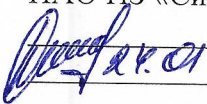


Утверждаю
Генеральный директор
ПАО ПЗ «Сигнал»

 В.Я. Родионов
2025 год

ПОЛИТИКА ИСПЫТАТЕЛЬНО-МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПАО ПЗ «СИГНАЛ» ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Настоящая политика разработана во исполнение требований Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 26.10.2020 № 707 «Об утверждении критериев аккредитации и перечня документов, подтверждающих соответствие заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации» для исключения конфликта интересов при взаимодействии Испытательно-метрологического центра (ИМЦ) с заказчиками (юридические лица и индивидуальные предприниматели) и структурными подразделениями ПАО ПЗ «Сигнал».

Основные задачи настоящей Политики:

- повышение доверия к ИМЦ со стороны заказчиков;
- предоставление сотрудникам гарантий о предпринимаемых ИМЦ мерах по управлению (предотвращению, выявлению и урегулированию) конфликта интересов.

ИМЦ идентифицирует потенциальные конфликты и предотвращает или ограничивает оказание услуг на проведение испытаний, способных повлечь за собой конфликт интересов.

Ответственность за объективность и достоверность результатов в выдаваемых документах (свидетельств о поверки) несет главный метролог-начальник ИМЦ и лица, подписывающие документы.

Конфликт интересов, ситуация, при которой квалификация, личные качества, деловые нормы, личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, способными привести к причинению вреда.

Гарантии сотрудников и руководства ИМЦ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интереса:

- своевременно информировать заместителя главного метролога-начальника Отдела главного метролога (ОГМт) о конфликте интересов;
- при принятии решений по вопросам деятельности ИМЦ в области аккредитации руководствоваться интересами Испытательно-метрологического центра – без учета своих личных интересов;
- защищать сотрудника от преследований в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудникам и урегулирован (предотвращен) ИМЦ;
- в случае выявления конфликта интересов при проведении обеспечении единства измерений, сотрудник, проводивший работы ставит в известность заместителя главного метролога-начальника ОГМт и главного метролога-начальника ИМЦ, они в свою очередь ставят в известность вышестоящее руководство;
- содействовать урегулированию возникновения конфликта интересов.

По предотвращению и разрешению конфликта интересов на ПАО ПЗ «Сигнал» разработан и действует комплекс мер, который включает в себя:

- оперативное устранение выявленного конфликта;
- установление причин появления конфликта и принятие соответствующих корректирующих действий;
- выявление потенциальных конфликтов интересов с целью их предотвращения, определение возможных причин их возникновения и разработка предупреждающих действий.

Заместитель генерального директора по качеству



С.А. Щукина