последние 5 лет: аудитор проводил проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017-2023 годы.

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость Аудитора от Общества, существенных интересов, связывающих аудитора с Обществом, нет, в том числе:

- аудитор (лица, занимающие должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации) не имеет доли участия в уставном капитале Общества;
- общество не предоставляло заемных средств Аудитору (лицам, занимающим должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации);
- общество не имеет тесных деловых взаимоотношений (не участвует в продвижении продукции (услуг), не участвует в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), а также родственных связей с Аудитором;
- лица, занимающие должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не занимают должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации.

### **1.5. Информация о реестродержателе Общества**

Полное наименование:

Акционерное общество «Регистрационная Компания Центр-Инвест».

Сокращенное наименование: АО РК «Центр-Инвест».

Дата регистрации: 24.06.1993.

ИНН: 7726050935

ОГРН:1026901729205

Место нахождения: 107023, Россия, г. Москва, Мажоров пер., дом 14, строение 7.

Почтовый адрес: 107023, Россия, г. Москва, а/я 97.

Номер телефона: (499) 258-57-06.

Адрес электронной почты: office@centr-invest.ru

Как специализированный регистратор компания получила соответствующую лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг России (в 1996 году). В 2004 году получена бессрочная лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра (№ 10-000-1-00300), а в 2015 году лицензия была переоформлена и получила номер 045-13955-000001.

Ответственность РК «Центр-Инвест» как реестродержателя застрахована в Акционерном Обществе Страхования компания «Альянс».

Является членом СРО «Национальная финансовая ассоциация» с 11 января 2018 года.

### **1.6. Система менеджмента качества**

В ПАО ПЗ «Сигнал» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ РВ 0015-002-2020

«Система разработки и постановки продукции на производство. Военная техника. Системы менеджмента качества. Общие требования».

Система менеджмента качества организации сертифицирована:

- Органом по сертификации систем менеджмента качества «АКАДЕМИЯ-СЕРТ» выдан сертификат № RA.RU.13ФК94.0041 от 12.04.2021 г. на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001;

- Органом по сертификации систем менеджмента и персонала TÜV Thüringen e.V. выдан сертификат TIC 15 100 2111202 от 15.07.2021 соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 9001;

- Органом по сертификации систем менеджмента АС «Русский регистр» выдан сертификат № PАР.0284.RR от 09.01.2023 г. на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001;

- Органом по сертификации систем менеджмента АО НТЦ «Техтелеком-АС» выдан сертификат № ВР 44.1.17819-2023 от 28.07.2023 на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

На предприятии разработана, утверждена и выполняется «Политика ПАО ПЗ «Сигнал» в области качества».

В организации разработаны и действуют:

- руководство по качеству (РК) СМК;  
- три руководства по качеству на аккредитуемые лаборатории предприятия;

- 89 стандартов организации и методических инструкций;

- 11 карт процессов по всему жизненному циклу продукции;

- более 200 производственных и рабочих инструкций;

- 27 положений о подразделениях и службах;

- более 300 должностных и рабочих инструкций,

которыми регламентируются основные требования СМК, в числе которых порядок разработки, постановки на производство, изготовления, контроля, испытаний, приёмки, монтажа, технического обслуживания, утилизации и реализации продукции.

Предприятие постоянно ведёт разработку новых и корректировку действующих стандартов с целью дальнейшего развития СМК, её совершенствования и приведения в соответствие с требованиями и принципами всеобщего менеджмента качества.

На предприятии приказом генерального директора назначен Представитель руководства по системе менеджмента качества. Рабочим органом по контролю за СМК является отдел обеспечения качества.

На все виды деятельности организации имеются 18 лицензий, в т.ч. 11 выданных Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору информация о которых размещена в едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности— Федресурс: <https://fedresurs.ru/company/7957d208-12fd-4a14-a09f-22ec188e52e7>.

Проводится анализ информации об удовлетворенности потребителей. Все рекламации рассматриваются своевременно. Проводится детальный анализ несоответствий по рекламациям, разрабатываются и выполняются мероприятия по устранению выявленных несоответствий и причин их вызывающих.

Совершенствуется планирование работ, внедряется современное технологическое оборудование, проводится цифровизация управления технологическими процессами, ведется активная работа с поставщиками. Действующая на предприятии система контроля качества и испытаний продукции обеспечивает проверку соблюдения обязательных требований к продукции, установленных государственными стандартами и другими нормативными документами.

Действующая система менеджмента качества на ПАО «Приборный завод «Сигнал» обеспечивает выполнение требований Потребителей и гарантирует установленное качество продукции.

## **Раздел II СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ**

### **2.1. История создания Общества**

С целью расширения производства продукции ядерного приборостроения Постановлением Совета Министров СССР №182 от 26.01.1968 года определены основные направления развития Главатомприбора (17 ГУ) Министерства среднего машиностроения СССР и было запланировано строительство нового приборного завода в городе Обнинске. Этим было предопределено рождение Приборного завода «Сигнал» и с этого началась его история.

«Приборный завод «Сигнал» Министерства среднего машиностроения СССР образован в 1971 году для производства аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения АЭС электронными системами контроля, защиты и управления реакторами.

«Приборный завод «Сигнал» является градообразующим предприятием г.Обнинска, Калужской области.

В период активного развития атомной отрасли завод «Сигнал» был основным поставщиком электронной аппаратуры систем управления защитой и контроля радиационной безопасности на все строящиеся АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

Сегодня ПАО «Приборный завод «Сигнал» является предприятие выпускающим электронную аппаратуру и оборудование для АЭС и радиохимических производств а также приборов и комплексов радиационной и химической разведки.

1968 г. – для обеспечения развивающейся в стране ядерной энергетики и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля и управления реакторами Постановлением Совета Министров СССР принимается решение о



строительстве в г. Обнинске завода атомного приборостроения. Приказом Заместителя Министра среднего машиностроения от 19.03.1969 г. № 125 директором строящегося завода назначается Смоляр Фёдор Николаевич. 19 февраля 1968 года приказом Министра среднего машиностроения Славского Е.П. был дан старт началу проектных работ по разработке документации Приборного завода «Сигнал».

1971 г. – приказом Заместителя министра от 10.08.1971 г. № 363 директором завода с 11 августа 1971 г. назначается Мальский Анатолий Яковлевич. Директором 09.11.1971 г. издается приказ «Об открытии основной деятельности и создании цехов и отделов».

Предприятие переходит в разряд действующего и начинается его производственная деятельность по производству аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля радиационной безопасности, управления и защиты ядерных реакторов.

1972 г. – произведен первый серийный выпуск радиоизотопных приборов для различных отраслей народного хозяйства (ТОР-1 и ТОР-2, НИВ-2, АЖР-1, ФРАД-1, ГРП 1-1, УР-8М). Эти приборы находят применение в химической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности, в мелиорации, геологии, строительстве и других отраслях народного хозяйства. Произведен серийный выпуск первой продукции – радиоизотопных приборов с использованием источников ионизирующего излучения.

1973 г. – начато освоение серийного производства аппаратуры систем пожарной сигнализации, также завод приступил к освоению и выпуску электронной аппаратуры в виде комплексов и блоков для контроля и управления физическими параметрами ядерных реакторов (реактиметр «ЗРТА-01» (тема «Санар»), аппаратура системы контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (тема «Ветер»), аппаратура контроля энерговыделения ВЭТ2-01 (тема «Прохлада»), блоки каналов «Иней», блоки СУЗ реакторов РБМК, блоки «Руслан», аппаратура контроля нейтронного потока АКНП-2 «Суган», аппаратура контроля радиационной безопасности АКРБ-01

1974 г. – завод приступил к изготовлению изделий для АЭС: реактиметров, систем контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (ТВЭЛов), системы контроля энерговыделения реакторов, блоков систем управления и защиты реакторов (КСУЗ), аппаратуры контроля радиационной безопасности (АКРБ) и контроля нейтронных потоков реакторов (АКНП). За период с 1974 по 1989 годы этими комплексами оснащались все АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

1976 г. – во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20.01.1976 г. №50-15, по Указанию Первого заместителя Министра среднего машиностроения от 04.03.1976 г. №Ст-455/21 на заводе начинается

выпуск продукции военного назначения для систем охлаждения модулей радиорелейных станций.

1980 г. – освоено производство товаров народного потребления: лазерных терапевтических устройств, телевизионных блоков, электрокофемолок, миксеров и др. На основании распоряжения Совета Министров РСФСР от 11.06.1980 г. №873-РС в Жуковском районе в 7 км от Обнинска строится сборочно-монтажный и испытательно-контрольный комплекс завода.

1985 г. – завершено строительство площадки № 2 и введен в эксплуатацию контрольно-испытательный комплекс КИК-100.

1989 г. – коллективом завода разработан и поставлен на серийное производство сигнализатор аварийный дозиметрический ДРГ-1МК, предназначенный для определения уровня дозы гамма-излучения.

1993 г. – завод в результате проведения приватизации преобразован в Открытое Акционерное Общество «Приборный завод «Сигнал».

1999 г. – на предприятии внедрена система менеджмента качества и образован отдел обеспечения качества, а в 2001 году СМК успешно сертифицирована в системе «Военный регистр» на соответствие требований ГОС Р ИСО 9001 – 96 и ГОСТ РВ 15.002-2000

2006 г. – завод приступил к техническому перевооружению производственно- технической базы.

В 2014-2015 гг. проведена масштабная реконструкция 2-й производственной площадки для повышения эффективности деятельности предприятия и снижения затрат на производство. Заложена основа для дальнейшего развития предприятия, продолжилась деятельность по модернизации производства: закуплено современное оборудование для замены технологии производства печатных плат с ручной на автоматизированную.

В 2016 году ОАО «Приборный завод «Сигнал» преобразовано в публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал». Получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности в области обеспечения единства измерений для проведения работ и оказания услуг по поверке средств измерений.

2018 г. – получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности испытательной лаборатории. Предприятием спроектированы, изготовлены, смонтированы и введены в эксплуатацию системы аварийной сигнализации самоподдерживающейся цепной реакции деления (САС СЦР) на предприятиях Госкорпорации «Росатом» и Объединенной судостроительной корпорации.

2019 г. – получен аттестат аккредитации Госкорпорации «Росатом» на соответствие требованиям, предъявляемым к испытательным лабораториям, выполняющим работы по оценке соответствия продукции в области использования атомной энергии. Начаты ОКР по разработке

микроцентрифуг «Сигмед» различных модификаций по скорости центрифугирования биоматериалов. Получен аттестат аккредитации Госкорпорации «Росатом» на соответствие требованиям, предъявляемым к испытательным лабораториям, выполняющим работы по оценке соответствия продукции в области использования атомной энергии

2020 г. – с целью выхода на международный рынок и поставки продукции для зарубежных АЭС успешно пройден аудит достоверности данных Инжиниринговой компанией «АСЭ» с итоговым баллом 94 из 100, предприятие подтвердило наработанный практический опыт и компетенции в атомном приборостроении.

2021 г. – система менеджмента качества предприятия сертифицирована международным органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. для поставки оборудования на зарубежные объекты использования атомной энергии.

2022г. – система менеджмента качества предприятия сертифицирована органом по сертификации РОСАТОМРЕГИСТР для поставки оборудования на объекты использования атомной энергии.

ПАО «Приборный завод «Сигнал» представляет собой приборостроительный комплекс, в составе которого имеются все подразделения и службы, обеспечивающие полный технологический и производственный цикл производства продукции.

Производство изделий включает: заготовительные операции, все виды механической обработки, переработки пластических масс, гальванопокрытия, литье под давлением из алюминиевых сплавов, инструментальное производство, монтаж, сборку, регулировку, настройку и проведение комплексных испытаний готовой продукции, гарантийное и постгарантийное обслуживание.

*Иная информация не предоставляется согласно Постановлению Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»*

## **2.2. Положение Общества в отрасли**

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения с основными видами деятельности:

- производство приборов и комплексов радиационного и химического контроля;

- производство электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной промышленности и радиохимических производств: комплексные системы контроля, управления и защиты КС КУЗ реакторов РБМК-1000, устройства и блоки радиационного контроля АСРК и контроля нейтронного потока АКНП реакторов ВВЭР-1000, системы аварийной сигнализации СЦР ДРГ-1МК-02.

В данном направлении на предприятии проводилась работа по внедрению эффективных методов организации труда специалистов, ответственных за научно-технический потенциал.

Для решения задач, стоящих перед предприятием, важным и необходимым является внедрение новейших технологий в производственные процессы с приобретением высокоточного оборудования и оснастки:

- в рамках технологического переоснащения предприятия закуплено 35 единиц нового оборудования по направлениям механического, прессового, литейного, SMD, жгутового, намоточного производства.

Помимо этого серьезно обновлены мощности Испытательно-метрологического центра, поставлено новое оборудование, это ударный и гидравлические стенды, камера пыли, камера климатическая.

Планами ОКР на 2024 год предусмотрено:

- модернизация серийно выпускаемых изделий радиационного и химического контроля;
- продолжение работ по разработке дополнительного оборудования к линейке электронной аппаратуры и оборудования для АЭС и радиохимических производств.

Главными задачами на 2024 год Совет директоров считает повышение финансовой устойчивости за счет сохранения и увеличения объемов производства, расширения рынков сбыта продукции, поиск новых перспективных направлений деятельности. При этом остается задача сохранения и привлечения новых высококвалифицированных кадров, а также молодых специалистов. При условии выполнения поставленных задач и планов выпуска товарной продукции в 2024 году планируется повысить финансовую устойчивость предприятия, продолжить модернизацию производства с целью повышения технологических возможностей и увеличения номенклатуры выпускаемых изделий, в первую очередь гражданского назначения.

### **2.3. Приоритетные направления деятельности Общества**

Для динамичного развития Общества, обеспечения устойчивого финансового положения, надежной перспективы на будущее – основополагающим является определение приоритетных направлений развития Общества.

В отчетном периоде выпуск товарной продукции производился по двум основным направлениям производственной деятельности:

- приборы и комплексы радиационного и химического контроля;
- электронная аппаратура контроля и управления для зарубежных и отечественных АЭС, а также оборудование САС СЦР собственного производства.

В целях расширения номенклатуры гражданской продукции: проводятся ОКР по изготовлению приборов медицинского назначения для проведения пробоподготовки биоматериала.

ПАО ПЗ «Сигнал» развивает свою деятельность в 2023 году по следующим направлениям:

1. Увеличение объемов производства продукции, выпускаемой по государственным контрактам как приборов и комплексов радиационной и химической разведки, так и оборудования для АЭС.

2. Развитие сектора продукции гражданского назначения: разработка и выпуск опытных партий приборов медицинского назначения и приборов учета электроэнергии.

3. Предприятие осуществляет инновационную деятельность и внедряет современные технологии.

Проведены плановые работы по контролю производства продукции: контроль особо ответственных операций; контроль соблюдения технологической дисциплины; контрольные сборки и настройки; конструкторский надзор производства.

4. Модернизация производства с внедрением нового современного оборудования, оснастки и инструмента в технологические процессы изготовления изделий:

- Внедрение установки для зачистки проводов для изготовления кабельной продукции, что позволило значительно снизить трудоемкость процесса и повысить его качество.

5. Поиск новых партнеров и расширение производственной кооперации.

6. Автоматизация систем управления производством:

- Проведение анализа существующих систем цифрового управления производством для выбора наиболее подходящего решения и последующего внедрения на предприятии.

7. Оптимизация кадрового потенциала с привлечением молодых специалистов:

- Усиление кадрового состава Конструкторского и Технологического отделов, Группы инновационного развития и Монтажно-испытательного цеха.

#### **2.4. Перспективы развития Общества**

ПАО ПЗ «Сигнал», руководствуясь политикой в области качества, ставит перед собой задачи по следующим направлениям:

- Проектирование, разработка, производство: повышение эффективности деятельности за счет внедрения инновационных технологий и переоснащения производства (улучшение показателей качества выпускаемой продукции путем разработки и внедрения конструкций изделий, технологий, оборудования, методик и средств измерения, материалов и комплектующих изделий, обеспечивающих выполнение потребностей и ожиданий потребителей, оптимизация технологии изготовления продукции),

- Постоянное повышение уровня качества и эксплуатационной безопасности выпускаемой продукции (увеличение % сдачи продукции с первого предъявления, уменьшения уровня гарантийных ремонтов; уменьшение количества рекламаций), совершенствование информационно-

аналитических систем сбора, учета, мониторинга, анализа, обмена, представления и хранения данных по качеству при изготовлении и эксплуатации продукции),

- Соответствие принципам устойчивого развития и освоение новых рынков (разработка новых продуктов: измеритель мощности дозы; микроцентрифуги серии «Сигмед»; комплекса технических средств систем аварийной сигнализации; получение лицензий на производство медицинской техники, проектирование ОИАЭ, рост объема продаж изделий и услуг по изготовлению продукции гражданского назначения; цифровизация и модернизация процессов автоматизации),

- Маркетинг и сбыт - соответствие принципам партнерских отношений с уважением и учётом интересов заинтересованных сторон (открытость и доступность информации по качеству, конструктивном взаимодействии с заказчиками на основе сбалансированности интересов и ожиданий потребителей),

- Развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность повышение реального уровня заработной платы, обучение смежным профессиям рабочих, набор молодых специалистов «по профилю», обеспечение необходимого уровня квалификации персонала и создание условий для его постоянного повышения).

#### 1. Решение внутренних производственных задач.

1.1. Перестройка внутренних процессов с целью оптимизации взаимодействия между подразделениями и сокращению производственных издержек.

1.2. Разработка стратегии перевода предприятия на цифровую систему управления и контроля.

1.3. Внедрение новых технологий в производственные процессы:

#### 2. Развитие гражданского направления.

2.1. Разработка программы продвижения на рынок продукции гражданского направления.

2.2. Поиск рыночных ниш, в которых предприятие могло занять если не лидирующие позиции, то, по крайней мере, быть одним из основных игроков.

2.3. Поиск сторонних идей или StartUp'ов с целью их привлечения на свои производственные площади, так и реализация собственных идей в области медицинской техники, «зеленой энергетики», атомной энергетики.

2.4. Разработка стратегии продвижения предприятия на рынках кооперации, производственных услуг и т.д. (участие в тематических выставках, журналах, конференциях, сети Интернет) с целью повышения узнаваемости бренда предприятия.

#### 3. Переоснащение производства.

Внедрение новейших технологий в производственные процессы с приобретением высокоточного оборудования и оснастки.

Вся прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, в среднесрочном периоде планируется к использованию на инвестиционные

цели для модернизации и реконструкции основных производственных активов ПАО «Приборный завод «Сигнал» и на выплаты социального характера в соответствии с законодательством и коллективным договором.

Запланированный на 2024 год объем выпуска товарной продукции выше уровня 2023 года на 69%.

Продолжается курс на развитие разработки и производства продукции гражданского назначения по следующим направлениям:

- Медицинское оборудование: высокоскоростная микроцентрифуга «Сигмед МЦ-02», центрифуга универсальная «Сигмед Ц-03».
- Приборы учета: прибор учета электрической энергии «Сигмера-101».
- Оборудование для объектов использования атомной энергии: комплекс технических средств системы аварийной сигнализации самоподдерживающейся цепной реакции деления (КТС САС СЦР) ДРГ-2, прибор для измерения параметров воздушного потока МВ-1.

Высокоскоростная микроцентрифуга «Сигмед МЦ-02» в рамках работ допуска к обращению медицинских изделий прошла технические и клинические испытания и подготовлена к экспертизе качества и безопасности и получению регистрационного удостоверения.

Разработан концепт центрифуги универсальной «Сигмед Ц-03» и проводится изготовления макета ответственных частей для проведения испытаний.

Проводится сертификация в целях утверждения типа средств измерения прибора учета электрической энергии «Сигмера-101».

С целью соответствия новым правилам ядерной безопасности проведены исследования и переработан концепт блоков детектирования для КТС САС СЦР ДРГ-2, проводятся испытания. Проработаны новые архитектурные решения ДРГ-2.

Разработан эскизная документация и проводится изготовление макета прибора для измерения параметров воздушного потока МВ-1.

В рамках соглашения о техническом сотрудничестве с АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» проведена работа по системе контроля воды в топливе (СКВТ), а именно, изготовлен макет системы.

В рамках другого соглашения о техническом сотрудничестве с АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» изготовлен макет и проводятся испытания канала регистрации нейтронного излучения.

## **2.5 Основные операционные и финансовые показатели деятельности общества**

### **Материально-техническое снабжение**

В основном и целом главная задача службы закупок, а именно - своевременное обеспечение выпуска производственных заказов и заявок от служб выполнена. Отдельно надо отметить, что прошедший 2023 год был одним из самых сложных за последние минимум десять лет. Основной причиной возникших проблем стала продолжающаяся специальная военная операция на Украине и последующие за ней изменения в промышленности. Принятые против нашей страны санкции на поставку радиоэлектронных компонентов, материалов и технологий выявили, что большое количество предприятий провели импортозамещение не в полном объёме, как требовало МО РФ, и это, как следствие, привело к замедлению, а в некоторых случаях и к полной остановке производств. Разрыв логистических цепей в поставке ПКИ из-за рубежа вызвал многократное увеличение объёмов выпуска комплектующих на отечественных заводах, что потянуло за собой увеличение сроков выпуска до 180, 240, а в самых сложных случаях до 360 и более дней. Всё вышеперечисленное вызвало обвал объёмов выпуска у наших поставщиков, который начал стабилизироваться только к середине лета 2023 года. Для исправления ситуации была проделана, совместно с Конструкторским отделом, огромная работа по альтернативным заменам, не влияющим на качество выпускаемых изделий. Благодаря накопленному неснижаемому остатку критических видов продукции, нам удалось не остановить ритмичное обеспечение производства; но опережающий, почти на месяц, момент выдачи в производство был потерян. К концу года удалось нарастить наполнение складов до приемлемых значений для обеспечения уровня выпуска на 2024 год.

В течение года происходила доработка программы «Закупки» в 1С УПП с целью улучшения алгоритма работы. В декабре стал, виден рост запасов из-за наполнения складов возобновлением «неснижаемого» остатка по наиболее проблемным позициям отечественного производства.

Важным итогом 2023 года является то, что все проведённые внешние аудиты проверки СМК стабильно отметили отличную организацию работы и все замечания носили только рекомендательный характер. Необходимо отметить, что, несмотря на критическое состояние предприятий страны из-за введённых санкций и созданные проблемы с поставкой импортных комплектующих, принципиальных задержек производственного процесса не было.

### **Сбытовая деятельность**

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения и производит электронную аппаратуру и оборудование, комплексные системы



контроля управления и защиты, приборы и комплексы радиационного и химического контроля.

Также предприятие реализует прочую продукцию и оказывает услуги промышленного характера по заявкам потребителей. Данный вид продукции и услуг составляет третий по значимости объем от общей реализации предприятия за отчетный год. Реализация продукции пожаро-извещательной техники занимает незначительный объем от общей реализации продукции и оказания услуг предприятием.

По итогам производственно-хозяйственной деятельности за 2023 год годовой объем реализации товарной продукции и оказания услуг составил **4 306 670 тыс. руб. без НДС (5 033 643 тыс. руб. с НДС)**.

Затруднения в реализации продукции предприятия возникают в связи с нарушением покупателями условий и порядка расчетов за изготовленную продукцию. Предприятием проводятся мероприятия по снижению издержек производства и сдерживанию роста цен, повышению качества выпускаемой предприятием продукции, разработке новых видов продукции, установлению и поддержанию долгих, взаимовыгодных партнерских отношений с потребителями продукции предприятия.

Также факторами, определяющими конкурентоспособность производимой предприятием продукции являются: постоянное улучшение качества продукции, наличие специального оборудования и квалифицированного персонала, поддержание в актуальном состоянии всех выданных предприятию лицензий и сертификатов на выпускаемую продукцию, а также многолетний опыт производства продукции военного и двойного назначения.

### **Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества**

Бухгалтерская отчетность общества сформирована, исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности.

Положение об учетной политике ПАО ПЗ “Сигнал” для целей бухгалтерского учета утверждено приказом генерального директора № 369 от 30.12.2020 г., с учетом дополнений, внесенных приказом генерального директора № 590 от 30.12.2021 г. Изменений в учетную политику в течение 2023 года не вносилось.

Основные положения учетной политики: объектом основных средств считается актив, имеющий первоначальную стоимость на дату принятия к учету в размере более 100 000 рублей, имеющий материально-вещественную форму, предназначенный для использования организацией в ходе обычной деятельности при производстве и продаже продукции, выполнении работ или оказании услуг, предназначенный для использования свыше 12 месяцев, способный приносить организации экономические выгоды; при начислении амортизации основных средств и нематериальных активов используется

линейный метод; расходы на текущий и внеплановый ремонты отражаются в бухгалтерском учете в качестве затрат текущего периода; учет запасов осуществляется на основании ФСБУ 5/2019 "Запасы", запасами считаются активы, потребляемые и продаваемые в рамках обычного операционного цикла организации, либо используемые в течение периода более 12 мес., оценка запасов – по фактической себестоимости, списание материально-производственных запасов при отпуске их в производство или на иные цели осуществляется по методу ФИФО; общепроизводственные затраты формируются по каждому структурному подразделению по статьям затрат и распределяются ежемесячно пропорционально оплате труда основного производственного персонала; общехозяйственные(управленческие) расходы формируются по каждому структурному подразделению и списываются ежемесячно в полном объеме на счет 90 "Продажи". Учетные регистры бухгалтерского учета ведутся на электронных носителях с помощью специализированных программ: «1С-Предприятие. Бухгалтерия предприятия», «1С - Предприятие. Зарплата».

В отчетном году прибыль от продаж товаров и услуг составила 940 290 тыс. руб.

Чистая прибыль – 681 712 тыс. руб.

Прибыль до налогообложения составила – 861 945 тыс. руб.

Совокупный финансовый результат 2023 года – 681 308 тыс. руб.

Чистые активы – 1 370 193 тыс. руб.

Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг» (ООО «Внешаудит консалтинг») – провел аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО ПЗ «Сигнал», состоящий из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2023 года, отчета о финансовых результатах за 2023 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств и отчета о целевом использовании средств за 2023 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая краткий обзор положений учетной политики.

В аудиторском заключении от 28 марта 2024 года аудитор выразил мнение, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО ПЗ «Сигнал» по состоянию на 31 декабря 2023 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2023 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Бухгалтерская отчетность с аудиторским заключением размещены в свободном доступе на сайте специализированного агентства по раскрытию информации компаний-эмитентов, аккредитованное Банком России – "Интерфакс - Центр раскрытия корпоративной информации: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=3>.

Информация о стоимости чистых активов размещена в едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности – Федресурс: <https://fedresurs.ru/company/7957d208-12fd-4a14-a09f-22ec188e52e7>.

### Основные технико-экономические показатели

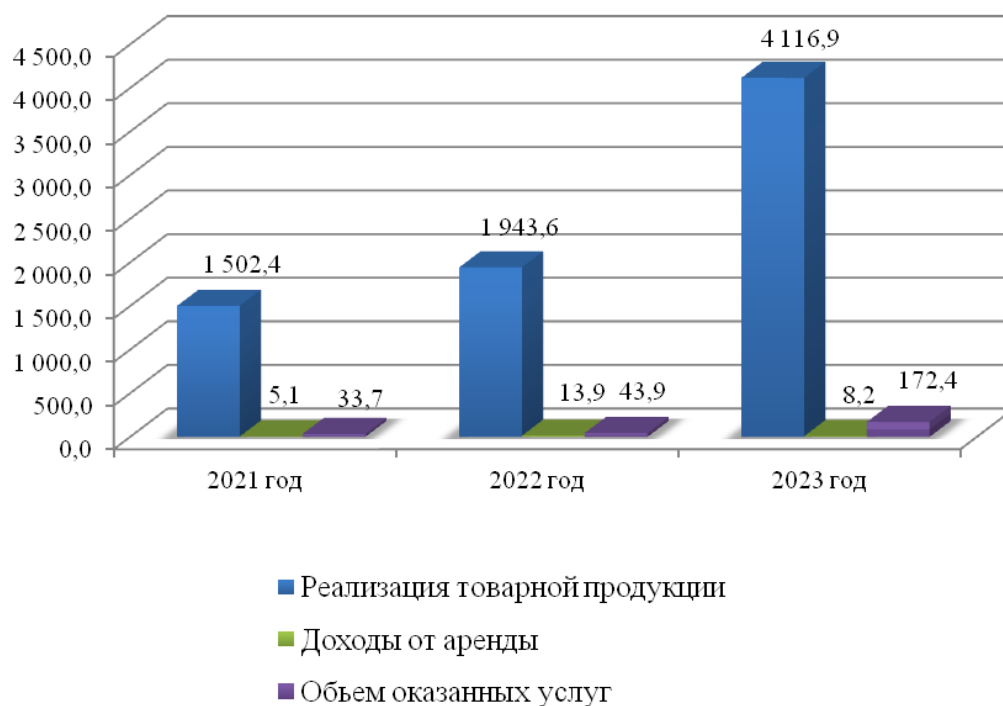
По итогам года производственный план выполнен: номенклатурный план производства и фактический объем выпуска товарной продукции и услуг промышленного характера в 2023 году был сформирован в размере 4 299 815 тыс. руб. без НДС (5 159 778 тыс. руб. с НДС).

В 2023 году было заключено 281 договоров поставки (государственных контрактов) товарной продукции.

Реализовано товарной продукции и оказано услуг на общую сумму 4 297 537 тыс. руб., что выше, чем в 2022 году на 215%.

В объеме реализованной продукции основная доля – это товарная продукция – 4 116 912 тыс. руб. (95,8%), оказанные услуги – 172 447 тыс. руб. (4%), доходы от аренды – 8 179 тыс. руб. (0,2%).

### Структура выручки от реализации продукции, работ и услуг в млн.руб. (без НДС)



## Основные технико-экономические показатели

№ п/п	Наименование Показателей	Ед. изм.	2022 год	2023 год		Отношение отчетных данных 2022 г. к 2021г., %
			отчет	план	отчет	
1.	Товарная продукция и услуги промышленного характера в действующих ценах	тыс.руб. без НДС	1 996 241	4 299 815	4 299 815	215
2.	Товарная продукция	тыс. н/ч	288	574	574	199
3.	Валовая продукция (ВП)	тыс. н/ч	315	649	649	206
4.	Реализация товарной продукции и услуг (по отгрузке), в том числе:	тыс.руб. без НДС	2 001 488	4 297 537	4 297 537	215
	товарная продукция	тыс.руб.	1 943 643	4 116 912	4 116 912	212
	доходы от аренды	тыс.руб.	13 899	8 179	8 179	59
	прочие услуги	тыс.руб.	43 946	172 447	172 447	392
5.	Среднесписочная численность ППП,	чел.	407	534	534	131
	в том числе: основных производственных рабочих	чел.	68	117	117	172
6	Производительность труда ППП в действующих ценах (на 1 чел.)	тыс.руб.	4 918	7 740	8 048	164
7.	Среднемесячная зарплата ППП,	руб.	60 018	83 597	83 597	139
	в том числе: зарплата основного производственного рабочего	руб.	67909	100 416	100 416	148
8.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	руб.	0,77	0,66	0,66	-

Удельный вес производства аппаратуры и оборудования для АЭС составил 12,3% (530 979 тыс. руб.), услуг промышленного характера – 0,4% (16 393 тыс. руб.).

Удельный вес государственного заказа по сравнению с 2022 годом увеличился на 26,8 % и составил 84,4% (при абсолютном увеличении на 2 478 576 тыс. руб.)

Сократилась доля выпуска аппаратуры и оборудования для АЭС – с 31% в 2022 году до 12,3 % в 2023 году (абсолютное уменьшение составило 88 344 тыс. руб.).

В 2023 году доля услуг промышленного характера уменьшилась на 0,9% по отношению к 2022 году (абсолютное уменьшение составило 8 627 тыс. руб.).

### Налоги и платежи

(тыс. руб.)

Показатели	Начислено за 2021 г.	Уплачено за 2021 г.	Начислено за 2022 г.	Уплачено за 2022 г.	Начислено за 2023 г.	Уплачено за 2023 г.
<b>Налоги и сборы:</b>						
- налог на доходы физических лиц	42 491	43 304	40 835	39 286	72 651	73 480
- НДС	116 840	130 385	151 687	105 167	35 979	91 092
- налог на прибыль	32 134	14 344	20 764	44 579	182 744	195 033
- транспортный налог	0	0	0	0	165	124
- налог на имущество	3 751	3 730	2 881	4 931	2 817	1 916
- налог на землю	338	338	354	344	217	162
- экологический сбор	27	35	10	16	28	22
- госпошлина	76	77	350	350	225	225
<b>Итого:</b>	<b>195 657</b>	<b>192 213</b>	<b>216 881</b>	<b>194 673</b>	<b>294 826</b>	<b>362 054</b>
<b>Платежи во внебюджетные фонды:</b>						
- социальное страхование	8 739	8 932	8 017	7 630		
- пенсионный фонд	71 407	72 472	67 643	37 014	160 956	168 843
- медицинское страхование	16 731	16 968	16 068	8 725		
- травматизм	1 628	1 652	1 567	1 762	2 752	2 605
<b>Итого:</b>	<b>98 505</b>	<b>100 024</b>	<b>93 295</b>	<b>55 131</b>	<b>163 708</b>	<b>171 448</b>
<b>Всего:</b>	<b>294 162</b>	<b>292 237</b>	<b>310 176</b>	<b>249 804</b>	<b>458 534</b>	<b>533 502</b>

Общая сумма начисленных налогов и сборов, в том числе с платежами во внебюджетные фонды в 2023 году составила 458 534 тыс. руб. В структуре начисленных налогов и сборов наибольший удельный вес (54,0%) занимает налог на прибыль.

Налоговая нагрузка (сумма начисленных налогов и платежей на 1 руб. выручки) составляет 10,7%.

Общая сумма уплаченных налогов и сборов составила 533 502 тыс. руб.

Предприятие входит в список крупнейших налогоплательщиков в регионе.

### Финансовые показатели (значения)

Показатели	2021 год	2022 год	2023 год
Коэффициент текущей ликвидности	1,81	1,08	1,43
Коэффициент платежеспособности	0,20	0,50	0,40
Рентабельность продаж по основной деятельности, %	16,36	6,96	21,88
Рентабельность собственного капитала, %	19,61	8,65	55,75
Рентабельность оборотных активов, %	7,59	1,96	17,72
Рентабельность по валовой прибыли	23,10	35,50	34,30

Коэффициент текущей ликвидности (коэффициент рабочего капитала) отражает прогноз платежеспособности на относительно отдаленную перспективу (коэффициент – 1,43 означает, что на каждый рубль краткосрочных обязательств приходится не меньше 1 руб. 43 коп. ликвидных средств), что указывает на удовлетворительную платежеспособность предприятия.

Коэффициент платежеспособности показывает, насколько предприятие может покрыть все свои обязательства активами, которыми она располагает. Значение коэффициента – 0,4 говорит о достаточно устойчивом финансовом состоянии предприятия со стабильным спросом на продукцию и налаженными каналами снабжения и сбыта.

Рентабельность по валовой прибыли является обобщающим показателем эффективности работы предприятия. Наблюдение за данным показателем в динамике позволит увидеть, насколько хорошо налажены процессы управления себестоимостью и формирования наценки на товар. Если в прошлом году рентабельность по валовой прибыли была ниже, можно говорить о росте эффективности предприятия и снижении себестоимости продукции. А если выше, то, возможно, у компании появились проблемы.

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о контрагентах эмитента и продукции ВВСТ.*

## 2.6. Экология и охрана окружающей среды, радиационная безопасность

### Сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и экологической политике общества

Производство относится к объекту III-й категории, негативного воздействия на окружающую среду (код объекта: 29 – 0140 – 001519 – П ), т.е. оказывает незначительное воздействие. При этом предусматриваются мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

На предприятии обеспечивается соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий безопасного накопления отходов производства, очистка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с использованием газоочистного оборудования.

В целях соблюдения нормативов качества окружающей среды для ПАО ПЗ «Сигнал» установлены следующие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду:

- нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ);
- нормативы образования отходов производства и потребления и лимиты на их размещение, обозначенные в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля.

На производстве находятся 28 организованных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Часть из них оснащена газоочистным оборудованием. Контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводится по утвержденному графику. Специалисты аккредитованной лаборатории ООО «ЦОТ «АСЭКО» производят отбор проб на источниках выбросов, затем данные обрабатываются и контролируются на соответствие установленным нормативам. В 2023 году валовой выброс по площадке составил 4,631 т.

Для очистки сточных вод, поступающих с производственных участков, на заводе заключен договор со сторонней организацией на прием и очистку стоков. Проводится ежемесячный мониторинг за состоянием качества вод сбрасываемых в сети.

Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение устанавливаются ежегодно для объектов III категории воздействия на окружающую среду и являются неотъемлемой частью отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля, который предоставляется в Межрегиональное управление Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области.

На предприятии образовались отходы III – V классов опасности для окружающей среды. За всеми видами отходов ведется контроль образования, накопления. Заключены договора со сторонними организациями, имеющими право на обезвреживание и/или захоронение отходов производства. В 2023 году всего образовалось 180,9 т. отходов, которые переданы сторонним организациям на обезвреживание, утилизацию, размещение.

Всего в 2023 году на охрану окружающей среды было затрачено 2 087 тыс. руб.:

- на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 575 тыс. руб.,
- на сбор и очистку сточных вод – 1 247 тыс. руб.,
- на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод – 265 тыс. руб.,

Предприятием дополнительно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха в районе размещения производственных площадок. Согласно многолетним наблюдениям увеличения антропогенной нагрузки не выявляется, что подтверждается значениями контролируемых показателей.

Предприятие выполняет все требования природоохранного законодательства.

## **Охрана труда**

Основными приоритетами ПАО ПЗ «Сигнал» в области охраны труда являются: обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками.

На предприятии действует политика в области охраны труда, устанавливающая главные цели ПАО ПЗ «Сигнал»: обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности; стремление к нулевому травматизму; исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций; предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Направления и мероприятия в области охраны труда:

- эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие ПАО ПЗ «Сигнал» с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения;
- материально–техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, санитарно–бытовыми помещениями и устройствами, лечебно – профилактическими средствами за счёт средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое проведение обучения, проверки знаний и повышение квалификации работников по охране труда;
- обязательное проведение и регистрация всех видов инструктажей по охране труда;



– организация и проведение периодического медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Израсходованы средства на предупредительные меры за счёт средств ОСФР по Калужской области на сумму 313,5 тыс. руб.

В 2023 году проведена плановая специальная оценка условий труда (СОУТ) на 73 рабочих местах (РМ). С классом 3.2 – 3 РМ, классом 3.1 – 25 РМ, классом 2 – 45 РМ. Сдана Декларация и отчётные документы в Государственную инспекцию труда в Калужской области. По результатам СОУТ был разработан Перечень профессий и должностей работников, которые имеют право на гарантии и компенсации.

На мероприятия по охране труда израсходовано 17 335,9 тыс. руб., из них – на охрану труда по отдельным статьям:

- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 1 287,0 тыс. руб.;
- лечебно-профилактическое питание (рацион № 1, рацион № 2) – 1 498,0 тыс. руб.;
- средства индивидуальной защиты (СИЗ) – 823,4 тыс. руб.;
- смывающие и обезвреживающие средства – 598,2 тыс. руб.;
- оплата труда в повышенном размере – 4461,9 тыс. руб.;
- питание работников – 26 615,0 тыс. руб.;
- доставка работников к месту работы транспортом – 18 568,0 тыс. руб.;
- на реализацию технико – технологических мероприятий – 1604,5 тыс. руб.;
- на реализацию санитарно – гигиенических мероприятий – 2364,6 тыс. руб.;
- на подготовку работников по охране труда – 680,5 тыс. руб.

Данные производственного травматизма:

№ п/п	Наименование	2021 год	2022 год	2023 год
1	Число несчастных случаев с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	0	0	0
2	Количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более: в т.ч. тяжелых, в т.ч. смертельных	0	0	0
3	Количество дней нетрудоспособности (календарные дни)	0	0	0
4	Коэффициент частоты травматизма, $K_{\text{ч}}$	0	0	0
5	Коэффициент тяжести, $K_{\text{т}}$	0	0	0

В 2023 году фактов несчастных случаев не зарегистрировано.

Проведен периодический медицинский осмотр 174 человек, из которых 65 женщины.

Проводятся рейды по охране труда на РМ в подразделениях. Составляется акт по выявленным нарушениям, которые прорабатываются на ежемесячном совещании по охране труда.

Согласно Постановлению Губернатора Калужской области с 1 по 30 апреля 2023 года на предприятии проходил месячник безопасности труда. Для проведения месячника безопасности труда приказом генерального директора от 29.03.2023 № 148 была назначена комиссия под председательством технического директора. В состав комиссии вошли начальник ТО, руководитель службы охраны труда, начальник МЭС, ведущий специалист по пожарной безопасности и представитель профсоюзного комитета.

Комиссия в своей работе руководствовалась методическими рекомендациями Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области.

Комиссией был разработан план работы на период проведения месячника, который был доведён до сведения и исполнения всех руководителей подразделений и работников завода. Согласно плану проведены комплексные проверки состояния условий и охраны труда в ПДО, КС, а также проверки состояния складских помещений, хранения материалов и химических веществ, размещения грузов, комплектующих, продукции, средств индивидуальной защиты на предмет их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и соблюдение работниками требований охраны труда, пожарной безопасности, инструктажей по охране труда. По итогам работы комиссии был составлен акт. Проведена проверка эффективности работы вентиляционных систем в производственном здании завода и составлен протокол испытания.

Проведена техническая учеба и тестирование мастеров производственных участков по теме «Общие вопросы охраны труда».

По итогам Месячника безопасности на заводе было проведено совещание по охране труда. На совещании было доложено всеми ответственными исполнителями выполнение плана мероприятий месячника безопасности труда. Мероприятия, предусмотренные планом, выполнены. Направлен отчёт (информация об итогах и пояснительная записка) в Администрацию г. Обнинска.

В 2023 году были разработаны Правила по охране труда в цехе № 49, а также разработаны, актуализированы 37 инструкций по охране труда и радиационной безопасности.

Проведена оценка профессиональных рисков на 72 РМ цеха № 49, участках № 22, № 71, 79, 80 МИЦ, ОТК. Составлены карты идентификации опасностей, оценки рисков.

### **Радиационная безопасность**

Основными принципами, которыми руководствуется ПАО ПЗ «Сигнал» для обеспечения радиационной безопасности являются:

– осуществление производственной деятельности в соответствии с федеральными законами, нормами и правилами в области использования атомной энергии;

– поддержание на возможно низком и достижимом уровне с учетом экономических и социальных факторов индивидуальных доз облучения и числа облучаемых лиц при использовании любого источника излучения;

– непревышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения работников.

Эксплуатация установок, в которых содержатся радиоактивные вещества, осуществляется на основании лицензии № ЦО-03-206-12808 от 31 мая 2022 г., дающей право на эксплуатацию радиационных источников.

Согласно решению Центрального межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Ростехнадзора от 14 сентября 2017 г. ПАО ПЗ «Сигнал» был зарегистрирован в реестре организаций, эксплуатирующих источники, содержащие в своем составе только радионуклидные источники четвертой и пятой категории радиационной опасности.

Помещения, в которых проводятся работы с использованием радионуклидных источников, имеют санитарно-эпидемиологические заключения на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Имущественные интересы предприятия, связанные с риском наступления ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, за причинение ядерного ущерба в результате радиационной аварии при эксплуатации радиационных источников застрахованы.

На индивидуальном дозиметрическом контроле в отчетном году находились 40 человек: из них 18 человек – персонал группы А. Снятие показаний с индивидуальных дозиметров проводилось 1 раз в 3 месяца с занесением результатов в карточки учета индивидуальных доз облучения персонала, журнал регистрации доз облучения и в электронную базу учета доз. Средняя индивидуальная доза персонала группы А за отчетный период составила 0,42 мЗв, персонала группы Б – 0,27 мЗв.

Максимальная накопленная доза за 2023 год составила 0,96 мЗв, что ниже установленного НРБ-99/2009 предела в 50 мЗв, и не превышает установленный на предприятии контрольный уровень индивидуальной дозы для персонала группы А в 2,5 мЗв.

В помещениях, где проводятся работы с использованием радионуклидных источников, организован контроль за радиационной обстановкой в соответствии с Программой производственного радиационного контроля, согласованной с Главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску. Превышений контрольных уровней радиационного воздействия на персонал не было.

Персонал группы А проходит плановую проверку знаний в комиссии по проверке знаний персонала в области РБ, утвержденной приказом генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», не реже одного раза в год в объеме:

- действующих инструкций по охране труда для соответствующих профессий и видов работ, касающихся эксплуатации РИ;
- эксплуатационных инструкций (технические описания и инструкции по эксплуатации РИ, паспорта на РИ, руководства по эксплуатации РИ);
- инструкции по РБ на ПАО ПЗ «Сигнал»
- инструкции по действиям персонала в аварийных ситуациях.

Персонал группы Б проходит плановую проверку знаний в комиссии по проверке знаний персонала в области РБ, утвержденной приказом генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», не реже одного раза в год в объеме инструкции по действиям персонала в аварийных ситуациях.

В отчетном году была проведена проверка знаний у 24 работников и составлено 15 протоколов проверки знаний.

По соответствующей программе были проведены противоаварийные тренировки персонала в условиях радиационной аварии. В помещениях постоянного пребывания персонала имеются выписки из инструкций, содержащие перечень неотложных мер при выявлении признаков аварии. Имеется аварийный комплект средств индивидуальной защиты, дозиметрической аппаратуры.

В отчетном году на предприятии:

– получено санитарно-эпидемиологическое заключение от 12.09.2023 № 40.ФУ.01.000.М.000075.09.23 на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

– актуализирована инструкция по действиям персонала в аварийных ситуациях;

– актуализирована инструкция по радиационной безопасности на ПАО ПЗ «Сигнал»;

– актуализирована инструкция по охране труда при извлечении отработавших закрытых радионуклидных источников из приборов и изделий;

– актуализирована инструкция по охране труда при работе с источниками ионизирующего излучения в камере защитной для перегрузки и хранения закрытых радионуклидных источников.

Имеется заключение Центра госсанэпиднадзора г. Обнинска, устанавливающее 4 категорию потенциальной радиационной опасности для ПАО ПЗ «Сигнал», опасности негативных последствий для населения и окружающей среды нет.

## 2.7. Энергетические ресурсы, инженерное обеспечение и информационные технологии



Год	Наименование	в натуральных единицах		в денежном выражении	
		ед. изм.	количество	ед. изм.	количество
2021	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	4348	тыс. руб.	23 722,7
	Тепловая энергия	Гкал	13316		18 992,3
	<b>ИТОГО за 2021 год:</b>				<b>42 715,0</b>
2022	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2133	тыс. руб.	11 079,7
	Тепловая энергия	Гкал	6790		10 181,4
	<b>ИТОГО за 2022 год:</b>				<b>21 261,1</b>
2023	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2719	тыс. руб.	14 081,2
	Тепловая энергия	Гкал	3240		5 315,2
	Газ	тыс.м³	308		2 300,3
	<b>ИТОГО за 2023 год:</b>				<b>21 696,7</b>

Основные проведенные мероприятия, позволившие снизить потребление энергоресурсов в 2023 году:

1. В сентябре 2023 года введена в эксплуатацию газовая котельная, что позволило сократить расходы на теплоэнергию (газ) на 34% по сравнению с 2022 годом.

**По направлению механоэнергетической службы (МЭС) и группы эксплуатации и ремонта зданий и сооружений (ГЭРЗС) в 2023 году были проведены следующие работы:**

В 2023г. силами МЭС было смонтировано и введено в эксплуатацию 33 единицы нового оборудования:

- печь ПКМ-4,8 – цех49,

- центр токарный обрабатывающий Т-6А – цех 49,
- охладитель воздушно-водяной ВВО-4000 – цех 49,
- трансформатор ТТЭСЗ - цех 49,
- установка вакуумная термическая КБ-130 – цех 49,
- ванна электрополировки с выпрямителем – цех 49,
- ванна колокольная ВК-15 с выпрямителем – цех 49,
- станок фрезерный 67Л25 – цех 49,
- автомат токарный прутковый с ЧПУ DIAMOND – цех 49,
- автомат токарный прутковый с ЧПУ DIAMOND – цех 49,
- машина литья под высоким давлением IDRA Xpress – цех 49,
- установщик электронных компонентов HANWA – МИЦ,
- загрузчик п/плат OUBEL – МИЦ,
- конвейер инспекционный OUBEL №1 – МИЦ,
- конвейер инспекционный OUBEL №2 – МИЦ,
- разгрузчик п/плат OUBEL – МИЦ,
- инспекция оптическая - МИЦ,
- печь оплавления припоя ДЕКТЕК – МИЦ,
- принтер трафаретной печати GDK – МИЦ,
- установщик электронных компонентов HANWA – МИЦ,
- шкаф сухого хранения – МИЦ,
- миксер для перемешивания паяльной пасты – МИЦ,
- система автоматизированная измерительная ТЕСТ-9110 – МИЦ,
- станок электроэрозионный АРТА 453 – ОИП,
- ПЛАЗ для разводки жгутов – МИЦ,
- ПЛАЗ для разводки жгутов – МИЦ,
- ПЛАЗ для разводки жгутов – МИЦ,
- станок намоточный СНС-4.0 – МИЦ,
- станок намоточный СНС-1.0 – МИЦ,
- камера окрасочная ALTMALER – МИЦ,
- пресс гидравлический 100т КМ-147 – цех 49,
- пресс гидравлический 100т КМ-147 – цех 49,
- центр вертикальный обрабатывающий FLV-850 – ОИП.

Проведена модернизация старого оборудования:

- модернизирована стойка управления гидравлическим прессом Д2430Б на основе современной элементной базы,
- выполнен ремонт с применением современной элементной базы шкафа сушильного УС-3 на новом участке покраски МИЦ.

Проведены работы по реконструкции участков и сетей энергообеспечения:

- выполнены работы по расширению окрасочного участка МИЦ - монтаж инженерных сетей, освещения и технологического оборудования;
- выполнены работы по монтажу инженерных сетей в новых помещениях бухгалтерии в зд.120 1 этаж;

- выполнены работы по расширению Участка литья под давлением Цеха №49 – монтаж инженерных сетей, освещения и технологического оборудования.

В 2023г. на обслуживании в МЭС по планам-графикам ППР находилось 277 единиц технологического, испытательного и г/п оборудования.

Работы по ППР и ТО технологического и энергетического оборудования за 2023г. выполнены в полном объеме. Работы выполнялись согласно графикам ППР, переносов сроков не было. На конец 2023 года оборудование в работоспособном состоянии.

С привлечением сторонних организаций выполнены следующие основные работы (услуги) на сумму 16 712,33 тыс. руб. В том числе:

1. Введена в эксплуатацию газовая котельная (ООО «Прометей НПФ») – 10 894,245 тыс. руб.

2. ТО газового оборудования котельной (ООО «Прометей НПФ») – 96,048 тыс.руб.

3. ТО и ремонт лифтов (ООО «РусЛифт-Обнинск», г. Обнинск) – 303,182 тыс. руб.

4. Техническое освидетельствование лифтов (ООО «Экспертлифт», г. Калуга) – 124,00 тыс. руб.

5. Замена лифтового оборудования: пассажирский лифт в зд.100 (ООО «Тверьлифт») – 3045,164 тыс. руб.

6. Ремонт обмотки электродвигателей (ООО «Малоярославецэлектроремонт») – 126,600 тыс. руб.

7. Услуги управляющей компании Ленина,103 (УК УЮТ ООО) – 116,309 тыс. руб.

8. Монтаж крана мостового однобалочного 3,2т в зд.105А (ООО «МашЛитБуревестник») – 1925,400 тыс. руб.

9. Поиск места повреждения кабеля 2ААБтп-6 и ремонт (ИП Крупенина) – 197,690 тыс. руб.

Службой ГЭРЭС:

- Выполнен ремонт корпоративного жилья — д. Кабицыно;

- Ремонт помещений в зд. 100, 120, 107, 123;

- Ремонт фасадов и кровли зд. 105, 107;

- Восстановление дорожного полотна и подъезда к зд.100 и 107;

- Ремонт полов в коридорах зд. 100;

- Капитальный ремонт гальванического участка + СОПС (модернизация);

Общая сумма затрат составила 42 176 тыс. руб.

### **Информационное обслуживание процессов и проектов развития.**

1. Проведена работа по интеграции новых участков Цеха №49 в рамках рабочей группы по реструктуризации предприятий. Выполнены настройки

НСИ и организационно-технологической структуры. Переработан механизм формирования заказов на производство для новых участков Цеха №49.

2. Проведена работа по анализу, выбору и расчету потребности рабочих мест в отечественном программном обеспечении по автоматизации процесса технологической подготовки производства и нормирования.

3. Проведен анализ, проработка и разработка автоматизированных механизмов для процесса бюджетирования.

4. Приобретено отечественное программное обеспечения для проектирования КД в формате 3D и разработки печатных электрических плат.

5. Приобретено отечественное программное обеспечение для учета промышленного и технологического оборудования.

6. По направлению обеспечения информационной безопасности подготовлен пакет документов по категорированию выявленных на предприятии объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ).

7. По направлению модернизации серверных мощностей составлен расчет и подготовлен проект для приобретения высокопроизводительного отечественного оборудования.

8. Проведена работа по корпоративному обучению и внедрению в работу предприятия системы стратегического менеджмента.

## **2.8. Факторы и условия, влияющие на деятельность Общества.**

Основными конкурентными преимуществами ПАО "Приборный завод "Сигнал" являются:

- многолетний опыт разработки и производства;
- высокое качество и надежность производимого оборудования, обеспечиваемые наличием высококвалифицированного коллектива и сертифицированной системы менеджмента качества;
- большой опыт сотрудничества с заказчиками и разработчиками;
- устойчивость, обеспечиваемая стабильными государственными заказами;
- развитая технологическая структура производства обеспечивающая полный цикл изготовления продукции от заготовительных операций до испытаний и упаковки;
- наличие приобретенного имиджа;
- постоянное пополнение персонала высокоинтеллектуальными молодыми кадрами;
- мощная испытательная база как залог высокого качества и надежности продукции.

Для удержания и укрепления позиций на рынке коммерческих запусков необходимы следующие действия:



- ориентация всех новых разработок на передовую элементную базу отечественного производства;
- совершенствование предоставляемых услуг, как по содержанию, так и по качеству, обеспечиваемому передовой элементной базой и новыми системно-проектными решениями;
- снижение себестоимости изделий и услуг за счет модернизации производства и увеличения его объема (серийности);
- постоянное повышение производительности труда.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества:

- риск морального износа части приборной продукции и снижения её объемов продаж;
- риск финансовой ликвидности вследствие высокого уровня кредитов и займов;
- рост цен на закупаемые материалы и комплектующие;
- риск несоответствия выполненных работ (риск качества) по новым видам продукции.

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о принимаемых эмитентом рисках.*

## 2.9. Кадровая и социальная политика

### Система оплаты труда

Положение об оплате труда работников предусматривает применение на предприятии повременной, повременно-премиальной, сдельной и сдельно-премиальной систем оплаты труда.

Размер должностного оклада работника устанавливается с учетом имеющейся квалификации и стажа работы в данной должности на основании утвержденных схем должностных окладов работников цехов, отделов и служб.

Основной принцип системы оплаты труда – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

Рис. 1 Структура заработной платы



Надбавки за проф.мастерство, классность, персональные доплаты

За работу со сведениями, составляющими государственную тайну

## Политика в области вознаграждений

На предприятии разработан специальный комплекс локальных нормативных актов по труду, направленный на мотивацию работников к достижению высоких производственных показателей, повышению уровня эффективности качества выполняемых работ. Создана претензионная комиссия с целью подведения ежемесячных итогов выполнения показателей премирования, как руководителей, так и закрепленных за ними подразделений или направлений деятельности.

Основные положения в области вознаграждений следующие:

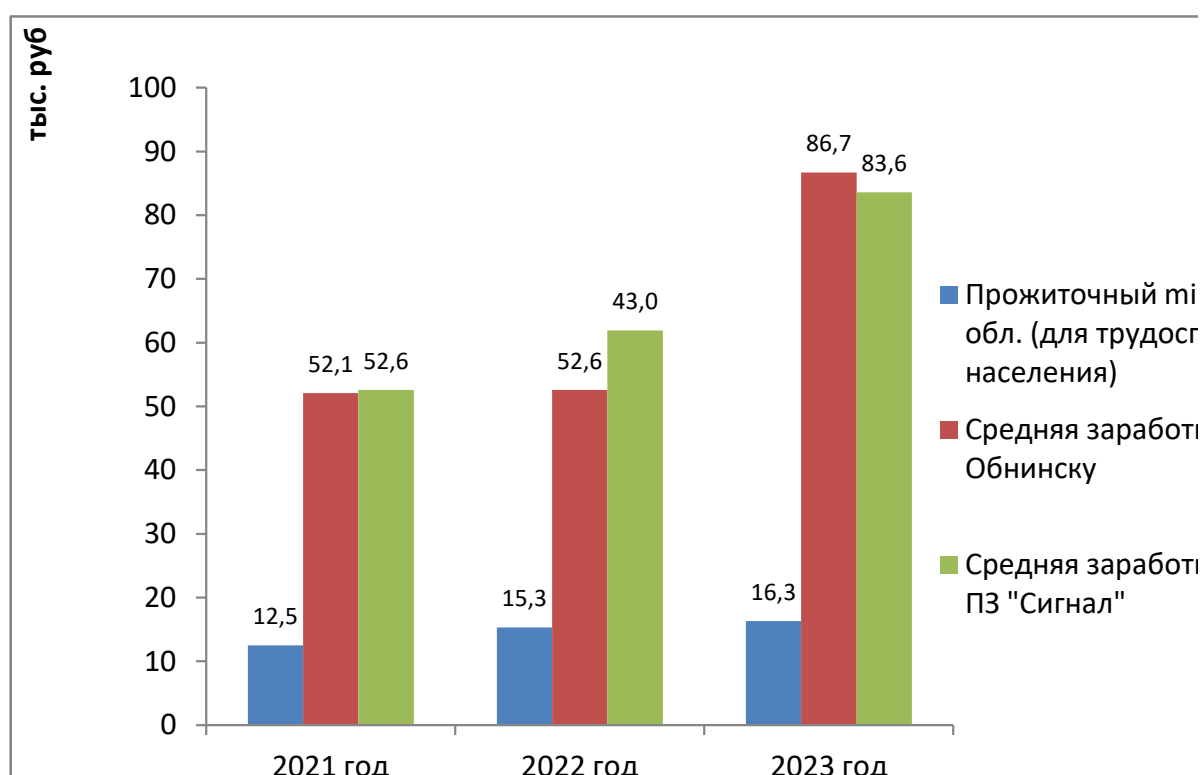
<b>Положения о материальном стимулировании:</b>		
Руководителей предприятия	При условии выполнения <b>основных</b> показателей премирования: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ выполнение ежемесячного плана выпуска товарной продукции</li> <li>➤ выполнение ежемесячного плана по реализации товарной продукции (выполнение договорных обязательств по срокам поставок)</li> </ul>	Комиссионно рассматривается выполнение <b>дополнительных</b> показателей, утвержденных по каждому руководителю отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада.
Специалистов, служащих, производственных и вспомогательных рабочих предприятия		Заместителями генерального директора по направлению рассматривается выполнение <b>дополнительных</b> показателей по каждому подразделению отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада работникам данного подразделения.
Основных рабочих - сдельщиков	При условии перевыполнения плана производственного задания, технически обоснованных норм, при соблюдении технологического режима и требований, устанавливается повышенная стоимость 1 норма/часа в разрезе каждого участка	
Контролеров отдела технического контроля	При условии выполнения (перевыполнения) производственного плана за своевременный и качественный контроль выделяется дополнительный премиальный фонд на контролеров ОТК в процентах к окладу.	
За привлечение и изготовление дополнительных заказов	Участникам привлечения и изготовления дополнительных заказов выделяется дополнительный премиальный фонд в зависимости от отпускной цены по калькуляции.	

Среднемесячная заработная плата ППП составила 83 594 руб. рост заработной платы составил 35,1 % по сравнению с 2022 годом и 58,9% по сравнению с 2020 годом.

## Средняя заработная плата за период 2021- 2023 г.

### Динамика изменения средней заработной платы по категориям работающих

Категории сотрудников	2021 год	2022 год	2023 год
Основные рабочие	54 022	69 618	100 416
Производственные рабочие	41 077	45 755	61 181
Вспомогательные рабочие	29 718	33 043	42 177
Специалисты	46 862	54 753	69 181
Руководители	80 300	98 177	131 559
Служащие	31 232	37 745	38 982
<b>ВСЕГО ППП</b>	<b>52 616</b>	<b>61 879</b>	<b>83 594</b>



Показатель, тыс. руб.	2021 год	2022 год	2023 год
Прожиточный мiн в Калужской обл. для трудоспособного населения	12,5	15,3	16,3
Средняя заработная плата по г. Обнинску	52,1	52,6	86,7
Средняя заработная плата ПАО ПЗ "Сигнал"	52,6	61,9	83,6

### Реализация кадровой политики

Управление персоналом осуществляется с использованием экономических, организационных и социальных методов, обеспечивающих эффективность трудовой деятельности в соответствии с требованиями производства. Трудовые отношения с персоналом оформлены в соответствии

с законодательством Российской Федерации путем заключения трудовых договоров.

Все действия по реализации социальной и кадровой политики проводятся в соответствии с законодательством РФ и внутренними нормативными локальными актами предприятия.

В 2023 году на предприятии:

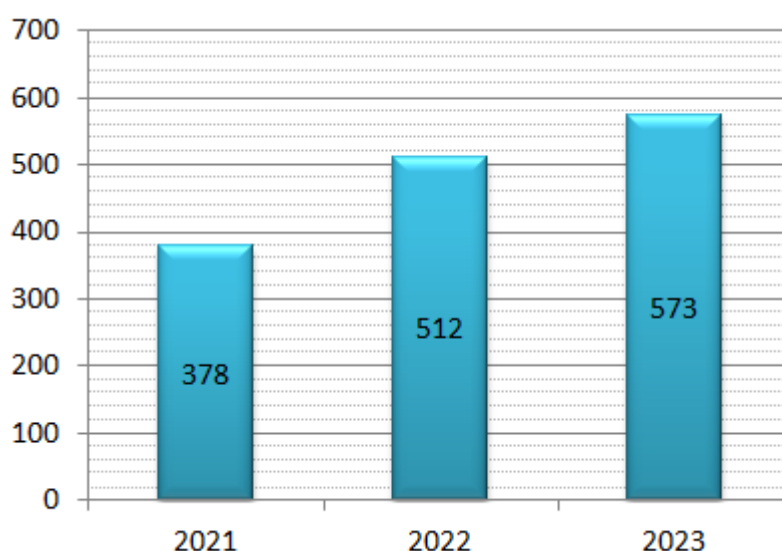
- проводилась работа по омоложению кадрового состава, приему на работу выпускников профильных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования;
- сформирован и утвержден кадровый резерв в количестве 6 человек, 3 работника из кадрового резерва назначены на вышестоящую должность (мастера МИЦ (2), заместитель генерального директора по режиму и безопасности - начальник РСЧ), 3 работника оставлены в кадровом резерве и продолжают подготовку в прежних должностях в соответствии с планами индивидуального развития;
- систематически проводились мероприятия по адаптации и закреплению на предприятии молодых специалистов;

### **Численность и кадровый состав (Общая характеристика человеческого капитала)**

Списочная численность персонала предприятия на конец 2023 года составила 573 человек.

В 2024 году планируется увеличение численности персонала на 10%. Подбор на вакантные позиции продолжается.

#### **Списочная численность персонала предприятия на конец периода**



В течение 2023 года:

- приняты 313 человек, уволены 248 человек;
- закрыто 55 дефицитных вакансий по рабочим профессиям и инженерным специальностям;

- сформированы новые подразделения Цех №49 и опытное инструментальное производство.

В связи с ротацией персонала на предприятии ряд должностей переходили в разряд вакантных или должностные обязанности по ним выполнялись в порядке совмещения.

При осуществлении подбора организация продолжает придерживаться принципов:

- ориентации на внутренние ресурсы – при закрытии любой вакантной должности в первую очередь рассматриваются кандидаты из числа работников организации. Поиск внешних кандидатов на вакантную должность проводится только в случае, если по результатам внутреннего отбора не был найден ни один подходящий кандидат.

- объективности оценок и сравнения – оценка кандидатов на вакантную должность проводится с помощью сопоставления результатов оценки компетенций с профилем должности, на которую они претендуют. В результате выбирается кандидат с наилучшим итоговым показателем оценки по компетенциям.

Поиск и подбор персонала осуществлялся на платформах Хэдхантер (договор на сумму 124 082 руб.), Авито (договор-оферта на сумму 14 000 руб.). Предоставлялась информация о потребности в работниках в ГКУ ЦЗН г. Обнинска, в профильные учебные заведения ВПО и СПО.

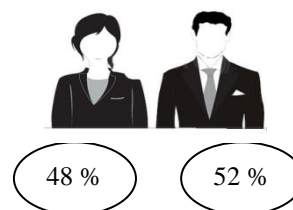
### Состав персонала с разбивкой по категориям работающих

Категории сотрудников	Кол-во человек
<b>Основные рабочие</b>	137
<b>Производственные рабочие</b>	98
<b>Вспомогательные рабочие</b>	52
<b>Специалисты</b>	203
<b>Руководители</b>	54
<b>Служащие</b>	11
<b>ВОО</b>	18
<b>ВСЕГО</b>	<b>573</b>

### Состав персонала с разбивкой по полу и возрасту

Категории сотрудников	До 30 лет				31-50 лет				Старше 50 лет			
	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст
Основные рабочие	25	4	29	23	36	17	53	41	24	31	55	60
Производствен-ные рабочие	13	1	14	24	16	6	22	40	39	23	62	61
Вспомогатель-ные рабочие	1	2	3	24	9	14	23	40	3	23	26	57
Специалисты	17	16	33	26	42	54	85	38	33	41	74	62
Руководители	3	0	3	27	21	10	31	39	14	6	20	61
Служащие	0	1	1	28	0	5	5	36	0	5	5	61
<b>Всего</b>	<b>59</b>	<b>24</b>	<b>83</b>	<b>25</b>	<b>124</b>	<b>106</b>	<b>230</b>	<b>39</b>	<b>113</b>	<b>129</b>	<b>242</b>	<b>60</b>

Средний возраст персонала - 47 лет  
 Доля персонала до 40 лет - 36%  
 Детский труд не используется



Гендерный состав ПАО ПЗ «Сигнал»

### Состав персонала с разбивкой по образованию

Вид образования	Количество, чел.		
	2021 год	2022 год	2023 год
Высшее	169	209	232
Среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	108	167	199
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	48	54	58
Среднее общее	53	82	84
<b>ВСЕГО</b>	<b>378</b>	<b>512</b>	<b>573</b>

### Обеспечение требуемой компетентности персонала

В целях обеспечения требуемой компетентности персонала разработан план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. В процессе реализации плана в 2023 году было обучено с отрывом и без отрыва от производства в сторонних организациях 544 человека на сумму 5 361,315 тыс. руб. (из них 3 444 тыс. руб. - субсидия в рамках государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» и необходимостью внеплановой ротацией персонала, изменившимися требованиями к квалификации отдельных работников, приемом новых работников с обязательным подтверждением квалификации).

В 2023 году заводской и цеховыми квалификационными комиссиями проведена проверка знаний 27 работников из подразделений МИЦ, МЭС, ОТК, Цех № 49. Протоколами заводской и цеховых квалификационных комиссий подтвержден заявленный уровень компетентности работников.

В соответствии с утвержденным графиком и на основании представлений руководителей подразделений в 2023 году аттестационная комиссия провела 3 плановых заседания. В ходе заседаний комиссии были аттестованы 13 работников подразделений: ИМЦ, КО, СОТ, МИЦ, ТО, Цех № 49, ФЭО, утверждено 3 протокола. Организовано выполнение принятых комиссией решений и рекомендаций: 7 работникам подразделений ИМЦ,

КО, СОТ, ФЭО присвоены более высокие квалификационные категории, 5 работников подразделений ТО, МИЦ, ИМЦ, КО назначены на вышестоящие должности, 1 работник Цеха № 49 признан соответствующим занимаемой должности.

В 2023 году на предприятие принято 59 работников возрастной категории до 35 лет (включительно). Из них молодых специалистов, завершивших обучение по программам среднего или высшего профессионального образования, поступающих впервые на работу по полученной специальности – 2 человека (инженер-электроник конструкторского отдела, инженер-конструктор конструкторского отдела). Для каждого принятого молодого специалиста был разработан план адаптации и назначен наставник. По итогам завершения периода адаптации были представлены отчеты и планы адаптации с отметками о выполнении мероприятий. Дополнительно по инициативе руководителя ИМЦ составлены планы адаптации на 2 принятых специалистов (инженер по метрологии).

По договорам целевого обучения с ПАО ПЗ «Сигнал» 13 студентов проходят подготовку в высших и средне-специальных образовательных организациях, из них по программам высшего образования – 6 человек, среднего профессионального образования – 7 человек.

### **Реализация социальной политики**

Социальная политика направлена на повышение лояльности и мотивации персонала (вовлеченности), повышение качества жизни работников и их семей.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники предприятия, представленные профсоюзным комитетом № 282 Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в лице председателя профсоюзного комитета. Все обязательства ПАО ПЗ «Сигнал» в области социальных гарантий и льгот закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников, вне зависимости от их членства в профсоюзе.

В отчетном периоде обеспечивалось предоставление работникам всех социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, значительную часть из которых составляют единовременные поощрительные выплаты.

В 2023 году 2 работника награждены Государственными наградами РФ. Различными видами поощрений отмечены трудовые достижения работников завода, в том числе:

- Награждены Почетной грамотой (завод) - 33 работника
- Объявлена благодарность (завод) - 7 работникам
- Выплачено денежное вознаграждение - 65 работникам
- Занесены на заводскую Доску Почета - 18 работников

- Ряд работников завода из числа рабочих, специалистов и руководителей поощрялись денежными премиями по результатам успешной работы за 1, 2, 3 и 4 квартал 2023 года.

#### **Затраты на социальное обеспечение в 2023 году**

<b>Вид выплат</b>	<b>тыс. руб.</b>
Выходное пособие при увольнении	300,0
Содержание детей в ДДУ	456,3
Стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям	404,3
Мат. помощь, предоставленная по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, погребение)	254,6
Единовременное вознаграждение молодым специалистам	433,0
Материальная помощь	1131,2
Материальная помощь матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет	56,1
Дополнительный оплачиваемый отпуск (свадьба, выписка супруги из роддома, похороны)	181,1
Проф. праздники, юбилейные даты, подарки	1162,8
Путевки на санаторно-курортное лечение	-
<b>ВСЕГО</b>	<b>4379,4</b>

#### **Молодежная политика**

На предприятии большое внимание уделяется поддержке молодых специалистов. Для обеспечения реализации плана стратегического развития предприятия разработаны и действуют Положение «О мерах стимулирования молодых работников» и Положение «Об улучшении жилищных условий»

На предприятии действуют следующие меры социальной поддержки молодых работников и специалистов дефицитных категорий:

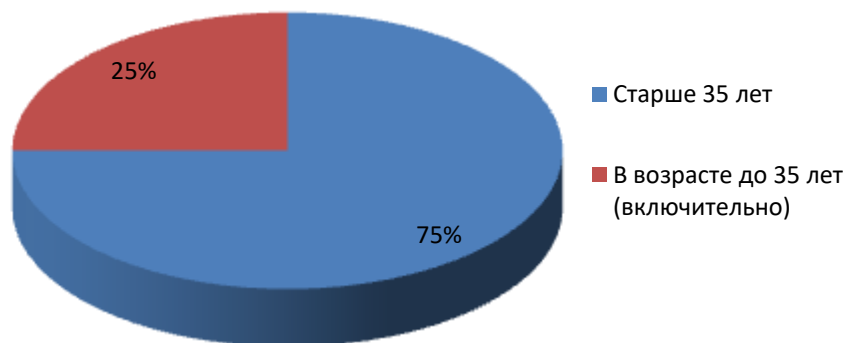


№ пп	Мера поддержки	Фактический показатель	Примечание
1	Предоставление служебного жилья в д. Кабицыно	Всего проживают 37 работников и члены их семей.	
2	Накопительные счета молодым специалистам	13 работникам	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
3	Выплаты по накопительным счетам молодым специалистам	2 работникам на сумму 433 тыс. руб.	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
4	Единовременная материальная помощь молодым специалистам	2 работникам на сумму 60 тыс. руб.	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
5	Материальная помощь на улучшение жилищных условий (Возмещение расходов на погашение процентов по ипотеке)	6 работникам на сумму 410,68 тыс. руб.	На основании Положения «Об оказании помощи работникам ПАО ПЗ «Сигнал» в улучшении жилищных условий»
6	Материальная помощь при вступлении в брак и рождении ребенка в размере двух МРОТ	11 работникам	В соответствии с Коллективным договором
7	Ежемесячная выплата молодым мамам в размере 1 500 руб. до достижения ребенком возраста 3-х лет	5 работникам	В соответствии с Коллективным договором
8	Единовременная выплата на улучшение жилищных условий	1 работнику на сумму 100 тыс. руб.	На основании Положения «Об оказании помощи работникам ПАО ПЗ «Сигнал» в улучшении жилищных условий»
9	Компенсация расходов на обучение	1 работнику	На основании доп. соглашения к трудовому договору

### **Общая характеристика состава молодежи**

Удельный вес молодёжи, работающей на ПАО ПЗ «Сигнал», в 2023 году составил 25%.

**Диаграмма 1. Возрастной состав работников**



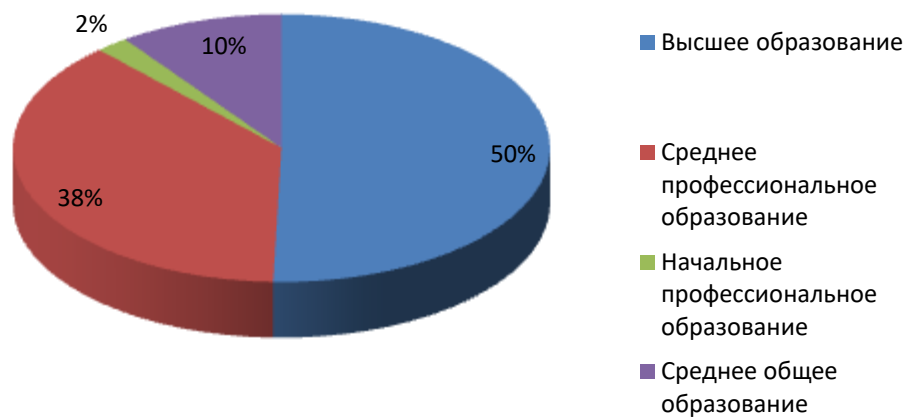
Соотношение количества работающей молодежи к общему числу работников в 2021-2023 гг.:

2021г. – 23%

2022г. – 24%

2023г. – 25%

**Диаграмма 2. Образование молодых работников**



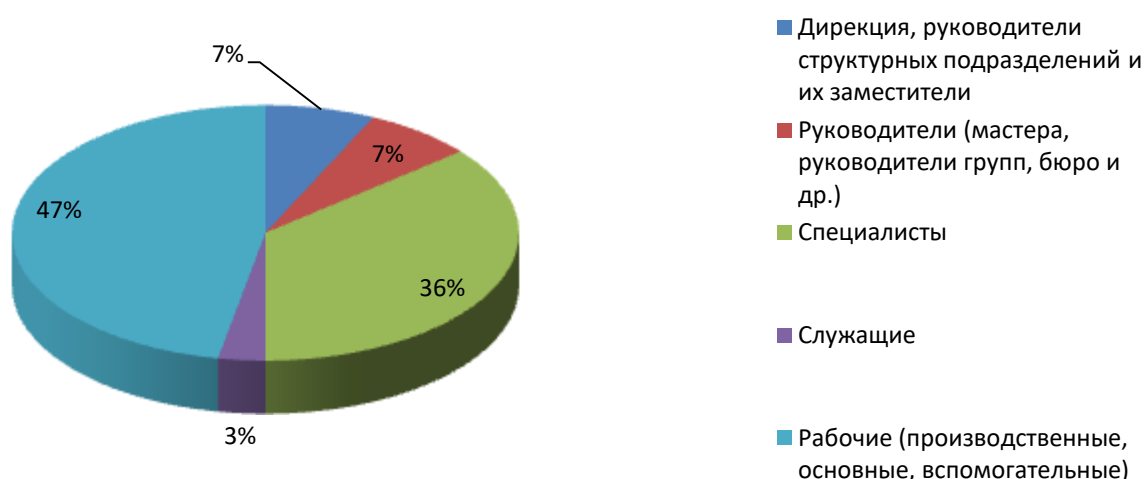
Процент работников из числа молодежи, имеющих высшее образование, в 2021-2023 гг. составлял:

2021г. – 71%

2022г. – 62%

2023г. – 50%

**Диаграмма 3. Соотношение работников до 35 лет (включительно) по категориям**



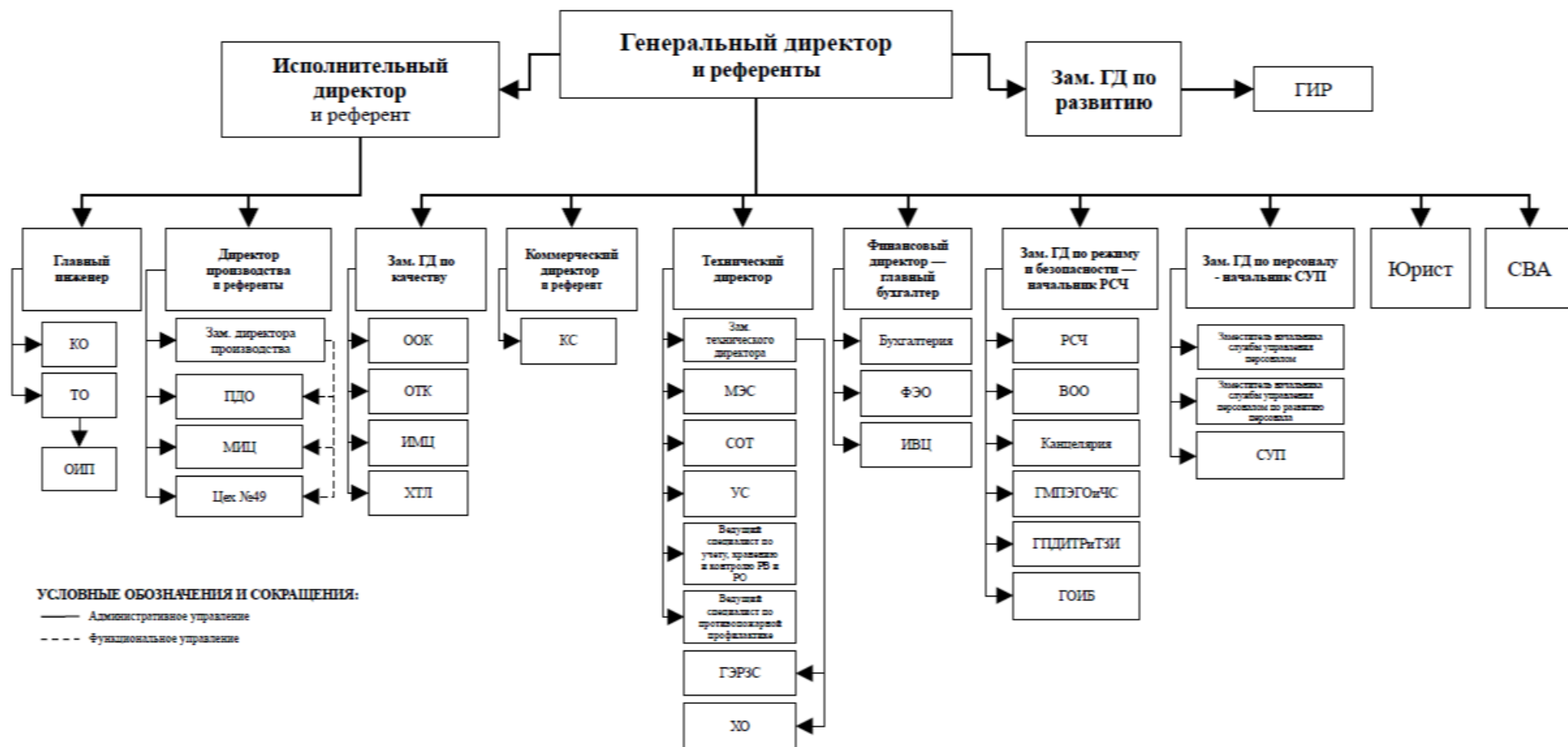
### **Раздел III Корпоративное управление**

Важнейшим элементом управления Общества является система обеспечения соблюдения законодательства, отраслевых стандартов, а также требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними нормативными документами.

Корпоративное управление Публичного акционерного общества ПЗ «Сигнал» строится на основах ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Корпоративные процедуры в ПАО ПЗ «Сигнал» осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и с учетом основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Положения Кодекса об обеспечении прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний Советов директоров и общих собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью закреплены в Положениях об органах управления и контроля Общества.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПАО ПЗ «Сигнал» на 31.12.2023 г.



### 3.1. Органы управления и контроля Общества

В соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал» высшим органом управления общества является общее собрание его акционеров. Компетенция общего собрания определена Уставом общества. Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров, а также принятия решений общим собранием акционеров регулируется Положением «Об общем собрании акционеров». Все положения, регламентирующие деятельность органов управления и контроля общества утверждены общим собранием акционеров.

Общее руководство деятельностью общества осуществляет совет директоров. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. Количественный состав совета директоров составляет семь человек. Свою деятельность совет директоров общества осуществляет в соответствии с Уставом и Положением «О совете директоров». Состав совета директоров избирается кумулятивным голосованием на годовом общем собрании акционеров.

Совет директоров осуществляет приоритетные направления развития общества, контролирует деятельность исполнительных органов общества, устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу.

Совет директоров общества большинством голосов членов совета директоров, принимающим участие в заседании, избирает председателя совета директоров

Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

Председатель совета директоров обеспечивает возможность членам совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, способствует поиску согласованных решений членами совета директоров в интересах акционеров, проявляя принципиальность и действуя в интересах общества.

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей хозяйственной деятельностью общества, является генеральный директор. Полномочия генерального директора, его права и обязанности определены Уставом общества и Положением «О генеральном директоре». Генеральный директор подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров общества.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности общества осуществляет Аудитор общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и

практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.

В целях совершенствования практики корпоративного управления в обществе функционирует служба внутреннего аудита (СВА), которая является самостоятельным структурным подразделением, функционально подчиняется совету директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» и административно подчиняется генеральному директору общества.

СВА осуществляет внутренний аудит с целью проведения систематической, независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, также оценку корпоративного управления, о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы общества.

Осуществляет анализ портфеля рисков общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля.

Служба внутреннего аудита формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках, осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями общества.

Основной целью СВА является осуществление независимой и объективной оценки надежности и эффективности систем, процессов, операций во всех подразделениях общества и работы по их совершенствованию.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения органами управления и должностными лицами общества установленных законодательством и Уставом процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров, в обществе назначается корпоративный секретарь общества, обеспечивающий соблюдение процедурных требований, установленных Уставом и внутренними документами общества при принятии решений и организующий соответствующий документооборот. Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.

Действующая модель корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления общества.

### **3.2. Общее собрание акционеров**

18 мая 2023 года состоялось годовое общее собрание акционеров общества в форме собрания (совместного присутствия), на котором:

- решено дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2022 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивать;

- утвержден аудитор общества;
- избраны члены совета директоров общества;

### **3.3. Сведения об акционерах общества по состоянию на 31 декабря 2023 года:**

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.*

### **3.4. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа**

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.*

### **3.5. Совет директоров**

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о лицах, входящих в состав органов управления эмитента.*

### **Отчет о работе Совета директоров**

Совет директоров общества в 2023 году провел 7 заседаний.

Основные вопросы повестки дня заседаний совета директоров:

- о предложении по включению в бюллетень для голосования на годовом общем собрании акционеров по утверждению аудитора общества;
- определение даты, месте и времени проведения годового общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал», времени начала регистрации участников годового общего собрания акционеров и почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени;
- определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»;
- определение порядка сообщения акционерам о проведении годового общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»;
- определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам общества при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров и порядка ее предоставления;
- утверждение формы и текста бюллетеня для голосования на годовом общем собрании акционеров общества;

- об утверждении годового отчета ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2022 год;
- об утверждении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2022 год;
- о распределении прибыли и выплате дивидендов по итогам работы общества за 2022 год;
- выборы председателя Совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал»;
- избрание секретаря Совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал»;
- определение размера оплаты услуг аудитора Общества ООО «Внешаудит консалтинг» на 2023 год;
- продажа доли в уставном капитале ООО «ТехПромКомплект», принадлежащей ПАО ПЗ «Сигнал»;
- об одобрении заключенного ранее генерального соглашения №00650023/86084200 об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками от 28 июля 2023 года с ПАО «Сбербанк России», являющегося для Общества крупной сделкой;
- об одобрении заключенного договора о предоставлении банковских гарантий № 00370023/86084100 от 27 июля 2023 года с ПАО «Сбербанк России», являющегося для Общества крупной сделкой;
- о премировании по итогу 2023-го календарного года.

### **3.6. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества**

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

В 2023 году Обществом не выплачивалось вознаграждение членам совета директоров и не осуществлялась компенсация расходов, связанных с осуществлением функций члена Совета директоров Общества.

#### **Вознаграждения, выплачиваемые основному управленческому персоналу.**

<b>Виды вознаграждений</b>	<b>Размер вознаграждения 2023 год, (тыс.руб.)</b>
Краткосрочные вознаграждения, подлежащие выплате в течение	53 245,4



отчетного периода и 12 мес. после отчетной даты	
Оплата труда	48 503,3
Выплаты по отпускам	3 753,5
Материальная помощь	685,2
Компенсации	281,8
Оплата листов нетрудоспособности	21,6

К основному управленческому персоналу относятся: дирекция (генеральный директор, исполнительный директор, заместители генерального директора, директора по направлениям, советники генерального директора, помощники генерального директора), корпоративный секретарь.

Сумма начисленных налогов на указанные выплаты совокупно составила: НДФЛ– 6 932,1 тыс. руб., страховые взносы– 12 807,3 тыс. руб.

Долгосрочные вознаграждения не выплачивались.

### **3.7. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения**

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако, ПАО «Приборный завод "Сигнал"» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом и ознакомлению с информацией о деятельности общества в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах", Федеральным законом "О рынке ценных бумаг" и нормативными актами Банка России, а также корпоративное управление в ПАО «Приборный завод «Сигнал»» основывается на соответствии требованиям, предъявляемым к обществу действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациям Кодекса корпоративного управления и в соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»».

В текущей деятельности общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления общества, повышением степени взаимодействия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Общество осуществляет планомерную работу по поддержанию эффективной системы корпоративного управления путем ее последовательного развития и совершенствования.

В обществе сформирован совет директоров, который определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.

Работа каждого из членов совета директоров основана на всестороннем соблюдении следующих основополагающих принципов: законности и справедливости; объективности и непредвзятости суждений; обеспечения и защиты прав и законных интересов акционеров; равного отношения ко всем акционерам; профессионализма; добросовестного исполнения возложенных обязанностей; открытости при обсуждении вопросов и принятии решений, отнесенных к компетенции совета директоров; неукоснительного соблюдения этических норм корпоративного поведения.

В реестре акционеров общества более 2,2 тысяч миноритарных акционеров, большинство из которых сотрудники и ветераны ПАО ПЗ «Сигнал». Права миноритарных акционеров определяются законодательством и уставом общества. Акционеры общества обеспечены надежными, качественными и эффективными способами ведения реестра владельцев ценных бумаг регистратором АО РК «Центр-Инвест».

На общих собраниях акционеров общества все акционеры независимо от количества принадлежащих им акций имеют возможность выразить свое мнение по вопросам повестки дня общего собрания и задать руководству интересующие их вопросы.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе.

Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

В обществе осуществляется контроль использования конфиденциальной и служебной информации.

Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об обществе, его финансовых и экономических показателях. Эмитент осуществляет раскрытие информации на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ». Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10632>, на портале Единого федерального реестра сведений о фактах деятельности юридических лиц (ЕФРСФДЮЛ).

### **3.8. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля**

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента осуществляет аудитор, утверждаемый общим собранием акционеров.

Аудитор общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности общества в соответствии с федеральным законодательством и на основании заключённого с ним договора.

В Обществе функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля:

- на стратегическом уровне – совет директоров;

- на тактическом уровне – генеральный директор, служба внутреннего аудита Общества;

- на организационном уровне – руководители структурных подразделений Общества;

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

1) Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества;

2) Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности;

3) Обеспечение экономичного использования ресурсов;

4) Выявление рисков и управление такими рисками;

5) Обеспечение сохранности активов Общества;

6) Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;

7) Контроль за соблюдением законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества.

Решением совета директоров (наблюдательного совета) эмитента от 28.12.2020 года создана 01.01.2021 служба внутреннего аудита (СВА) ПАО «Приборный завод «Сигнал» и назначен на должность ее руководитель, до этого на предприятии была ревизионная комиссия, предусмотренная действующим в тот период Уставом общества и группа внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита Общества:

1) осуществляет оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценку корпоративного управления (посредством проведения выездных и камеральных проверок), о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы Общества;

2) осуществляет анализ портфеля рисков Общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля;

3) формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках;

4) осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями общества.

Функционально служба внутреннего аудита подотчетна совету директоров. Административно служба внутреннего аудита подчинена единоличному исполнительному органу общества – генеральному директору

Политика эмитента в области управления рисками и внутреннего контроля:

Целью создания системы управления рисками и внутреннего контроля является защита прав и законных интересов акционеров и

обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Процесс внутреннего контроля является составной частью процесса управления рисками.

Принципы управления рисками Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонента: открытости, целеполагания, вероятности оценки, митигации, адекватного реагирования на риск, рискоориентированности и цикличности, оперативности, мониторинга.

Принципы системы внутреннего контроля Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонентов: непрерывности, интеграции, комплексности, функциональности, оптимальности, разумного подхода к регламентации, своевременности сообщения, профессионализма и компетентности.

Решением совета директоров утверждено Положение "Об управлении рисками и внутреннем контроле"

В 2023 году службой внутреннего аудита (СВА) были проведены три плановые проверки следующих подразделений предприятия: технологического отдела (ТО), производственно-диспетчерского отдела (ПДО) и испытательно-метрологического центра (ИМЦ). Указанные проверки проводились на основании распоряжений начальника СВА согласно утвержденному «Положению об управлению рисками и внутреннем контроле ПАО «Приборный завод «Сигнал» и методики оценки рисков по внутреннему аудиту отдельных направлений деятельности предприятия.

По результатам проведенной проверки ТО выявлены два потенциально опасных риска – несвоевременный перевод изготовления деталей и детали-сборочных единиц (ДСЕ) на станки с ЧПУ с оформлением акта внедрения и отсутствие технологических процессов на продукцию не военного назначения.

Руководству предприятия и Технологического отдела рекомендованы мероприятия по снижению этих рисков.

Советом директоров (Протокол № 5 от 02.04.04) утверждено заключение СВА по итогам 2023 года, размещенного на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10632&type=16>

### **3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2022 год**

В соответствии с решением Общего собрания акционеров от 18.05.2023 г. дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал за 2022 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивать.

Полученную прибыль за 2022 год в сумме 47 670 тыс. руб. направить на развитие производственно-технической базы.

**3.10. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.**

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о сделках эмитента.*

**3.11. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность**

*На основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» эмитент ограничивает информацию о сделках эмитента.*